

国家简报 > 法国

生活水平

城市消费水平：巴黎

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	12
火车或巴士月票	86
市中心三间卧室的房租	3,039
郊区三间卧室的房租	2,061

当前通货膨胀率：1.8%

薪资水平

最低工资

11.88 EUR/小时, 1,801.8 EUR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	3,000
中级职称	4,000
高级职称或中级管理岗位	5,000
专家职称或高级管理岗位	7,000

薪资年增长率：2.5%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 15 日前缴纳至法国社会保险金和家庭补助金征收联合会 (URSSAF)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
老年保险	- 8.55% (月薪前 3,925 EUR) - 2.02% (月薪总额)	- 6.9% (月薪前 3,925 EUR) - 0.4% (月薪总额)	所有员工
补充养老保险	- 4.72% (月薪前 3,925 EUR) - 12.95% (月薪 3,925 - 31,400 EUR)	- 3.15% (月薪前 3,925 EUR) - 8.64% (月薪 3,925 - 31,400 EUR)	所有员工
养老金平衡计划	- 1.5% (月薪前 3,925 EUR) - 1.83% (月薪 3,925 EUR - 31,400 EUR)	-	所有员工
医疗保险	13% (年薪≤2.25 倍最低工资：7%)	-	所有员工
补充医疗保险	1.5% - 3%	-	所有员工
社会保障税	补充医疗保险的 8%	-	所有员工

职业健康险	2.7%	-	所有员工
家庭福利	5.25% (年薪≤3.3 倍最低工资: 3.45%)	-	所有员工
失业保险	4.05% (月薪缴纳基数上限: 15,700 EUR)	-	所有员工
工资保障计划 (AGS)	0.25% (月薪缴纳基数上限: 15,700 EUR)	-	所有员工
工伤保险	比率因公司规模和风险而异	-	所有员工
职业培训计划	0.55% - 1%	-	所有员工
学徒税	0.68%	-	所有员工
社会贡献 (CSG)	-	月薪 98.25% 的 9.2% (月薪缴纳基数上限: 15,700 EUR)	所有员工
社会债务偿还税 (CRDS)	-	月薪 98.25% 的 0.5% (月薪缴纳基数上限: 15,700 EUR)	所有员工
自治团结贡献 (CSA)	0.3%	-	所有员工
公共建设基金	0.45%	-	所有员工
国家住房援助基金 (FNAL)	0.5% (员工人数 < 50: 0.1%)	-	所有员工
社会对话贡献	0.016%	-	所有员工
工会基金	0.07%	-	所有员工
员工储蓄计划 (Gratuity)	10%	-	固定期限合同及 Portage 合同的员工

常规附加福利

- 雇主通常为员工提供工作日餐饮津贴: 7.3 EUR/天 (免税)
- 通讯津贴: 50 EUR/月
- 雇主通常为销售职位的员工提供交通补贴: 200 EUR/月, 或提供公司用车
- 十三薪: 通常在 12 月份发放

个人所得税

税务居民

- 税务年度: 1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期: 次年 4 月 1 日 - 5 月中旬前

纳税收入	税率
≤ 11,294	-
11,295 - 28,797	11%
28,798 - 82,341	30%
82,342 - 177,106	41%
> 177,106	45%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民, 仅对其在法国境内产生的收入缴纳所得税。

纳税收入	税率
≤ 28,797	20%
> 28,797	30%

工作时间

法定

35 小时/周, 151.67 小时/月, 1,607 小时/年

市场惯例

7 小时/天, 35 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制: ≤ 220 小时/年

时段	加班费
加班 < 8 小时/周	1.25 倍
加班 > 8 小时/周	1.5 倍

若集体协议中有其他规定, 则需遵循协议, 不得低于 1.1 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
法语或英法双语书面合同 (手签或电子签均可)	欧元 (EUR)	合同期限 < 6 个月: 2 周 合同期限 > 6 个月: 1 个月	单次 ≤ 18 个月 累计 ≤ 36 个月

合同解除

可自愿离职, 但由雇主单方面终止雇佣关系必须有正当理由, 如经济原因或员工不当行为等, 并且必须遵循严格的工会规定。雇主和员工也可协商一致解除劳动合同 (MTA)。若通知期与补偿金与集体协议不同, 需遵循集体协议。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 < 8 天: 24 小时 服务 > 8 天: 48 小时	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月
通知期 - 转正后	市场惯例: 1 - 3 个月, 视集体协议而异	市场惯例: 1 - 3 个月, 视集体协议而异	市场惯例: 1 - 3 个月, 视集体协议而异
补偿金	-	合同期间总工资的 10%	合同期间总工资的 10%

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
法语或英法双语书面合同 (手签或电子签均可)	欧元 (EUR)	2 - 6 个月

合同解除

可自愿离职, 但由雇主单方面终止雇佣关系必须有正当理由, 如经济原因或员工不当行为等, 并且必须遵循严格的工会规定。雇主和员工也可协商一致解除劳动合同 (MTA)。若通知期与补偿金与集体协议不同, 需遵循集体协议。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月
通知期 - 转正后	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月
补偿金	-	服务 < 10 年: 1/4 月薪* 服务年限 服务 > 10 年: 1/4 月薪* *10 年 + 1/3 月薪*(服务年限 - 10)	服务 < 10 年: 1/4 月薪* 服务年限 服务 > 10 年: 1/4 月薪* *10 年 + 1/3 月薪*(服务年限 - 10)

Portage 合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
法语或英法双语书面合同 (手签或电子签均可)	欧元 (EUR)	≤ 8 个月	单次 ≤ 18 个月 累计 ≤ 36 个月

合同解除

可自愿离职，但由雇主单方面终止雇佣关系必须有正当理由，如经济原因或员工不当行为等，并且必须遵循严格的工会规定。雇主和员工也可协商一致解除劳动合同 (MTA)。若通知期与补偿金与集体协议不同，需遵循集体协议。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 < 8 天: 24 小时 服务 > 8 天: 48 小时	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月	服务 < 8 天: 24 小时 服务 8 天 - 1 个月: 48 小时 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月
通知期 - 转正后	市场惯例: 1 - 3 个月, 视集体协议而异	市场惯例: 1 - 3 个月, 视集体协议而异	市场惯例: 1 - 3 个月, 视集体协议而异
补偿金	-	合同期间总工资的 10%	合同期间总工资的 10%

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
4 月 21 日	复活节周一
5 月 1 日	劳动节
5 月 8 日	二战胜利日
5 月 29 日	耶稣升天节
7 月 14 日	巴士底日
8 月 15 日	圣母升天日

11月1日	万圣节
11月11日	停战日

法国部分省有省级公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	30 个工作日	所有员工
病假	6 - 12 个月 (3 年为一个假期周期)	所有员工
婚假	4 个工作日	所有员工
产假	第一、二胎: 16 周 第三胎: 26 周 双胞胎: 34 周 三胞胎: 46 周	女性员工
陪产假	25 个自然日 (双胞胎或多胞胎: 32 个工作日)	男性员工
育儿假	310 个工作日	所有员工 (子女患有疾病、残疾或是严重事故)
领养假	- 领养 1 名儿童: 16 周 (仅父母 1 方休假; 若双方共享假期, 可额外增加 25 个自然日) - 领养 2 名及以上儿童: 18 周 (仅父母 1 方休假; 若双方共享假期, 可额外增加 25 个自然日)	所有员工
护理假	66 个工作日	所有员工
丧假	14 个工作日	所有员工 (子女去世)
工时补偿假 (RTT)	遵循公司协议	工作 > 35 小时/周的员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

