

国家简报 > 德国

生活水平

城市消费水平：柏林

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	12
火车或巴士月票	58
市中心三间卧室的房租	2,240
郊区三间卧室的房租	1,673

当前通货膨胀率：1.8%

薪资水平

最低工资：

• 法定最低工资 12.82 EUR/小时，约 2,051 EUR/月

工资中位数：

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	3,000
中级职称	5,000
高级职称或中级管理岗位	6,500
专家职称或高级管理岗位	7,500

薪资年增长率：2.6%

法定福利

由雇主代扣，并于月底前至少 3 个工作日缴纳至相应的社会保险机构

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金 (RV)	9.3%	9.3%	所有员工(工资基数上限 8,050 EUR/月)
公共健康保险 (GKV)	7.3% (附加费率视保险基金而异, 通常为 1.04% - 4.4%)	7.3% (附加费率视保险基金而异, 通常为 1.04% - 4.4%)	所有员工 (工资基数上限 5,512.5 EUR/月)
长期护理保险 (PV)	1.8%	0.8% - 2.4% (视子女数量而异)	所有员工 (工资基数上限 5,512.5 EUR/月)
失业保险 (AV)	1.3%	1.3%	所有员工 (工资基数上限 8,050 EUR/月)
工伤险 (DGUV)	1.3%	-	所有员工
病假补偿(U1)	1% - 4%	-	所有员工 (员工人数 < 30 人的公司)
产险 (U2)	0.15% - 0.99% (视保险基金而异)	-	所有员工

破产险 (U3)	0.06%	-	所有员工
----------	-------	---	------

常规附加福利

雇主通常在德国提供以下附加福利：

- 工作日午餐券：7.23 EUR/餐
- 通勤津贴：0.3 EUR/公里（若通勤距离超过 21 公里：0.35 EUR/公里）
- 健身津贴：50 EUR/月
- 私人健康保险：适用于年薪超过 73,800 的员工，雇主通常承担 50% 的保险费用
- 如员工选择加入企业养老金保险，选择薪金转换方案将部分薪资（上限 8%）转换为企业养老金储蓄，雇主必须缴纳员工转换薪资的 15%

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 7 月 31 日前

纳税收入	税率
≤ 12,096	-
12,096 - 68,429	14% - 42%
68,430 - 277,825	42%
> 277,825	45%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，需对其在德国境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 8 小时/天，≤ 48 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

- 德国禁止在周日和公共假期工作（服务行业除外）
- 若周日工作，则必须在接下来的 2 周内为员工提供替代休息日
- 加班时长限制：≤ 12 小时/周
- 无法定加班费标准，由雇佣合同或集体协议决定

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
德语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	≤ 6 个月	≤ 2 年（期间可续签 3 次，累计时长不超过 2 年）

合同解除

员工可主动离职；若公司人数超过 10 人，且员工已连续服务 6 个月，将受到《解雇保护法》的保护，非自愿离职必须出于业务相关原因（例如企业关闭）、行为相关原因（例如盗窃）或个人相关原因（例如健康），解雇信必须以书面形式提交；若员工是工会成员，雇主在解雇前需与工会协商并获得批准。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	2 周	2 周	2 周
通知期 - 转正后	1 个月（结束日期为 15 号或月末）	服务 6 个月 - 2 年：4 周（结束日期为 15 号或月末） 服务 2 - 5 年：1 个月（结束日期为月末） 服务 5 - 8 年：2 个月（结束日期为月末） 服务 8 - 10 年：3 个月（结束日期为月末） 服务 10 - 12 年：4 个月（结束日期为月末） 服务 12 - 15 年：5 个月（结束日期为月末） 服务 15 - 20 年：6 个月（结束日期为月末） 服务 > 20 年：7 个月（结束日期为月末）	服务 6 个月 - 2 年：4 周（结束日期为 15 号或月末） 服务 2 - 5 年：1 个月（结束日期为月末） 服务 5 - 8 年：2 个月（结束日期为月末） 服务 8 - 10 年：3 个月（结束日期为月末） 服务 10 - 12 年：4 个月（结束日期为月末） 服务 12 - 15 年：5 个月（结束日期为月末） 服务 15 - 20 年：6 个月（结束日期为月末） 服务 > 20 年：7 个月（结束日期为月末）
补偿金	-	市场惯例：0.5 个月工资* 服务年限	市场惯例：0.5 个月工资* 服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
德语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	≤ 6 个月

合同解除

员工可主动离职；若公司人数超过 10 人，且员工已连续服务 6 个月，将受到《解雇保护法》的保护，非自愿离职必须出于业务相关原因（例如企业关闭）、行为相关原因（例如盗窃）或个人相关原因（例如健康），解雇信必须以书面形式提交；若员工是工会成员，雇主在解雇前需与工会协商并获得批准。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	2 周	2 周	2 周
通知期 - 转正后	1 个月（结束日期为 15 号或月末）	服务 6 个月 - 2 年：4 周（结束日期为 15 号或月末） 服务 2 - 5 年：1 个月（结束日期为月末） 服务 5 - 8 年：2 个月（结束日期为月末） 服务 8 - 10 年：3 个月（结束日期为月末） 服务 10 - 12 年：4 个月	服务 6 个月 - 2 年：4 周（结束日期为 15 号或月末） 服务 2 - 5 年：1 个月（结束日期为月末） 服务 5 - 8 年：2 个月（结束日期为月末） 服务 8 - 10 年：3 个月（结束日期为月末） 服务 10 - 12 年：4 个月（结

		(结束日期为月末) 服务 12 - 15 年: 5 个月 (结束日期为月末) 服务 15 - 20 年: 6 个月 (结束日期为月末) 服务 > 20 年: 7 个月 (结束日期为月末)	束日期为月末) 服务 12 - 15 年: 5 个月 (结束日期为月末) 服务 15 - 20 年: 6 个月 (结束日期为月末) 服务 > 20 年: 7 个月 (结束日期为月末)
补偿金	-	市场惯例: 0.5 个月工资* 服务年限	市场惯例: 0.5 个月工资* 服务年限

公共假期

2025

国家级别

日期	名称
1 月 1 日	元旦
4 月 18 日	耶稣受难日
4 月 21 日	复活节星期一
5 月 1 日	劳动节
5 月 29 日	耶稣升天节
6 月 9 日	圣灵降临节星期一
10 月 3 日	德国统一日
12 月 25 日 - 12 月 26 日	圣诞节

德国部分州有州级别公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	20 个工作日 (每周工作 5 天) 24 个工作日 (每周工作 6 天)	所有员工
病假	6 周	服务满 4 周的员工 (若 6 周后仍无法工作, 可在康复前领取 78 周的病假津贴, 约 70% - 90% 工资, 上限 128.63 EUR/天)
产假	14 周 (产前 6 周, 产后 8 周) 18 周 (早产、多胞胎或儿童残疾)	女性员工
育儿假	3 年 (无薪, 可领取育儿津贴)	父母共享 (子女 ≤ 8 岁; 对于女性员工来说, 8 周产后假已包含在内)
短期护理假	10 个工作日 (无薪)	所有员工 (护理近亲; 需提供其医疗证明)
长期护理假	6 个月 (无薪)	所有员工 (护理近亲; 需提前 10 个工作日书面通知雇主)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

