

国家简报 > 土耳其

生活水平

城市消费水平：伊斯坦布尔

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (TRY)
麦当劳套餐	290
火车或巴士月票	1,570
市中心三间卧室的房租	61,064
郊区三间卧室的房租	36,000

当前通货膨胀率：38.1%

薪资水平

最低工资

26,005.5 TRY/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (TRY)
大学毕业生	39,320
中级职称	59,695
高级职称或中级管理岗位	74,386
专家职称或高级管理岗位	124,072

薪资年增长率：4.3%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月最后一天前缴纳至土耳其社保局 (SGK)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老及伤残保障	11%	9%	所有员工
短期保险	2.25%	-	所有员工
医疗保险	7.5%	5%	所有员工
失业保险	2%	1%	所有员工
工伤保险	1% - 6.5% (视行业风险而异)	-	所有员工

常规附加福利

- 私人健康保险：约 4,000 - 6,000 TRY/人/年
- 通勤津贴：免税额为 126 TRY/人/工作日
- 餐饮津贴：免税额为 240 TRY/人/工作日

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月31日前

纳税收入	税率
≤ 158,000	15%
158,000.01 - 330,000	20%
330,000.01 - 1,200,000	27%
1,200,000.01 - 4,300,000	35%
> 4,300,000	40%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在土耳其境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 11 小时/天，≤ 45 小时/周

市场惯例

7.5 小时/天，45 小时/周（每周工作 6 天）

加班费

固定期限合同或孕期不允许加班

无固定期限合同加班时长限制：≤ 270 小时/年

- 每周约定工作时间<45 小时：
 - 工作日（周一至周六）：1.25 倍
 - 周日及公共假期：2 倍
- 每周约定工作时间=45 小时：
 - 工作日（周一至周六）：1.5 倍
 - 周日及公共假期：2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
土耳其语或包含土耳其语的双语书面合同（手签或电子签均可）	土耳其里拉 (TRY)	≤ 2 个月	无单次及总时长限制，仅可续签 1 次且必须有正当理由，否则将被视为无固定期限合同

合同解除

主动辞职或非自愿离职均可，员工在以下情况下有权获得解雇补偿金：

- 连续服务满 1 年
- 由于以下原因之一，劳动合同终止
 - 雇主的不正当解雇
 - 员工因正当理由辞职（例如：未支付工资，不安全的工作环境）
 - 退休
 - 强制兵役
 - 员工死亡
- 固定期限合同到期后，雇主不予续签

主动离职	非自愿离职	经济型裁员
------	-------	-------

通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	服务<6个月: 2周 服务6-18个月: 4周 服务18-36个月: 6周 服务>36个月: 8周	服务<6个月: 2周 服务6-18个月: 4周 服务18-36个月: 6周 服务>36个月: 8周	30天
补偿金	若员工辞职时满足以下条件之一, 雇主需要支付补偿金: 1个月工资*服务年限, 上限 46,655.43 TRY - 2008年之前首次参加土耳其社保: 10年工龄或累计 5,400个工作日 - 2008年之后首次参加土耳其社保: 15年工龄或累计 3,600个工作日	剩余合同期限工资	剩余合同期限工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
土耳其语或包含土耳其语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	土耳其里拉 (TRY)	≤ 2个月

合同解除

主动辞职或非自愿离职均可, 员工在以下情况下有权获得解雇补偿金:

- 连续服务满 1 年
- 由于以下原因之一, 劳动合同终止
 - 雇主的不正当解雇
 - 员工因正当理由辞职 (例如: 未支付工资, 不安全的工作环境)
 - 退休
 - 强制兵役
 - 员工死亡

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	服务<6个月: 2周 服务6-18个月: 4周 服务18-36个月: 6周 服务>36个月: 8周	服务<6个月: 2周 服务6-18个月: 4周 服务18-36个月: 6周 服务>36个月: 8周	30天
补偿金	若员工辞职时满足以下条件之一, 雇主需要支付补偿金: 1个月工资*服务年限, 上限 46,655.43 TRY - 2008年之前首次参加土耳其社保: 10年工龄或	服务<1年: 无 服务≥1年: 1个月工资*服务年限 若雇主无正当理由解雇员工, 且员工服务超过6个月, 员工可以要求复职; 若法院接受员工的主张,	服务<1年: 无 服务≥1年: 1个月工资*服务年限

	累计 5,400 天工作日 - 2008 年之后首次参加土耳其社保: 15 年工龄或 累计 3,600 天工作日	且员工未被重新聘用, 雇主需支付 4 - 8 个月工资的作为额外补偿金, 并支付这段期间的工资	
--	--	---	--

公共假期

2025

日期	名称
1月1日	元旦
3月30日 - 4月1日	开斋节
4月23日	国家主权和儿童节
5月1日	劳动和团结日
5月19日	纪念阿塔图尔克、青年和运动日
6月6日 - 6月9日	宰牲节
7月15日	民主与民族团结日
8月30日	胜利日
10月29日	共和国日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	服务 1 - 5 年: 14 个工作日 服务 6 - 14 年: 20 个工作日 服务 ≥ 15 年: 26 个工作日 (18 岁以下未成年员工及 50 岁以上员工, 无论司龄长短, 年假至少 20 个工作日)	服务满 1 年的员工
病假	1 周 (若员工病假超过 6 周, 雇主可以无通知终止雇佣关系)	所有员工 (需提供医疗证明)
婚假	3 个自然日	所有员工
产假	单胎: 16 周 (产前 8 周, 产后 8 周) 多胎或复杂妊娠: 18 周 (产前 10 周, 产后 8 周)	女性员工
陪产假	5 个自然日	男性员工
哺乳假	1.5 小时/天	女性员工 (子女 < 1 岁)
育儿假	父母共享 10 个自然日	所有员工 (子女有残疾或慢性病)
收养假	3 个自然日	所有员工
丧假	3 个自然日	所有员工 (直系亲属去世)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

