

国家简报 > 墨西哥

生活水平

城市消费水平：墨西哥城

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (MXN)
麦当劳套餐	160
火车或巴士月票	360
市中心三间卧室的房租	38,253
郊区三间卧室的房租	23,146

当前通货膨胀率：3.9%

薪资水平

最低工资

- 墨西哥北部边境自由区：419.88 MXN/日
- 其他地区：278.8 MXN/日，约 5,576 MXN/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (MXN)
大学毕业生	12,000
中级职称	27,000
高级职称或中级管理岗位	48,000
专家职称或高级管理岗位	62,000

薪资年增长率：3%

法定福利

所有社保福利均由雇主代扣，并于次月 17 日前缴纳至墨西哥社会保障局 (IMSS)。

*UMA 是墨西哥的一种经济计量单位，用于替代之前的最低工资作为基准来计算各种社会和经济指标。

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金	13.88%	1.125%	所有员工
医疗保险	UMA*20.4% (若员工收入 > UMA*3, 超额部分缴纳 1.1%)	- (若员工收入 > UMA*3, 超额部分缴纳 0.4%)	所有员工
补充医疗保险	1.75%	0.625%	所有员工
住房公积金	5%	-	所有员工
薪酬州税	3% - 4.25% (视州而异)	-	所有员工
残疾险	1.75%	0.625%	所有员工
育儿险	1%	-	所有员工
工伤险	0.54% - 7.59% (视行业风险而异)	-	所有员工

圣诞奖金	至少 15 天工资/年	-	所有员工 (需在 12 月 20 日前发放)
假期津贴	(日薪*休假天数)* 25%	-	所有员工
利润分享 (PTU)	公司上一财政年度利润的 10%	-	年利润超过 300,000 MXN 的墨西哥公司, 需在申报企业所得税后 60 天内支付: - 所有无固定期限合同员工 - 所有超过 60 天的固定期限合同员工 - 已离职, 但在上一年财政年度工作超过 60 天的员工

常规附加福利

- 餐券: 2,200 - 3,300 MXN/月 (其中 1,320 MXN 免税免社保)
- 远程办公津贴: 若员工远程办公的时间超过 40%, 雇主通常提供 300 - 800 MXN/月的津贴, 用于支付电费、网费等 (免税额: 320 MXN/月)
- 补充医疗保险: 约 30,000 - 63,000 MXN/年 (视员工年龄而异)
- 员工储蓄计划 (Fondo de Ahorro): 部分雇主支付员工工资不超过 13% 至储蓄基金 (免税免社保)

个人所得税

税务居民

- 税务年度: 1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期: 次年 4 月 30 日前

纳税收入	税率
< 8,952.49	1.92%
8,952.5 - 75,984.55	6.4%
75,984.56 - 133,536.07	10.88%
133,536.08 - 155,229.8	16%
155,229.81 - 185,852.57	17.92%
185,852.58 - 374,837.88	21.36%
374,837.89 - 590,795.99	23.52%
590,796 - 1,127,926.84	30%
1,127,926.85 - 1,503,902.46	32%
1,503,902.47 - 4,511,707.37	34%
≥ 4,511,707.38	35%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民, 只需对其在墨西哥境内产生的收入缴纳所得税

纳税收入	税率
≤ 125,900	-
125,900 - 1,000,000	15%
≥ 1,000,000	30%

工作时间

法定

≤ 8 小时/天, ≤ 48 小时/周

- 白班: 8 小时/天 (6:00 - 20:00)

- 夜班: 7 小时/天 (20:00 - 6:00)

- 轮班/混合班: 7.5 小时/天 (分为白班和夜班, 夜班时间 ≥ 3.5 个小时)

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

• 加班时长限制: ≤ 3 小时/天, ≤ 9 小时/周

• 仅在特殊紧急情况下允许突破限制 (如设备故障或自然灾害), 否则构成“劳动剥削罪”, 最高可判 12 年监禁和最高相当于 7 万天的罚款 (即犯罪者被判刑时的日收入乘以天数)

时段	加班费
< 9 小时/周	2 倍
> 9 小时/周	3 倍
公共假期	3 倍

劳动合同

前置培训合同

签署形式	付薪货币	合同期限
西班牙语或西英双语书面合同 (手签或电子签均可)	墨西哥比索 (MXN)	3 个月 合同到期后不可续签, 雇主必须终止劳动关系或转为无固定期限合同, 且培训期计入员工总服务年限

