

## 国家简报 > 沙特阿拉伯

### 生活水平

城市消费水平：利雅得

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (SAR)
麦当劳套餐	30
火车或巴士月票	140
市中心三间卧室的房租	8,318
郊区三间卧室的房租	4,270

当前通货膨胀率：1.8%

### 薪资水平

最低工资：4,000 SAR/月

### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (SAR)
大学毕业生	4,200
中级职称	11,200
高级职称或中级管理岗位	18,600
专家职称或高级管理岗位	26,300

薪资年增长率：2.1%

### 法定福利

• 社保由雇主代扣并于次月 15 日前缴纳至沙特社会保险总局 (GOSI) 账户

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (GOSI)	9% (工资基数 1,500 - 45,000 SAR/月)	9% (工资基数 1,500 - 45,000 SAR/月)	沙特公民 (外籍员工无需缴纳)
员工储蓄计划 (EoS /Gratuity)	0.5 个月工资/年 (服务 < 5 年) 1 个月工资/年 (服务 > 5 年)	-	所有员工
职业危害险	2%	-	所有员工
失业保险	0.75%	0.75%	沙特公民
沙化费	视公司沙化率而异	-	外籍员工

### 常规附加福利

沙特政府要求雇主为外籍员工提供以下法定津贴及福利：

- 雇主通常会为员工及其家属提供医疗保险：保险费用约 3,000 - 15,000 SAR/人/年
- 住房津贴：视公司政策及员工职位而异，可为固定月额或基本工资的一定比例，不少于 8,000 SAR/年
- 交通津贴：视公司政策及员工职位而异，可为固定月额或基本工资的一定比例，通常为基本工资\*10%
- 探亲往返机票：无金额限制，约 2,000 SAR/年

- 入离职机票：雇主须为员工提供合同开始时从母国 (Home Country) 前往沙特的单程机票，以及在合同结束时返回母国 (Home Country) 的机票

## 个人所得税

### 税务居民

- 沙特不征收个人所得税

### 非税务居民

- 沙特不征收个人所得税

## 工作时间

### 法定

法定周末为周五及周六

≤ 8 小时/天, ≤ 48 小时/周 (非斋月期间)

≤ 6 小时/天, ≤ 36 小时/周 (斋月期间 - 传统伊斯兰历第 9 个月)

### 市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

## 加班费

工作日、夜间、周末、斋月及公共假期: 1.5 倍

## 劳动合同

### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
雇主须通过政府平台 (QIWA) 签发阿拉伯语合同, 可同时提供英语版本, 员工在线签署	沙特里亚尔 (SAR)	市场惯例: ≤ 90 天 经双方书面同意, 试用期可延长至 180 天	- 非沙特籍员工: 仅可签署固定期限合同, 无累计时长限制 - 沙特籍及海湾阿拉伯国家合作委员会 (GCC) 国籍员工: 若连续续签 3 次或合同期限累计超过 4 年, 则自动转为无固定期限合同

### 合同解除

合同期内, 自愿离职或非自愿离职均可, 拥有超过 50 名员工的公司经济型裁员需提前 60 天通知当地劳动局并提供被裁减职位和人员国籍信息

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	30 天	30 天	30 天
补偿金	服务 < 2 年: 无补偿金 服务 2-5 年: $1/3 * EoS$ 全额 服务 5-10 年: $2/3 * EoS$	- 如合同约定补偿金金额: 按合同支付 - 如合同未约定补偿金金额: 需支付至合同期结	- 如合同约定补偿金金额: 按合同支付 - 如合同未约定补偿金金额: 需支付至合同期结

	全额 服务 > 10 年: EoS 全额	束, 不少于 2 个月基本工资 - EoS 全额	束, 不少于 2 个月基本工资 - EoS 全额
--	-------------------------	-----------------------------	-----------------------------

### 无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
雇主须通过政府平台 (QIWA) 签发阿拉伯语合同, 可同时提供英语版本, 员工在线签署	沙特里亚尔 (SAR)	市场惯例: ≤ 90 天 经双方书面同意, 试用期可延长至 180 天

### 合同解除

合同期内, 自愿离职或非自愿离职均可, 拥有超过 50 名员工的公司经济型裁员需提前 60 天通知当地劳动局并提供被裁减职位和人员国籍信息

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	60 天 (书面通知)	60 天 (书面通知)	60 天 (书面通知)
补偿金	- 服务 < 2 年: 无补偿金 - 服务 2 - 5 年: 1/3*EoS 全额 - 服务 5 - 10 年: 2/3*EoS 全额 - 服务 > 10 年: EoS 全额	- 如合同约定补偿金额: 按合同支付 - 如合同未约定补偿金额: 15 天工资*服务年限, 不少于 2 个月工资 - EoS 全额	- 如合同约定补偿金额: 按合同支付 - 如合同未约定补偿金额: 15 天工资*服务年限, 不少于 2 个月工资 - EoS 全额

### 公共假期

2025

日期	名称
2 月 22 日 - 23 日	建国纪念日
3 月 31 日 - 4 月 3 日	开斋节
6 月 5 日	阿尔法特节
6 月 6 日 - 8 日	古尔邦节
9 月 23 日	国庆日

### 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	21 个自然日	所有员工 (服务 > 5 年, 增加至 30 个自然日)
病假	120 个自然日	所有员工
婚假	5 个自然日	所有员工
产假	10 周 (产前 4 周, 产后 6 周; 假期结束后可无薪延长 1 个月)	女性员工
陪产假	3 个自然日	男性员工
婴儿护理假	1 个月 (假期结束后可无薪延长 1 个月)	女性员工 (婴儿生病或需要特殊护理)

丧偶假	4个月10天（孕妇的假期可以延长至分娩）	穆斯林女性员工
丧偶假	15个自然日	非穆斯林女性员工
丧假	5个自然日	所有员工
朝觐假	10 - 15个自然日	服务满2年的穆斯林员工（同一雇主期间，仅可请一次）

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

