

国家简报 > 西班牙

生活水平

城市消费水平：马德里

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	10
火车或巴士月票	44
市中心三间卧室的房租	2,243
郊区三间卧室的房租	1,602

当前通货膨胀率：2.77%

薪资水平

最低工资：

- 十四薪制 1,184 EUR/月

工资中位数：

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	1,940
中级职称	3,190
高级职称或中级管理岗位	5,465
专家职称或高级管理岗位	6,478

薪资年增长率：2.8%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月末前缴纳至社会保障局 (INSS)

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保及养老金	23.6%	4.7%	所有员工 (缴纳基数 1,323 - 4,909.5 EUR)
补充养老金 (MEI)	0.67%	0.12%	所有员工 (缴纳基数 1,323 - 4,909.5 EUR)
失业保险	6.7% (固定期限合同) 5.5% (无固定期限合同) 1.8%	1.6% (固定期限合同) 1.55% (无固定期限合同)	所有员工
工伤保险	1.5% - 6.7% (视行业风险而异)	-	所有员工
职业发展基金	0.6%	0.1%	所有员工
职业健康险	2.5%	-	所有员工
薪资保障基金	0.2%	-	所有员工
十三薪	1 个月工资	-	所有员工

十四薪	1 个月工资	-	所有员工
-----	--------	---	------

常规附加福利

- 餐补：约 100 - 220 EUR/月
- 补充医疗保险：约 30 - 100 EUR/人/月，100 - 300 EUR/家庭/月
- 雇主通常为高管或外勤员工提供公司用车，或提供燃油补贴，约 200 - 500 EUR/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 4 月 11 日 - 6 月 30 日

国家级别

纳税收入	税率
< 12,450	19%
12,450 – 20,200	24%
20,200 – 35,200	30%
35,200 – 60,000	37%
60,000 – 300,000	45%
> 300,000	47%

非税务居民

累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在西班牙境内产生的收入缴纳所得税

- 欧盟、欧洲经济区居民税率：19%
- 其他国家居民税率：24%

工作时间

法定

2025 年起，每周法定工作时长逐步从 40 小时缩短至 37.5 小时

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

加班时长限制：≤ 80 小时/年

雇主需在加班后的 4 个月内提供替代休息日或支付加班费

无法定加班费标准，需遵循集体协议或在合同中约定，市场惯例如下：

时段	加班费
工作日	1.25 倍
周末	1.75 倍
公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
西班牙语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	≤ 1 个月	- 项目或特定任务：期限与项目周期一致，3 年内不得超过 24 个月 - 生产需求：6 个月（集体协议可将其延长至 1 年） - 替代员工（如产假替代）：期限与被替代员工的缺席时间一致，最长不超过 3 个月 （在 36 个月内签订超过 24 个月固定期限合同的员工，无论是连续合同还是间断合同，都将获得永久雇员的身份）

合同解除

主动离职或非自愿离职均可，非自愿离职的情况下包括公平解雇（如经济型裁员等客观原因）与不公平解雇（未遵循解雇程序或基于性别、种族、宗教等情况解雇员工）

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	15 天（书面通知）	15 天（书面通知）	15 天（书面通知）
补偿金	-	公平解雇：20 天工资*服务年限，上限 12 个月工资 不公平解雇：33 天工资*服务年限，上限 24 个月工资	20 天工资*服务年限 上限 12 个月工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
西班牙语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	≤ 6 个月

合同解除

主动离职或非自愿离职均可，非自愿离职的情况下包括公平解雇（如经济型裁员等客观原因）与不公平解雇（未遵循解雇程序或基于性别、种族、宗教等情况解雇员工）

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	15 天（书面通知）	15 天（书面通知）	15 天（书面通知）
补偿金	-	公平解雇：20 天工资*服务年限，上限 12 个月工资 不公平解雇：33 天工资*服务年限，上限 24 个月工资	20 天工资*服务年限 上限 12 个月工资

公共假期**2025****国家级别**

日期	名称
1月1日	元旦
1月6日	顿悟节
4月18日	耶稣受难日
5月1日	劳动节
8月15日	圣母升天日
10月12 - 13日	西班牙裔日

西班牙部分地区有各自公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	法定：23 个工作日 市场惯例：30 个工作日	所有员工
病假	365 个自然日（根据病情，可延长 180 个自然日） 带薪病假从第 4 天开始计算： 第 4-15 天：雇主支付 60% 工资 第 16 天起：社保支付 75% 工资	所有员工（需提供医疗证明，且过去 5 年内社保缴纳满 180 天）
婚假	15 个自然日	所有员工
产假	16 周（其中前 6 周必须在分娩后立即使用，剩余时间可在一年内灵活安排）	女性员工（过去 7 年内缴纳社保满 180 天）
产假延期	每多一胎延长 2 周 早产延长 13 周	女性员工（过去 7 年内缴纳社保满 180 天）
陪产假	16 周（前 6 周必须在妻子分娩后立即使用，剩余时间可在一年内灵活安排）	男性员工（过去 7 年内缴纳社保满 180 天）
育儿假	8 周	所有员工（子女 < 8 岁）
丧假	2 个自然日（本地员工） 4 个自然日（外地员工）	所有员工
搬家假	1 个自然日（是否带薪由雇主决定）	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

