

国家简报 > 西班牙

生活水平

城市消费水平：马德里

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	10
火车或巴士月票	55
市中心三间卧室的房租	2,289
郊区三间卧室的房租	1,602

当前通货膨胀率：2.67%

薪资水平

最低工资：

- 十四薪制 1,184 EUR/月

工资中位数：

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	2,250
中级职称	4,200
高级职称或中级管理岗位	6,650
专家职称或高级管理岗位	7,650

薪资年增长率：3.8%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 10 日前缴纳至西班牙社会保障局 (TGSS)

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (养老/医疗)	23.6%	4.7%	所有员工
代际公平机制 MEI	0.75%	0.15%	所有员工
失业保险	5.5% / 6.7% (长期/固定期限)	1.55% - 1.6%	所有员工
职业发展基金	0.6%	0.1%	所有员工
工资担保基金	0.2%	-	所有员工
工伤保险	1.5% - 6.7% (视行业风险而异)	-	所有员工
十三薪	1 个月工资	-	所有员工
十四薪	1 个月工资	-	所有员工

常规附加福利

- 餐补：150 - 220 EUR/月 (餐补形式通常是餐券)
- 通勤补贴：200 - 500 EUR/月 (视岗位和政策提供油费补贴)
- 补充医疗保险：50 - 150 EUR/月 (个人) 约 100 - 300 EUR/月 (家庭)
- 远程办公津贴：50 - 100 EUR/月 (当居家办公占工作时间的 30%或以上时须发放)

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年4月1日 - 6月30日

国家级别

纳税收入	税率
< 12,450	19%
12,450 - 20,200	24%
20,201 - 35,200	30%
35,201 - 60,000	37%
60,001 - 300,000	45%
> 300,000	47%

非税务居民

累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在西班牙境内产生的收入缴纳所得税

- 欧盟、欧洲经济区居民税率：19%
- 其他国家居民税率：24%

工作时间

法定

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）
2025 年起，每周法定工作时长逐步从 40 小时缩短至 37.5 小时

加班

加班时长限制：≤ 80 小时/年
雇主需在月度或季度工资中结算加班费或采用调休
无法定加班费标准，需遵循集体协议或在合同中约定，市场惯例如下：

时段	加班费
工作日	1.75 倍
周末	1.75 倍或更高
公共假期	2 倍或更高

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
西班牙语书面合同（手签或电子签均可，必须写明临时原因）	欧元 (EUR)	≤ 1 个月	最长期限为 2 年，通过集体协议可延长至 3 年； 必须注明固定期限的原因； 如合同期限或使用条件超过法律规定，将自动转为无固定期限合同

合同解除

员工可主动辞职，非自愿离职的情况下包括公平解雇（如经济型裁员等客观原因）与不公平解雇（未遵循解雇程序或基于性别、种族、宗教等情况解雇员工），通常不允许雇主单方面无理由解除劳动合同，需要双方协商一致 (MTA)

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	15 天 (书面通知)	15 天 (书面通知)	15 天 (书面通知)
补偿金	-	公平解雇: 20 天工资*服务年限, 上限 12 个月工资 不公平解雇: 33 天工资*服务年限, 上限 24 个月工资	20 天工资*服务年限 上限 12 个月工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
西班牙语书面合同 (手签或电子签均可)	欧元 (EUR)	≤ 6 个月	-

合同解除

员工可主动辞职，非自愿离职的情况下包括公平解雇（如经济型裁员等客观原因）与不公平解雇（未遵循解雇程序或基于性别、种族、宗教等情况解雇员工），通常不允许雇主单方面无理由解除劳动合同，需要双方协商一致 (MTA)

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	15 天 (书面通知)	15 天 (书面通知)	15 天 (书面通知)
补偿金	-	公平解雇: 20 天工资*服务年限, 上限 12 个月工资 不公平解雇: 33 天工资*服务年限, 上限 24 个月工资	20 天工资*服务年限 上限 12 个月工资

公共假期

2026

国家级别

日期	名称
1 月 1 日	元旦
1 月 6 日	主显节 / 主东三王节
4 月 3 日	耶稣受难日
5 月 1 日	劳动节
8 月 15 日	圣母升天日
10 月 12 日	西班牙国庆日
11 月 1 日	万圣节
12 月 6 日	宪法日
12 月 8 日	圣母无染原罪日
12 月 25 日	圣诞节

西班牙为高度自治制国家，各自治区和市镇可以再设立自己的公共假日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	不少于 30 个自然日/年 约 22 个工作日	所有员工
病假	上限 365 天，特殊病情可延长 180 天 第 1 - 3 天无薪 第 4-20 天：雇主支付 60%工资 第 21 天起：社保支付 75%工资	所有员工（需提供医疗证明，且过去 5 年内缴纳社保满 180 天）
婚假	15 个自然日	所有员工
产假	19 周（产后前 6 周为强制连休，其余 11 周需在孩子出生后至 12 个月内使用，2 周额外育儿假可使用直到子女满 8 岁）	母亲（过去 7 年内缴纳社保满 180 个工作日）
陪产假	16 周（产后前 6 周为强制连休，剩余 10 周可选择半天休假，需在孩子出生后至 12 个月内使用） 18 周（多胞胎）	父亲（过去 7 年内缴纳社保满 180 个工作日）
哺乳假	1 小时/天，可折算为连续带薪休假	所有员工（子女 < 9 个月）
育儿假	8 周（无薪）	所有员工（子女 < 8 岁）
丧假	2 个自然日（本地员工） 4 个自然日（外地员工）	所有员工
搬家假	1 个自然日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报

