

国家简报 > 巴西

生活水平

城市消费水平：圣保罗

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (BRL)
麦当劳套餐	41
火车或巴士月票	246.5
市中心三间卧室的房租	7,371.25
郊区三间卧室的房租	4,832.77

当前通货膨胀率：4.26%

薪资水平

最低工资

• 法定最低工资：1,621 BRL/月（巴西部分地区有各自最低工资标准，通常高于国家法定最低工资）

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (BRL)
大学毕业生	3,842
中级职称	6,487
高级职称或中级管理岗位	9,176
专家职称或高级管理岗位	13,284

薪资年增长率：3.97%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 20 日前缴纳至国家社会保障局 (INSS)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (INSS)	26.8% - 28.8%	7.5% - 14%	所有员工
工伤保险 (RAT)	1% - 3% (视行业风险而异)	-	所有员工
FGTS 失业保险金	8%	-	所有员工
职业培训基金	5.8%	-	所有员工
十三薪	1 个月工资	-	所有员工 (分两期支付：第一期 2 月 1 日至 11 月 30 日，第二期 12 月 20 日前)
年假津贴	1/3*月薪 (每年)	-	所有员工

常规附加福利

- 餐补：金额视工会要求而定，圣保罗通常为 30 BRL/天*22 个工作日=660 BRL/月
- 商业保险：
 - 视员工年龄而异

- 30 岁左右的员工：约 200 - 300 BRL/月

• 交通补贴：巴西法律要求企业为乘坐公共交通的员工提供交通补贴 (Vale Transporte)，需通过福利卡或公交卡发放（禁用现金形式），企业可全额承担或从员工工资中扣除不超过 6%；对于不乘坐公共交通的员工，企业可自愿提供燃油补贴 (Vale Combustível)，可通过加油卡或现金（金额不宜过高，否则涉嫌避税）发放，不得从员工工资中扣费

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 3 月 15 日 - 5 月 31 日

纳税收入	税率
≤ 2,428.80	-
2,428.81 - 2,826.65	7.5%
2,826.66 - 3,751.05	15%
3,751.06 - 4,664.68	22.5%
> 4,664.68	27.5%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在巴西境内产生的收入缴纳所得税，税率为 25%

工作时间

法定

≤ 8 小时/天，≤ 44 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

加班时长限制：≤ 2 小时/天

加班费视工会而异，市场惯例：

时段	加班费
工作日	1.5 倍
夜间 (22:00 – 05:00)	1.2 倍
周末及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
葡萄牙语书面合同（手签或电子签均可）	巴西雷亚尔 (BRL)	90 天（通常分为 2 个阶段：45 天+45 天）	≤ 2 年

合同解除

主动辞职与非自愿离职均可，需遵循特定程序，提供通知期及补偿金；巴西法律中没有经济性裁员的概念

	主动离职	非自愿离职
通知期 - 试用期	30 天	30 天
通知期 - 转正后	30 天	30 天 + 3 天*服务年限

		最长不超过 90 天
补偿金	100%FGTS 账户余额	试用期内：雇主需赔偿合同剩余期限工资的 50% 转正后： - 无理解除：100%FGTS 账户余额 + 合同剩余期限工资的 50% + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额 *40% - 双方协商一致解除：80%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*20%

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
葡萄牙语书面合同（手签或电子签均可）	巴西雷亚尔 (BRL)	90 天（通常分为 2 个阶段：45 天+45 天）

合同解除

主动辞职与非自愿离职均可，需遵循特定程序，提供通知期及补偿金；巴西法律中没有经济性裁员的概念

	主动离职	非自愿离职
通知期 - 试用期	30 天	30 天
通知期 - 转正后	30 天	30 天 + 3 天*服务年限 最长不超过 90 天
补偿金	100%FGTS 账户余额； 试用期内员工主动离职需赔偿雇主 剩余试用期天数*基本工资/2	无理解除：100%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额 *40%； 双方协商一致解除：80%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*20%

公共假期

2026

日期	名称
1 月 1 日	元旦
4 月 3 日	耶稣受难日
4 月 21 日	民族独立运动日
5 月 1 日	劳动节
9 月 7 日	独立日
10 月 12 日	阿帕雷西达圣母
11 月 2 日	诸灵节
11 月 15 日	共和国宣告日
11 月 20 日	黑人意识觉醒日
12 月 25 日	圣诞节

巴西部分州有州级别的公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	30 个自然日 (需额外支付 1/3 薪资的假期津贴)	所有员工 (工作满 1 年后方可休假)
病假	15 个自然日 (若 15 天后仍需休病假, 由 INSS 支付津贴, 上限为 8,475.55 BRL/月)	所有员工
产假	120 个自然日 (若雇主参加了“Empresa Cidadã”政府计划, 可延长至 180 个自然日) 由 INSS 支付	女性员工
陪产假	5 个自然日 (若雇主参加了“Empresa Cidadã”政府计划, 可延长至 20 个自然日)	男性员工
哺乳假	1 小时/工作日 (分为 2 个 30 分钟休息)	女性员工 (子女 < 6 个月)
婚假	3 个自然日	所有员工
丧假	2 个自然日	所有员工
献血假	1 个工作日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号, 每周更新:

用工趣闻、假期规则、国家简报

