

国家简报 > 英国

生活水平

城市消费水平：伦敦

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (GBP)
麦当劳套餐	9
火车或巴士月票	180
市中心三间卧室的房租	3,792
郊区三间卧室的房租	2,940

当前通货膨胀率：3.2%

薪资水平

最低工资

- 12.71 GBP/小时, 约 2,200 GBP/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (GBP)
大学毕业生	2,300
中级职称	3,100
高级职称或中级管理岗位	5,000
专家职称或高级管理岗位	7,400

薪资年增长率：4.3%

法定福利

- 国民保险 (NI) 由雇主代扣, 并于次月 22 日之前缴纳至英国税务局 (HMRC)
- 养老金 (WPP) 由雇主代扣, 并于次月 10 日-22 日之间缴纳至养老金计划提供商

种类	雇主比例	雇员比例	说明
国民保险 (NI)	月薪 > 417 GBP: 15%	月薪 ≤ 4,189 GBP: 8% 月薪 > 4,189 GBP: 2%	所有员工
养老金 (WPP)	3%	5%	年薪 ≥ 6,240 GBP 的员工自动加入; 员工也可自主选择更高比例
学徒税	0.5%	-	年付薪总额 > 3 million GBP 的雇主
雇主责任险	1.6% - 2%	-	所有员工

常规附加福利

- 补充健康保险: 约 70 - 120 GBP/月
- 补充养老金计划: 雇主额外缴纳比例 4% - 10%
- 通讯津贴: 约 30 - 60 GBP/月
- 居家办公津贴: 6 GBP/周

- 差旅津贴: 境内免税额 5 GBP/天, 境外免税额 10 GBP/天
- 里程补贴: 前 10,000 英里免税额为 0.45 GBP/英里, 超出 10,000 英里部分免税额为 0.25 GBP/英里

个人所得税

税务居民

- 税务年度: 4月6日 - 次年4月5日
- 申报期: 税务年度结束后的10月31日前(纸质), 次年1月31日前(电子)

纳税收入	税率
≤ 12,570	-
12,571 - 50,270	20%
50,271 - 125,140	40%
> 125,140	45%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民, 只需对其在英国境内产生的收入缴纳所得税, 税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 48 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

雇主没有法律义务为员工加班支付工资, 因此提供加班费是可选的。但是, 雇主必须确保员工总工时的平均工资不低于全国最低工资。经雇主与员工协商同意, 可通过休假来替代加班费。

时段	加班费
工作日	1.25 - 1.5 倍或雇主安排调休
周末及公共假期	1.5 - 2 倍或雇主安排调休

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
英语书面合同 (手签或电子签均可)	英镑 (GBP)	1 - 3 个月	无续签次数限制, 累计总期限满 4 年将自动转为无固定期限合同 (雇主有合理商业理由除外)

合同解除

合同期内, 自愿离职或非自愿离职均可。固定期限合同按约定期满终止且不再续签, 法律上视同“解雇”, 对服务满 2 年的员工, 需要提供合理不续签理由, 否则可能构成不公平解雇。服务满 2 年的员工有资格获得法定裁员补偿金, 补偿金以通知期开始前 12 周内每周的平均收入计算, 每周工资上限为 719 GBP, 服务年限最高 20 年。若雇主为员工提供合适的替代工作, 但员工无正当理由拒绝, 则无权获得补偿金。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 ≤ 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	1 周	1 周

通知期 - 转正后	服务 ≤ 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 ≥ 2 年: 1 周*服务年限	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 ≥ 2 年: 1 周*服务年限
补偿金	-	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 40 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 ≥ 41 岁: 1.5 周工资*服务年限	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 40 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 ≥ 41 岁: 1.5 周工资*服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
英语书面合同 (手签或电子签均可)	英镑 (GBP)	3 - 6 个月

合同解除

自愿离职或非自愿离职均可。服务满 2 年的员工有权要求雇主提供解雇理由的书面说明, 雇主必须在收到要求后的 14 天内提供该说明。服务满 2 年的员工有资格获得法定裁员补偿金, 补偿金以通知期开始前 12 周内每周的平均收入计算, 每周工资上限为 719 GBP, 服务年限最高 20 年。若雇主为员工提供合适的替代工作, 但员工无正当理由拒绝, 则无权获得补偿金。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 ≤ 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	1 周	1 周
通知期 - 转正后	服务 ≤ 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 2 - 12 年: 1 周*服务年限 服务 > 12 年: 12 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 2 - 12 年: 1 周*服务年限 服务 > 12 年: 12 周
补偿金	-	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 40 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 ≥ 41 岁: 1.5 周工资*服务年限	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 40 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 ≥ 41 岁: 1.5 周工资*服务年限

公共假期

2026

日期	名称
1 月 1 日	新年
4 月 3 日	耶稣受难日
5 月 4 日	五月银行假期
5 月 25 日	春季银行假期
8 月 31 日	夏季银行假期
12 月 25 日	圣诞节
12 月 28 日	节礼日补假

英格兰、苏格兰、威尔士、北爱尔兰的假期以当地政府公告为准

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	法定 28 天带薪年假 (可包含银行假期) 兼职员工按工作时间比例折算	市场惯例 25 个工作日 (不包含银行假期)
病假	28 周 - 休假 > 28 周: 无薪	所有员工 (需要注册医生的诊断证明)
产假	52 周 - 前 6 周: 平均周薪的 90% - 后 33 周: GBP 187.18/周或 90% (取低) - 剩余 13 周: 无薪	女性员工 (连续服务满 26 周)
陪产假	1 - 2 周 - GBP 187.18/周或平均周薪的 90% (取低)	男性员工 (连续服务满 26 周)
共享育儿假	50 周 (父母共享)	所有员工 (连续服务满 26 周)
丧假 (子女)	2 周	所有员工
收养假	52 周	所有员工 (连续服务满 26 周)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报

