

## 国家简报 > 比利时

### 生活水平

城市消费水平：布鲁塞尔

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	13
火车或巴士月票	50
市中心三间卧室的房租	2,035
郊区三间卧室的房租	1,594

当前通货膨胀率：2.47%

### 薪资水平

#### 最低工资

2,142 EUR/月

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	3,000
中级职称	4,300
高级职称或中级管理岗位	6,000
专家职称或高级管理岗位	6,500

薪资年增长率：3.58%

### 法定福利

社保由雇主代扣，并于次月初缴纳至比利时国家社会保障局 (NSSO)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保总额	28% - 35%	13.07%	所有员工
养老金	8.86%	7.5%	所有员工
疾病与残疾保险 - 医疗	3.8%	3.55%	所有员工
疾病与残疾保险 - 津贴	2.35%	1.15%	所有员工
失业保险	1.46%	0.87%	所有员工
职业病	2.35%	-	所有员工
工作场所事故	0.3% - 1.46%	-	所有员工

### 常规附加福利

- 第 13 薪：1 个月工资
- 健身/健康补贴：约 50 - 100 EUR/月
- 住院医疗保险补贴：约 80 EUR/月
- 餐饮券：8 EUR/天 (员工 1.09 EUR/ 雇主 6.91 EUR)

## 个人所得税

### 税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年6月30日前（纸质申报），次年7月中旬（在线申报）

年收入	税率
0 - 16,320	25%
16,321 - 28,800	40%
28,801 - 49,840	45%
> 49,840	50%

### 非税务居民

- 累计停留不超过183天为非税务居民，只需对其在比利时境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

## 工作时间

### 法定

38小时/周

### 市场惯例

38小时/周

## 加班费

- 加班时长限制：工作总时长上限9小时/日；38小时/周

时段	加班费
工作日及周六	1.5倍
周日及法定节假日	2倍

## 劳动合同

### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
根据比利时法律，劳动合同的语言必须严格遵守地区语言规定，通常为荷兰语/法语/德语三语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	不得超过合同总长度的1/3（最长3-6个月）	合同总期限<2年，期间续签≤3次，否则将自动转为无固定期限合同

### 合同解除

合同期满雇主可以解除，一般无需赔偿，仅支付剩余工资、未休假期津贴。合同期未满，若雇主无法证明解雇的原因与员工表现及公司运营相关（经济型裁员），需支付不公平解雇补偿金；若解雇违反了反歧视法规，需支付额外补偿金。经济型裁员的情况下，雇主必须提前咨询工会或通知员工。通常需支付剩余合同工资+预告期工资。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	-	- 支付合同剩余期限工资 - 可支付代通知金替代通知期	- 支付合同剩余期限工资 - 可支付代通知金替代通知期
补偿金	-	- 支付合同剩余期限工资 - 可支付代通知金替代通知期	- 支付合同剩余期限工资 - 可支付代通知金替代通知期

### 无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
根据比利时法律，劳动合同的语言必须严格遵守地区语言规定，通常为荷兰语/法语/德语三语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	最长 6 个月 (大多为 3-6 个月)	-

### 合同解除

员工可以主动离职；雇主单方面解除劳动合同需提供通知期或选择支付代通知金；若雇主无法证明解雇的原因与员工表现及公司运营相关（经济型裁员），需支付不公平解雇补偿金；若解雇违反了反歧视法规，需支付额外补偿金。经济型裁员的情况下，雇主必须提前咨询工会或通知员工。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	最长通知期 13 周 (员工服务年限 > 8 年)	工龄 < 3 个月: 1 周 工龄 < 4 个月: 3 周 工龄 < 5 个月: 4 周 工龄 < 6 个月: 5 周 工龄 6 - 9 个月: 6 周 工龄 9 - 12 个月: 7 周 工龄 12 - 15 个月: 8 周 工龄 18 - 21 个月: 10 周 工龄 21 - 24 个月: 11 周 工龄 > 2 年: 随服务年限增加, 上限为 65 周	工龄 < 3 个月: 1 周 工龄 < 4 个月: 3 周 工龄 < 5 个月: 4 周 工龄 < 6 个月: 5 周 工龄 6 - 9 个月: 6 周 工龄 9 - 12 个月: 7 周 工龄 12 - 15 个月: 8 周 工龄 18 - 21 个月: 10 周 工龄 21 - 24 个月: 11 周 工龄 > 2 年: 随服务年限增加, 上限为 65 周
补偿金	-	雇主必须支付赔偿金，相当于应通知期工资的金额； 赔偿金也可用作通知期工资代替	雇主必须支付赔偿金，相当于应通知期工资的金额； 赔偿金也可用作通知期工资代替

**公共假期**

2026

日期	名称
1月1日	元旦
4月3日	耶稣受难日
4月5日 - 6日	复活节
5月1日	劳动节
5月14日 - 15日	耶稣升天节
5月24日 - 25日	圣灵降临节
7月21日	比利时国庆日
8月15日	圣母升天日
11月1日	万圣节
11月11日	停战纪念日
12月25日	圣诞节

**法定假期**

假期种类	天数	说明
年假	20个工作日	所有员工
病假	1 - 30天 (雇主支付 100%工资) 超过 30天 (社保支付 60%工资)	所有员工
产假	15 - 19周 (前 30天按工资 82%社保支付) (其余天数按工资 75%社保支付)	女性员工
陪产假	20天 (前 3天雇主全额支付工资) (之后 17天按工资 82%支付)	父亲 (子女 < 4个月)
育儿假	4个月 (产假结束后任何时间) (休假形式可选全职, 半职等)	所有员工 (子女 < 12岁)
收养/寄养假	自 2025年7月起, 长期寄养父母 (至少 6个月寄养) 对寄养子女可获得与生物父母等同的 4个月育儿假权利	所有员工 (子女 < 12岁)

[everything-social-security-en.pdf](#)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报

