

## 国家简报 > 巴西

### 生活水平

#### 城市消费水平：圣保罗

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (BRL)
麦当劳套餐	40
火车或巴士月票	243
市中心三间卧室的房租	6,565
郊区三间卧室的房租	4,031

当前通货膨胀率：4.56%

### 薪资水平

#### 最低工资

• 1,518 BRL/月（巴西部分地区有各自最低工资标准，通常高于国家法定最低工资）

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (BRL)
大学毕业生	2,764
中级职称	5,924
高级职称或中级管理岗位	8,000
专家职称或高级管理岗位	12,997

薪资年增长率：3.97%

### 法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 20 日前缴纳至国家社会保障局 (INSS)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (INSS)	26.8% - 28.8%	7.5% - 14%	所有员工
工伤保险 (RAT)	1% - 3% (视行业风险而异)	-	所有员工
FGTS 失业保险金	8%	-	所有员工
十三薪	1 个月工资	-	所有员工 (分两期支付：第一期 2 月 1 日至 11 月 30 日，第二期 12 月 20 日前)
年假津贴	1/3*月薪 (每年)	-	所有员工

### 常规附加福利

- 餐补：金额视工会要求而定，圣保罗通常为 30 BRL/天\*22 个工作日=660 BRL/月
- 商业保险：
  - 视员工年龄而异
  - 30 岁左右的员工：约 200 - 300 BRL/月

- 通勤津贴：员工承担金额上限为 6%月薪，剩余金额由雇主支付

## 个人所得税

### 税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月15日 - 5月31日

纳税收入	税率
≤ 2,259.2	-
2,259.21 - 2,826.65	7.5%
2,826.66 - 3,751.05	15%
3,751.06 - 4,664.68	22.5%
≥ 4,664.68	27.5%

### 非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在巴西境内产生的收入缴纳所得税，税率为 25%

## 工作时间

### 法定

≤ 8 小时/天, ≤ 44 小时/周

### 市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

## 加班费

加班时长限制：≤ 2 小时/天

加班费视工会而异，市场惯例：

时段	加班费
工作日	1.5 倍
夜间 (22:00 – 05:00)	1.2 倍
周末及公共假期	2 倍

## 劳动合同

### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
葡萄牙语书面合同 (手签或电子签均可)	巴西雷亚尔 (BRL)	90 天 (通常分为 2 个阶段: 45 天+45 天)	≤ 2 年

### 合同解除

主动离职与非自愿离职均可；非自愿离职分为有理由（员工有违反劳动法的行为，例如犯罪、泄露公司机密等）与无理解雇，区别在于有理解雇可不提供通知期与补偿金。无理解雇的情况下，雇主需书面通知员工，登记解雇信息并通知相关部门。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	30 天	30 天	30 天
通知期 - 转正后	30 天	30 天 + 3 天*服务年限 最长不超过 90 天	30 天 + 3 天*服务年限 最长不超过 90 天

<b>补偿金</b>	100%FGTS 账户余额; 试用期内员工主动离职需赔偿雇主剩余试用期天数*基本工资/2	无理解除: 100%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*40%; 双方协商一致解除: 80%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*20%	无理解除: 100%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*40%; 双方协商一致解除: 80%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*20%
------------	---	--	--

**无固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期
葡萄牙语书面合同 (手签或电子签均可)	巴西雷亚尔 (BRL)	90 天 (通常分为 2 个阶段: 45 天+45 天)

**合同解除**

主动离职与非自愿离职均可; 非自愿离职分为有理由 (员工有违反劳动法的行为, 例如犯罪、泄露公司机密等) 与无理解雇, 区别在于有理由解雇可不提供通知期与补偿金。无理解雇的情况下, 雇主需书面通知员工, 登记解雇信息并通知相关部门。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
<b>通知期 - 试用期</b>	30 天	30 天	30 天
<b>通知期 - 转正后</b>	30 天	30 天 + 3 天*服务年限 最长不超过 90 天	30 天 + 3 天*服务年限 最长不超过 90 天
<b>补偿金</b>	100%FGTS 账户余额; 试用期内员工主动离职需赔偿雇主剩余试用期天数*基本工资/2	无理解除: 100%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*40%; 双方协商一致解除: 80%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*20%	无理解除: 100%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*40%; 双方协商一致解除: 80%FGTS 账户余额 + 当前雇主累计缴纳的 FGTS 金额*20%

**公共假期**

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
4 月 18 日	耶稣受难日
4 月 21 日	民族独立运动日
5 月 1 日	劳动节
9 月 7 日	独立日
10 月 12 日	阿帕雷西达圣母
11 月 2 日	诸灵节
11 月 15 日	共和国宣告日

11月20日	黑人意识觉醒日
12月25日	圣诞节

#### 巴西部分州有州级别的公共假期

#### 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	30个自然日	所有员工（工作满1年后方可休假）
病假	15个自然日（若15天后仍需休病假，由INSS支付津贴，上限为7,786.02 BRL/月）	所有员工
产假	120个自然日（若雇主参加了“Empresa Cidadã”政府计划，可延长至180个自然日）	女性员工
陪产假	5个自然日（若雇主参加了“Empresa Cidadã”政府计划，可延长至20个自然日）	男性员工
哺乳假	1小时/工作日（分为2个30分钟休息）	女性员工（子女 < 6个月）
婚假	3个自然日	所有员工
丧假	2个自然日	所有员工
献血假	1个工作日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

