

国家简报 > 英国

生活水平

城市消费水平：伦敦

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (GBP)
麦当劳套餐	8
火车或巴士月票	193
市中心三间卧室的房租	4,299
郊区三间卧室的房租	2,761

当前通货膨胀率：2.5%

薪资水平

最低工资

年龄 ≥ 21 岁：12.21 GBP/小时，约 1,955 GBP/月

年龄 18 - 20 岁：10 GBP/小时

年龄 < 18 岁及学徒：7.55 GBP/小时

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (GBP)
大学毕业生	2,000
中级职称	3,000
高级职称或中级管理岗位	5,000
专家职称或高级管理岗位	7,000

薪资年增长率：3.8%

法定福利

- 国民保险 (NI) 由雇主代扣，并于次月 22 日之前缴纳至英国税务局 (HMRC)
- 养老金 (WPP) 由雇主代扣，并于次月 10 日之前缴纳至养老金公司

种类	雇主比例	雇员比例	说明
国民保险 (NI)	15% (月薪 > 417 GBP 的部分需缴纳)	8% (月薪 > 4,189 GBP 的部分额外缴纳 2%)	工资 > 12,570 GBP/年的员工
养老金 (WPP)	3%	5%	工资 > 520 GBP/月的员工
职业培训基金	0.5%	-	所有员工
雇主责任险	1.6% - 2%	-	所有员工

常规附加福利

- 补充健康保险：约 70 - 120 GBP/月
- 补充养老金计划：雇主额外缴纳比例 4% - 10%
- 通讯津贴：约 30 - 60 GBP/月
- 居家办公津贴：6 GBP/周

- 差旅津贴：境内免税额 5 GBP/天，境外免税额 10 GBP/天
- 里程补贴：前 10,000 英里免税额为 0.45 GBP/英里，超出 10,000 英里部分免税额为 0.25 GBP/英里

个人所得税

税务居民

- 税务年度：4 月 6 日 - 次年 4 月 5 日
- 申报期：税务年度结束后的 10 月 31 日前（纸质），次年 1 月 31 日前（电子）

纳税收入	税率
≤ 12,571	-
12,571 - 50,270	20%
50,270 - 125,140	40%
> 125,140	45%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在英国境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 48 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

- 雇主没有法律义务为员工加班支付工资，因此提供加班费是可选的。但是，雇主必须确保员工总工时的平均工资不低于全国最低工资。经雇主与员工协商同意，可通过休假来替代加班费。
- 市场惯例：

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
英语书面合同（手签或电子签均可）	英镑 (GBP)	1 - 3 个月	总期限 ≤ 4 年，无续签次数限制，若总期限超过 4 年将自动转为无固定期限合同

合同解除

合同期内，自愿离职或非自愿离职均可。服务满 2 年的员工有权要求雇主提供解雇理由的书面说明，雇主必须在收到要求后的 14 天内提供该说明。经济型裁员的情况下，遣散费是从通知期开始前 12 周内每周的平均收入计算的，计算的最高服务年限为 20 年，金额上限为 21,000 GBP；若雇主为员工提供合适的替代工作，但员工无正当理由拒绝，则无权获得遣散费。

主动离职	非自愿离职	经济型裁员
------	-------	-------

通知期 - 试用期	服务 < 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	1 周	1 周
通知期 - 转正后	服务 < 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 2 - 12 年: 1 周*服务年限 服务 > 12 年: 12 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 2 - 12 年: 1 周*服务年限 服务 > 12 年: 12 周
补偿金	-	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 41 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 > 41 岁: 1.5 周工资*服务年限	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 41 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 > 41 岁: 1.5 周工资*服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
英语书面合同 (手签或电子签均可)	英镑 (GBP)	3 - 6 个月

合同解除

自愿离职或非自愿离职均可。服务满 2 年的员工有权要求雇主提供解雇理由的书面说明, 雇主必须在收到要求后的 14 天内提供该说明。经济型裁员的情况下, 遣散费是从通知期开始前 12 周内每周的平均收入计算的, 计算的最高服务年限为 20 年, 金额上限为 21,000 GBP; 若雇主为员工提供合适的替代工作, 但员工无正当理由拒绝, 则无权获得遣散费。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 < 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	1 周	1 周
通知期 - 转正后	服务 < 1 个月: 无需通知 服务 > 1 个月: 1 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 2 - 12 年: 1 周*服务年限 服务 > 12 年: 12 周	服务 1 个月 - 2 年: 1 周 服务 2 - 12 年: 1 周*服务年限 服务 > 12 年: 12 周
补偿金	-	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 41 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 > 41 岁: 1.5 周工资*服务年限	年龄 < 22 岁: 0.5 周工资*服务年限 22 - 41 岁: 1 周工资*服务年限 年龄 > 41 岁: 1.5 周工资*服务年限

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日 - 2 日	元旦
4 月 18 日	耶稣受难日
5 月 5 日	五月银行假期
5 月 26 日	春季银行假期
12 月 25 日	圣诞节
12 月 26 日	节礼日

英格兰、苏格兰、威尔士、北爱尔兰的假期以当地政府公告为准

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	法定 28 个工作日（包括公共假期）兼职员工按实际工作时间计算	市场惯例 25 个工作日（不包括公共假期）
病假	28 周	所有员工
产假	52 周	女性员工（连续服务满 26 周）
陪产假	1 - 2 周	男性员工（连续服务满 26 周）
育儿假	50 周（父母共享）	所有员工（连续服务满 26 周）
丧假（子女）	2 周	所有员工
收养假	52 周	所有员工（连续服务满 26 周）

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

