

国家简报 > 印度尼西亚

生活水平

城市消费水平：雅加达

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (IDR)
麦当劳套餐	55,000
火车或巴士月票	200,000
市中心三间卧室的房租	20,042,255
郊区三间卧室的房租	10,220,620

当前通货膨胀率：2.4%

薪资水平

最低工资

各地区最低工资标准不同

- 雅加达：5,396,761 IDR/月

- 巴淡岛：4,989,600 IDR/月

- 中爪哇省：2,169,338 IDR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (IDR)
大学毕业生	5,640,000
中级职称	15,000,000
高级职称或中级管理岗位	38,000,000
专家职称或高级管理岗位	50,000,000

薪资年增长率：3.6%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 10 日前缴纳至印尼社会保障部门 (BPJS)

雇主需提前于每月 20 日前申报下个月的医疗保险

种类	雇主比例	雇员比例	说明
医疗保险 (BPJS)	4%	1%	所有员工
退休保险 (JP)	2%	1%	所有员工
养老保险 (JHT)	3.7%	2%	所有员工
人身保险 (JKM)	0.3%	-	所有员工
工伤保险 (JKK)	0.24% - 1.74% (视行业风险而异)	-	所有员工
宗教节日津贴 (THR)	1 个月工资/年	-	所有员工 (需在员工所庆祝的宗教节日开始前至少 1 周发放; 例如开斋节、圣诞节、安宁日、卫塞节、中国新年)

常规附加福利

- 餐饮津贴：约 20,000 - 50,000 IDR/餐
- 交通津贴：约 400,000 - 2,000,000 IDR/月
- 住房津贴：雇主通常为外籍员工提供约 3,000,000 - 10,000,000 IDR/月的住房津贴
- 补充医疗保险：雇主通常会在员工通过试用期后为员工及其家属购买补充医疗保险，约 195,000 - 3,000,000 IDR/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月31日前

纳税收入	税率
≤ 60,000,000	5%
60,000,001 - 250,000,000	15%
250,000,001 - 500,000,000	25%
500,000,001 - 5,000,000,000	30%
> 5,000,000,000	35%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在印度尼西亚境内产生的收入缴纳所得税，税率 20%

工作时间

法定

≤ 40 小时/周，分为 5 天工作制和 6 天工作制

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

7 小时/天，40 小时/周（每周工作 6 天，周六的工作时间为 5 小时）

加班费

加班时长限制：≤ 4 小时/天，≤ 18 小时/周

高管及高薪员工的工作时间不受限制且无加班费

时段	加班费
工作日	工作日 第 1 小时：1.5 倍 第 2 小时起：2 倍
单休制（每周工作 6 天）周末	1 - 7 小时：2 倍 第 8 小时：3 倍 9 - 11 小时：4 倍
双休制（每周工作 5 天）周末	1 - 8 小时：2 倍 第 9 小时：3 倍 10 - 12 小时：4 倍
公共假期	1 - 5 小时：2 倍 6 - 7 小时：3 倍

8小时及以上：4倍

劳动合同**固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
印尼语或必须含印尼语的双语合同（手签或电子签均可，电子签需贴电子印花税后方可生效）	印尼盾 (IDR)	固定期限合同不得约定试用期	总期限 ≤ 5 年，无续签次数限制 外籍员工只能签署固定期限合同

合同解除

员工可以主动离职；雇主不得随意解雇员工，必须有正当理由（例如员工连续 5 个工作日无故缺勤、员工因健康原因无法履行职责、经济型裁员等）；对于员工的一般违规行为（如轻微违纪、工作表现未达标等），印尼劳动法要求雇主在解雇前必须遵循纪律处分程序，连续发出三封书面警告信，每封警告信的有效期限最长为 6 个月，且需明确说明违规内容和改进要求，三次警告后仍无改善，方可解雇；若员工认为解雇不公正，可与雇主协商讨论，签署 MTA 或进一步向劳动法院提出异议

