

## 国家简报 > 新加坡

### 生活水平

#### 城市消费水平：新加坡

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (SGD)
麦当劳套餐	10
火车或巴士月票	120
市中心三间卧室的房租	7,744
郊区三间卧室的房租	4,972

当前通货膨胀率：1.6%

### 薪资水平

#### 最低工资

无法定最低薪资标准

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (SGD)
大学毕业生	3,300
中级职称	5,500
高级职称或中级管理岗位	11,000
专家职称或高级管理岗位	15,000

薪资年增长率：4%

### 法定福利

中央公积金 (CPF) 和职业发展基金 (SDL) 由雇主代扣，并于次月 14 日之前缴纳至中央公积金局 (CPF)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
中央公积金 (CPF)	17% (缴纳金额上限 1,258 SGD/月)	20% (缴纳金额上限 1,480 SGD/月)	新加坡公民及永久居民
职业发展基金 (SDL)	0.25% (缴纳金额上限 11.25 SGD)	-	所有员工
工伤赔偿保险 (WIC)	1% - 3% (视行业风险而异)	-	体力劳动者及月薪低于 2,600 SGD 的员工
外籍劳工税	视行业配额而异	-	外籍员工 (除 EP 外)

### 常规附加福利

- 交通补贴 (如销售类岗位)：800 - 1,200 SGD/月
- 补充医疗保险：约 60 - 120 SGD/月
- 十三薪 (AWS)：通常在 12 月发放
- 年终奖 (花红)：通常在次年 3 月发放

### 个人所得税

**税务居民**

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月1日 - 4月18日

纳税收入	税率
< 20,000	-
20,000 - 30,000	2%
30,000 - 40,000	3.5%
40,000 - 80,000	7%
80,000 - 120,000	11.5%
120,000 - 160,000	15%
160,000 - 200,000	18%
200,000 - 240,000	19%
240,000 - 280,000	19.5%
280,000 - 320,000	20%
320,000 - 500,000	22%
500,000 - 1,000,000	23%
> 1,000,000	24%

**非税务居民**

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在新加坡境内产生的收入缴纳所得税，税率为 15%，或按居民累进税率，取税额较高者

**工作时间****法定**

8 小时/天，44 小时/周 (每周工作 5.5 天)

**市场惯例**

8 小时/天，40 小时/周 (每周工作 5 天)

**加班费**

只有月薪低于 4,500 SGD 的蓝领，或低于 2,600 SGD 的白领有权获得加班费

加班时长限制：≤ 72 小时/月

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期 (以每天工作 8 小时为例)	≤ 4 小时：1 天薪资 4 - 8 小时：2 天薪资 > 8 小时：2 天薪资 + 超出时间*1.5 倍

**劳动合同****固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
英语书面合同 (手签或电子签均可)	新加坡元 (SGD)	3 - 6 个月	双方可在合同中约定

**合同解除**

合同期限内，自愿离职或非自愿离职均可。经济型裁员的情况下，服务满 2 年的员工才可获得补偿金；拥有至少 10 名员工的雇主必须在员工被告知裁员后的 5 个工作日内向人力部提交强制裁员通知。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	1 天	1 天	根据劳动合同中的终止条款
通知期 - 转正后	服务 < 26 周: 1 天 服务 26 周 - 2 年: 1 周 服务 2 - 5 年: 2 周 服务 > 5 年: 4 周	服务 < 26 周: 1 天 服务 26 周 - 2 年: 1 周 服务 2 - 5 年: 2 周 服务 > 5 年: 4 周	根据劳动合同中的终止条款
补偿金	-	根据劳动合同中的终止条款	市场惯例: 2 周至 1 个月工资*服务年限 集体协议: 1 个月工资*服务年限

### 无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
英语书面合同（手签或电子签均可）	新加坡元 (SGD)	3 - 6 个月

### 合同解除

自愿离职或非自愿离职均可。经济型裁员的情况下，服务满 2 年的员工才可获得补偿金；拥有至少 10 名员工的雇主必须在员工被告知裁员后的 5 个工作日内向人力部提交强制裁员通知。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	1 天	1 天	根据劳动合同中的终止条款
通知期 - 转正后	服务 < 26 周: 1 天 服务 26 周 - 2 年: 1 周 服务 2 - 5 年: 2 周 服务 > 5 年: 4 周	服务 < 26 周: 1 天 服务 26 周 - 2 年: 1 周 服务 2 - 5 年: 2 周 服务 > 5 年: 4 周	根据劳动合同中的终止条款
补偿金	-	根据劳动合同中的终止条款	市场惯例: 2 周至 1 个月工资*服务年限 集体协议: 1 个月工资*服务年限

### 公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
1 月 29 日 - 30 日	农历新年
3 月 31 日	开斋节
4 月 18 日	耶稣受难日
5 月 1 日	劳动节
5 月 12 日	卫塞节
6 月 7 日	哈芝节

8月9日	国庆日
10月20日	屠妖节
12月25日	圣诞节

### 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	7个工作日 兼职员工按实际工作时间计算	服务满3个月的员工（服务年限每增加1年，可增加1天年假，上限14个工作日）
病假	5 - 60个工作日（门诊及住院）	服务满3个月的员工
产假	12周（子女非新加坡籍） 16周（子女为新加坡籍）	女性员工（服务满3个月）
陪产假	2周	男性员工（服务满3个月，子女为新加坡籍）
育儿假	2个工作日（子女非新加坡籍） 6个工作日（子女为新加坡籍）	服务满3个月的员工（子女 < 7岁）
延长育儿假	2个工作日	服务满3个月的员工（子女7 - 12岁且为新加坡籍）
无薪婴儿护理假	12个工作日	服务满3个月的员工（子女 < 2岁且为新加坡籍）
领养假	12周	女性员工（服务满3个月，领养的子女 < 12个月且为新加坡籍）
兵役假	40个自然日	男性员工（视国家需求而定）

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

