

国家简报 > 马来西亚

生活水平

城市消费水平：吉隆坡

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (MYR)
麦当劳套餐	20
火车或巴士月票	50
市中心三间卧室的房租	4,478
郊区三间卧室的房租	2,605

当前通货膨胀率：1.8%

薪资水平

最低工资

1,700 MYR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (MYR)
大学毕业生	3,380
中级职称	5,090
高级职称或中级管理岗位	7,060
专家职称或高级管理岗位	9,500

薪资年增长率：5%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 15 日前缴纳至社会保险机构 (SOCSCO)、雇员公积金局 (EPF) 等机构

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (SOCSCO)	1.75% (收入≤ 6,000 MYR/月)	0.5% (收入≤ 6,000 MYR/月)	所有员工 (收入 > 6,000 MYR/月的员工自愿缴纳)
公积金 (EPF)	60 岁以下的马来西亚公民及永久居民： 12% (收入 > 5,000 MYR/月) 13% (收入≤ 5,000 MYR/月) 60 岁及以上的马来西亚公民及永久居民： 4% (马来西亚公民) 6% (收入 > 5,000 MYR/月的永久居民)	60 岁以下的所有员工：11% 60 岁及以上的永久居民及外籍员工：5.5%	2025 年 12 月 31 日前外籍员工自愿缴纳

	6.5% (收入≤5,000 MYR/月的永久居民)		
	外籍员工: 5 MYR/月		
就业保险 (EIS)	0.2% (上限 11.9 MYR/月)	0.2% (上限 11.9 MYR/月)	所有员工
人力资源发展基金 (HRDF)	1%	-	所有员工
职业安全与健康险	1.75%	-	所有员工

常规附加福利

- 附加保险: 约 200 - 500 MYR/月
- 餐补: 约 176 - 330 MYR/月
- 通讯津贴 (销售、外勤岗位): 约 100 - 300 MYR/月
- 租房津贴: 通常为月租的 30% - 50%

个人所得税

税务居民

- 税务年度: 1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期: 次年 4 月 30 日前

纳税收入	税率
≤ 5,000	-
5,001 - 20,000	1%
20,001 - 35,000	3%
35,001 - 50,000	6%
50,001 - 70,000	11%
70,001 - 100,000	19%
100,001 - 400,000	25%
400,001 - 600,000	26%
600,001 - 2,000,000	28%
> 2,000,000	30%

非税务居民

- 累计停留不超过 182 天为非税务居民, 只需对其在马来西亚境内产生的收入缴纳所得税, 税率为 30%

工作时间

法定

≤ 8 小时/天, ≤ 45 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制: ≤ 104 小时/月

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末	2 倍
公共假期	3 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
马来语或英语书面合同 (手签或电子签均可; 外籍员工如有签证需求, 必须手签)	马来西亚林吉特 (MYR)	法律无强制规定, 市场惯例为 3 - 6 个月	首次签订≤5 年, 无续签次数限制, 但若雇主不能提供合理的续签理由, 将被视为无固定期限合同

合同解除

员工可以主动离职, 雇主解除合同必须有正当理由 (例如: 员工不当行为、表现不佳、经济型裁员), 发出终止通知或支付代通知金。经济型裁员的情况下, 雇主必须向劳工处提交 PK 表格。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	双方可在合同中约定, 市场惯例为 7 - 30 天	双方可在合同中约定, 市场惯例为 7 - 30 天	双方可在合同中约定, 市场惯例为 7 - 30 天
通知期 - 转正后	服务 < 2 年: 4 周 服务 2 - 5 年: 6 周 服务 ≥ 5 年: 8 周	服务 < 2 年: 4 周 服务 2 - 5 年: 6 周 服务 ≥ 5 年: 8 周	服务 < 2 年: 4 周 服务 2 - 5 年: 6 周 服务 ≥ 5 年: 8 周
补偿金	-	- 月薪 > 4,000 林吉特的补偿金依合同约定 - 月薪 ≤ 4,000 MYR 的员工: 服务 < 2 年: 10 天工资* 服务年限 服务 2 - 5 年: 15 天工资* *服务年限 服务 ≥ 5 年: 20 天工资* 服务年限	- 月薪 > 4,000 林吉特的补偿金依合同约定 - 月薪 ≤ 4,000 MYR 的员工: 服务 < 2 年: 10 天工资* 服务年限 服务 2 - 5 年: 15 天工资* *服务年限 服务 ≥ 5 年: 20 天工资* 服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
马来语或英语书面合同 (手签或电子签均可)	马来西亚林吉特 (MYR)	法律无强制规定, 市场惯例为 3 - 6 个月

合同解除

员工可以主动离职, 雇主解除合同必须有正当理由 (例如: 员工不当行为、表现不佳、经济型裁员), 发出终止通知或支付代通知金。经济型裁员的情况下, 雇主必须向劳工处提交 PK 表格。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	双方可在合同中约定, 市场惯例为 7 - 30 天	双方可在合同中约定, 市场惯例为 7 - 30 天	双方可在合同中约定, 市场惯例为 7 - 30 天

通知期 - 转正后	服务 < 2 年: 4 周 服务 2 - 5 年: 6 周 服务 ≥ 5 年: 8 周	服务 < 2 年: 4 周 服务 2 - 5 年: 6 周 服务 ≥ 5 年: 8 周	服务 < 2 年: 4 周 服务 2 - 5 年: 6 周 服务 ≥ 5 年: 8 周
补偿金	-	- 月薪 > 4,000 MYR 的补偿金依合同约定 - 月薪 ≤ 4,000 MYR 的员工: 服务 < 2 年: 10 天工资* 服务年限 服务 2 - 5 年: 15 天工资* *服务年限 服务 ≥ 5 年: 20 天工资* 服务年限	- 月薪 > 4,000 MYR 的补偿金依合同约定 - 月薪 ≤ 4,000 MYR 的员工: 服务 < 2 年: 10 天工资* 服务年限 服务 2 - 5 年: 15 天工资* *服务年限 服务 ≥ 5 年: 20 天工资* 服务年限

公共假期

2025

日期	名称
3 月 31 日 - 4 月 2 日	开斋节
5 月 1 日	劳动节
5 月 12 日	卫塞节
6 月 2 日	国家元首诞辰
6 月 7 日	哈芝节
6 月 27 日	回历元旦
8 月 31 日 - 9 月 1 日	马来西亚国庆节
9 月 5 日 - 7 日	先知穆罕默德诞辰
9 月 16 日	马来西亚日
10 月 20 日	屠妖节
12 月 25 日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	服务 1 - 2 年: 8 个工作日 服务 2 - 5 年: 12 个工作日 服务 > 5 年: 16 个工作日	所有员工
病假	服务 1 - 2 年: 14 个自然日 服务 2 - 5 年: 18 个自然日 服务 > 5 年: 22 个自然日	所有员工 (需在病假开始后 48 小时内通知雇主并提供医疗证明)
住院假	60 个自然日	所有员工
产假	98 个自然日	女性员工 (分娩前 9 个月累计服务满 90 天)
陪产假	7 个自然日	男性员工 (连续服务满 12 个月)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

