

国家简报 > 美国

生活水平

城市消费水平：洛杉矶

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (USD)
麦当劳套餐	12
火车或巴士月票	83
市中心三间卧室的房租	4,642
郊区三间卧室的房租	3,698

当前通货膨胀率：2.9%

薪资水平

最低工资：

- 联邦最低工资：7.25 USD/小时
- 各州法定最低薪资标准不同，如：
 - 加利福尼亚州：16.5 USD/小时，约 2,640 USD/月
 - 马萨诸塞州：15 USD/小时，约 2,400 USD/月

工资中位数：

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (USD)
大学毕业生	2,960
中级职称	5,800
高级职称或中级管理岗位	7,800
专家职称或高级管理岗位	9,800

薪资年增长率：4%

法定福利

美国社保分为联邦及州级别，雇主需根据缴纳金额按双周/月度/季度/年度缴纳至联邦政府及州政府的税务局

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (OASDI)	6.2% (年薪缴纳上限 176,100 USD)	6.2% (年薪缴纳上限 176,100 USD)	所有员工
医疗保险 (Medicare)	1.45%	1.45% (若年薪超过 200,000 USD, 额外缴纳 0.9%)	所有员工
联邦失业保险 (FUTA)	0.6% (仅针对年薪的前 7,000 USD 缴纳)	-	所有员工

美国部分州通常要求雇主缴纳州级别的失业保险及工伤赔偿保险等

常规附加福利

- 雇主通常为员工提供补充保险方案，常见的方案有健康维护计划 (HMO, 医生可选择范围较少)，以及优选医疗计划 (PPO, 医生可选择范围较多)，具体内容包括：

- 补充医疗保险：3,000 - 8,000 USD/年/人，10,000 - 20,000 USD/年/家庭
- 牙科保险：视员工年龄和职位而异，约 366 USD/年
- 眼科保险：视员工年龄和职位而异，约 120 USD/年
- 团体人寿保险：视员工年龄和职位而异，约 300 USD/年
- 残疾保险：分为长期和短期，缴纳比例约为年薪的 1% - 3%
- 雇主通常为员工提供健康储蓄账户 (HSA) 及健康报销账户 (HRA) 用于支付或报销员工额外医药费用
- 401K 计划 (退休储蓄计划)：通常雇主会按月薪的 4% - 6% 缴纳，金额上限为 23,500 USD/年

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年4月15日前
- 下表为单身纳税人税率：

国家级别

纳税收入	税率
≤ 11,925	10%
11,925 - 48,475	12%
48,475 - 103,350	22%
103,350 - 197,300	24%
197,300 - 250,525	32%
250,525 - 626,350	35%
≥ 626,350	37%

美国部分州有州级别税率

非税务居民

- 无美国绿卡，且在一个税务年度内，在美国累计停留不超过 31 天，在过去三年内累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在美国境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

40 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

非豁免员工 (Nonexempt) 有权获得加班费，至少为 1.5 倍工资，具体可由雇主和员工协商确定。

劳动合同

自由雇佣合同 (At-Will)

这种雇佣关系在美国的大部分州是默认的法律原则

签署形式	付薪货币	试用期
英语书面合同 (手签或电子签均可)	美元 (USD)	无法定试用期标准 市场惯例：60 - 90 天

合同解除

雇主和员工双方都可以在任何时间、以任何合法理由或无理由终止雇佣关系

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
英语书面合同（手签或电子签均可）	美元 (USD)	无法定试用期标准 市场惯例：60 - 90 天	无法定合同期限，双方可在合同中约定 市场惯例：1 - 3 年

合同解除

- 主动离职与非自愿离职均可，无法定通知期与补偿金，双方可遵循劳动合同或集体协议。WARN Act 要求拥有 100 名或以上员工的雇主在进行大规模裁员时，必须提前通知工会、州政府和受影响的员工。
- 高管和高技能人员的劳动合同中通常包含“正当理由解雇”条款，规定员工只能因“正当理由”被解雇，并列出了允许的理由。双方可根据具体情况进行协商。
- 蒙大拿州、波多黎各：试用期过后，雇主只能出于正当理由解雇员工。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	市场惯例：2 周	市场惯例：2 周	视州而异，加州：60 天
补偿金	市场惯例：2 周工资*服务年限	市场惯例：2 周工资*服务年限	市场惯例：2 周工资*服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
英语书面合同（手签或电子签均可）	美元 (USD)	无法定试用期标准 市场惯例：60 - 90 天

合同解除

- 主动离职与非自愿离职均可，无法定通知期与补偿金，双方可遵循劳动合同或集体协议。WARN Act 要求拥有 100 名或以上员工的雇主在进行大规模裁员时，必须提前通知工会、州政府和受影响的员工。
- 高管和高技能人员的劳动合同中通常包含“正当理由解雇”条款，规定员工只能因“正当理由”被解雇，并列出了允许的理由。双方可根据具体情况进行协商。
- 蒙大拿州、波多黎各：试用期过后，雇主只能出于正当理由解雇员工。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	市场惯例：2 周	市场惯例：2 周	视州而异，加州：60 天
补偿金	市场惯例：2 周工资*服务年限	市场惯例：2 周工资*服务年限	市场惯例：2 周工资*服务年限

公共假期

2025

国家级别

日期	名称
1 月 1 日	元旦
1 月 20 日	马丁·路德·金纪念日
2 月 17 日	总统日
5 月 26 日	纪念日

6月19日	六月节
7月4日	独立日
9月1日	劳动节
10月13日	哥伦布日
11月11日	老兵节
11月27日	感恩节

美国部分州有州级别的公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
联邦家庭和医疗休假 (FMLA)	12周 (无薪)	包括病假、产假，部分州强制要求雇主为员工提供带薪病假，例如加州：5个工作日
联邦育儿假 (FEPLA)	12周 (无薪)	联邦员工
兵役假 (USERRA)	遵循国家要求	服役员工
陪审员职责假	无天数限制	各州的法律规定不同，康涅狄格州要求雇主在员工履行陪审义务时继续支付工资，部分州则由法院系统支付陪审员的津贴

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