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	30 天	14 个工作日	30 天
补偿金	服务 1 - 12 个月：1 个月工资*（服务月数/12） 服务 > 12 个月：1 个月工资	由两部分组成：剩余合同期限工资、补偿金 - 剩余合同期限工资 - 补偿金： 服务 1 - 12 个月：1 个月工资*（服务月数/12） 服务 > 12 个月：1 个月工资	由两部分组成：剩余合同期限工资、补偿金 - 剩余合同期限工资 - 补偿金： 服务 1 - 12 个月：1 个月工资*（服务月数/12） 服务 > 12 个月：1 个月工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
印尼语或必须含印尼语的双语合同（手签或电子签均可，电子签需贴电子印花税后方可生效）	印尼盾 (IDR)	≤ 3 个月

合同解除

员工可以主动离职；雇主不得随意解雇员工，必须有正当理由（例如员工连续 5 个工作日无故缺勤、员工因健康原因无法履行职责、经济型裁员等）；对于员工的一般违规行为（如轻微违纪、工作表现未达标等），印尼劳动法要求雇主在解雇前必须遵循纪律处分程序，连续发出三封书面警告信，每封警告信的有效期限最长为 6 个月，且需明确说明违规内容和改进要求，三次警告后仍无改善，方可解雇；若员工认为解雇不公正，可与雇主协商讨论，签署 MTA 或进一步向劳动法院提出异议

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	7 个工作日	7 个工作日	7 个工作日
通知期 - 转正后	30 天	14 个工作日	30 天

补偿金	-	由两部分组成：补偿金、长期服务费 - 补偿金：1个月工资*服务年限，上限9个月工资 - 长期服务费： 服务3-6年：2个月工资 服务6-9年：3个月工资 服务9-12年：4个月工资 服务12-15年：5个月工资 服务15-18年：6个月工资 服务18-21年：7个月工资 服务21-24年：8个月工资 服务≥24年：10个月工资	由两部分组成：补偿金、长期服务费 - 补偿金：1个月工资*服务年限，上限9个月工资 - 长期服务费： 服务3-6年：2个月工资 服务6-9年：3个月工资 服务9-12年：4个月工资 服务12-15年：5个月工资 服务15-18年：6个月工资 服务18-21年：7个月工资 服务21-24年：8个月工资 服务≥24年：10个月工资
-----	---	--	--

公共假期

2025

日期	名称
1月1日	元旦
1月27日	穆罕默德升天
1月28日-29日	中国春节
3月28日-29日	沉默之日
3月31日-4月4日	斋戒节
4月18日	圣周五
4月20日	复活节
5月1日	劳动节
5月12日-13日	卫塞节
5月29日-30日	耶稣基督升天的盛宴
6月1日	潘卡西拉节
6月6日	祭祀节
6月27日	伊斯兰元旦
8月17日	国庆日
9月5日	先知的诞生
12月25日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	12 个工作日	所有员工
长期服务假	第 7 年和第 8 年各享有 1 个月的带薪假期，此后每 6 年可享受 1 个月假期	服务满 6 年的员工
病假	无固定天数限制，休假时长根据病情决定；若病假超过 12 个月，雇主有权终止合同 ≤ 4 个月：100%工资 5 - 8 个月：75%工资 9 - 12 个月：50%工资 > 13 个月：25%工资	所有员工（需提供医疗证明）
婚假	员工本人结婚：3 个自然日 儿女结婚：2 个自然日	所有员工
产假	3 个月（产前 1.5 个月，产后 1.5 个月）	女性员工
陪产假	2 个自然日	男性员工
流产假	1.5 个月	女性员工（需提供医疗证明）
丧假	直系亲属去世：2 个自然日 其他亲属去世：1 个自然日	所有员工
女性生理假	2 个自然日	女性员工
儿子割礼/子女洗礼假	2 个自然日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