合同解除

若雇主提前终止, 需至少支付 3 个月工资作为补偿金, 且面临被员工诉讼的风险。

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
西班牙语或西英双语书面合同 (手签或电子签均可)	墨西哥比索 (MXN)	基础岗位: 30 天 高级管理岗位: ≤180 天	无合同期限和续签次数限制

合同解除

员工可以主动离职, 雇主不得在无正当理由的情况下终止雇佣关系 (正当理由如: 员工欺骗雇主、泄露公司机密等)。若雇主有正当理由终止雇佣关系, 需书面通知员工或通知劳工法院并证明解雇原因。经济性裁员的情况下, 雇主必须获得劳工委员会的授权才可以实施集体裁员。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	无法定通知期 市场惯例: 2 周	无法定通知期 市场惯例: 2 周	无法定通知期 市场惯例: 2 周

<p>补偿金</p>	<p>服务满 15 年的员工可获得工龄津贴：12 天工资*服务年限（上限为 2 倍最低工资）</p>	<p>补偿金由三部分组成： - 3 个月工资 - 服务满 15 年的员工可获得工龄津贴：12 天工资*服务年限（上限为 2 倍最低工资） - 其他： 若合同期限 < 1 年：需支付服务期间工资总额*50% 若合同期限 ≥ 1 年：第一年补偿金额为 6 个月工资，第二年开始，20 天工资*服务年限</p>	<p>3 个月工资</p>
-------------------	--	---	---------------

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
<p>西班牙语或西英双语书面合同（手签或电子签均可）</p>	<p>墨西哥比索 (MXN)</p>	<p>基础岗位：30 天 高级管理岗位：≤ 180 天 雇主通常与员工签署 3 个月前置培训合同代替试用期</p>

合同解除

员工可以主动离职，雇主不得在无正当理由的情况下终止雇佣关系（正当理由如：员工欺骗雇主、泄露公司机密等）。若雇主有正当理由终止雇佣关系，需书面通知员工或通知劳工法院并证明解雇原因。经济性裁员的情况下，雇主必须获得劳工委员会的授权才可以实施集体裁员。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
<p>通知期 - 试用期</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>通知期 - 转正后</p>	<p>无法定通知期 市场惯例：2 周</p>	<p>无法定通知期 市场惯例：2 周</p>	<p>无法定通知期 市场惯例：2 周</p>
<p>补偿金</p>	<p>服务满 15 年的员工可获得工龄津贴：12 天工资*服务年限（上限为 2 倍最低工资）</p>	<p>补偿金由三部分组成： - 3 个月工资 - 20 天工资*服务年限 - 服务满 15 年的员工可获得工龄津贴：12 天工资*服务年限（上限为 2 倍最低工资）</p>	<p>3 个月工资</p>

公共假期

2025

日期	名称
<p>1 月 1 日</p>	<p>元旦</p>
<p>2 月 3 日</p>	<p>宪法日</p>
<p>3 月 17 日 - 18 日</p>	<p>贝尼托·华雷斯诞辰纪念日</p>
<p>5 月 1 日</p>	<p>劳动节</p>

5月5日	普埃布拉战役
9月16日	独立日
11月17日	革命纪念日
12月25日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	服务 1 年: 12 个工作日 服务 2 年: 14 个工作日 服务 3 年: 16 个工作日 服务 4 年: 18 个工作日 服务 5 年: 20 个工作日 服务 6-10 年: 22 个工作日 服务 11-15 年: 24 个工作日 服务 16-20 年: 26 个工作日 服务 21-25 年: 28 个工作日 服务 26-30 年: 30 个工作日 服务 31-35 年: 32 个工作日	所有员工
病假	≤52 周 (前 3 天: 无薪; 超过 3 天: IMSS 支付 60% 薪资; 工伤: IMSS 支付 100% 薪资)	所有员工
产假	12 周 (产前 6 周, 产后 6 周)	女性员工
产假延期	2 周	女性员工 (子女残疾或出现并发症)
陪产假	5 个工作日	男性员工
哺乳假	30 分钟 (2 次/天)	女性员工 (子女 < 6 个月)
领养假	6 周	女性员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

