

国家简报 > 匈牙利

生活水平

城市消费水平：布达佩斯

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (HUF)
麦当劳套餐	3,000
火车或巴士月票	9,225
市中心三间卧室的房租	413,760
郊区三间卧室的房租	316,260

当前通货膨胀率：4.6%

薪资水平

最低工资

- 强制性最低工资：290,800 HUF/月
- 保障性最低工资：348,800 HUF/月（适用于高中文凭及以上的员工）

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (HUF)
大学毕业生	402,700
中级职称	509,800
高级职称或中级管理岗位	700,500
专家职称或高级管理岗位	989,300

薪资年增长率：3%

法定福利

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保	13%	-	所有员工
养老基金	-	10%	所有员工
失业基金	-	1.5%	所有员工
医疗保健	-	7%	所有员工
公共建设基金	2.3%	-	所有员工
康复贡献金	964,500 HUF/每少雇一名残疾人	-	若公司员工超过 20 人，需雇至少 5% 的残疾人，否则每少雇一名残疾人，公司需支付 964,500 HUF 的康复贡献金

常规附加福利

雇主通常在日本提供以下附加福利：

- 差旅津贴：15 HUF/公里（免税）
- 通勤津贴：

- 18 HUF/公里 (60%金额免税)
- 若上班通勤需跨越城市: 30 HUF/公里 (免税, 报销上限为 56,240 HUF/月)
- SZÉP 卡: 雇主可通过优惠税率向员工提供“非工资补偿”
- 餐饮、度假住宿、文化活动: 450,000 HUF/年
- 体育活动: 10,000 HUF/月, 或 120,000 HUF/年
- 家庭装修: 50%金额

个人所得税

税务居民

- 税务年度: 1月1日 - 12月31日
- 申报期: 次年5月20日前

纳税收入	税率
所有收入	15%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民, 只需对其在匈牙利境内产生的收入缴纳所得税, 税率与税务居民相同

工作时间

法定

8 小时/天, 40 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制: ≤ 250 小时/年

若集体协议有明确规定, 上限为 300 小时

时段	加班费
工作日	1.5 倍
夜间 (22:00 – 06:00)	1.15 倍
周末及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
通常为匈牙利语和英语的双语书面合同(手签或电子签均可)	福林 (HUF)	≤ 3 个月	≤ 5 年

合同解除

员工可自愿离职。雇主只能在公司清算、破产, 或员工无法工作等特殊情况提前解约, 且必须书面通知员工解雇原因, 不得通过代通知金代替通知期。经济型裁员的情况下, 雇主必须以书面形式提前 7 天通知工会委员会进行协商。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-

通知期 - 转正后	30 天	服务 ≤ 3 年: 30 天 服务 > 3 年: 35 天	30 天
补偿金	-	剩余合同期限工资 上限为 12 个月工资	剩余合同期限工资 上限为 12 个月工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
通常为匈牙利语和英语的双语书面合同(手签或电子签均可)	福林 (HUF)	≤ 3 个月

合同解除

员工可自愿离职。雇主只能在公司清算、破产，或员工无法工作等特殊情况提前解约，且必须书面通知员工解雇原因，不得通过代通知金代替通知期。经济型裁员的情况下，雇主必须以书面形式提前 7 天通知工会委员会进行协商。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	30 天	服务 ≤ 3 年: 30 天 服务 3 - 5 年: 35 天 服务 5 - 8 年: 45 天 服务 8 - 10 年: 50 天 服务 10 - 15 年: 55 天 服务 15 - 18 年: 60 天 服务 18 - 20 年: 70 天 服务 > 20 年: 90 天	30 天
补偿金	-	服务 < 3 年: 无补偿金 服务 3 - 5 年: 1 个月工资 服务 5 - 10 年: 2 个月工资 服务 10 - 15 年: 3 个月工资 服务 15 - 20 年: 4 个月工资 服务 20 - 25 年: 5 个月工资 服务 > 25 年: 6 个月工资	服务 < 3 年: 无补偿金 服务 3 - 5 年: 1 个月工资 服务 5 - 10 年: 2 个月工资 服务 10 - 15 年: 3 个月工资 服务 15 - 20 年: 4 个月工资 服务 20 - 25 年: 5 个月工资 服务 > 25 年: 6 个月工资

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
3 月 15 日	革命阵亡将士纪念日
4 月 18 日	耶稣受难日

4月21日	复活节
5月1日	劳动节
6月9日	圣灵降临节星期一
8月20日	匈牙利国庆日
10月23日	1956年革命阵亡将士纪念日
11月1日	万圣节
12月25日 - 26日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	< 25岁: 20个工作日 25 - 28岁: 21个工作日 28 - 30岁: 22个工作日 30 - 32岁: 23个工作日 32 - 34岁: 24个工作日 34 - 36岁: 25个工作日 36 - 38岁: 26个工作日 38 - 40岁: 27个工作日 40 - 42岁: 28个工作日 42 - 44岁: 29个工作日 ≥ 45岁: 30个工作日	所有员工
病假	1年 15个工作日 (前 15个工作日: 由雇主支付 70%工资; 之后 1年由社会保障系统支付病假津贴)	所有员工 (需提供医疗报告)
产假	24周 (产前 4周可开始休假)	女性员工
陪产假	2周	男性员工
育儿假	44个工作日	所有员工 (服务满 1年且子女 < 3岁)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

