

国家简报 > 罗马尼亚

生活水平

城市消费水平：布加勒斯特

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (RON)
麦当劳套餐	35
火车或巴士月票	95
市中心三间卧室的房租	5,520
郊区三间卧室的房租	3,510

当前通货膨胀率：9.8%

薪资水平

最低工资

• 4,050 RON/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (RON)
大学毕业生	5,290
中级职称	6,658
高级职称或中级管理岗位	10,252
专家职称或高级管理岗位	13,010

薪资年增长率：9.5%

法定福利

所有社保由雇主代扣，并于次月 25 日前缴纳至罗马尼亚国家养老金局 (CNPP)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保障	20.8% - 30.8%	10.5%	所有员工（取决于工种）
健康保险	5.2%	5.5%	所有员工
工伤和职业病保险	0.15% - 0.85%	-	所有员工（取决于风险等级）
失业保险	0.5%	0.5%	所有员工
社会健康福利保险	0.85%	-	所有员工
风险担保基金	0.25%	-	所有员工

常规附加福利

- 餐券：40 RON/天
- 礼品券：免税额为 300 RON/人次
- 员工子女早教费：免税额为 1,500 RON/月
- 健身津贴：免税额为 100 EUR/人/年，约 498 RON/人/年
- 私人健康保险：免税额为 400 EUR/人/年，约 1,990 RON/人/年
- 补充养老金：免税额为 400 EUR/人/年，约 1,990 RON/人/年

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月25日前

纳税收入	税率
所有收入	10%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在罗马尼亚境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 8 小时/天, ≤ 48 小时/周 (平均 4 周不超过 48 小时)

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制：≤ 8 小时/周

- 工作日：1.75 倍或 90 天内安排补休日
- 夜间 (22:00-6:00)：1.25 倍或缩短 1 小时工时
- 周末及公共假期：2 倍或 30 天内安排补休日

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
罗马尼亚语及英语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	罗马尼亚列伊 (RON)	≤ 45 天	合同总期限≤3 年, 续签次数≤3 次, 否则将自动转为无固定期限合同

合同解除

合同期内, 自愿离职或非自愿离职均可。如解雇原因不被法律承认, 可能导致解雇无效。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	普通职位: 20 个工作日 管理职位: 45 个自然日	20 个工作日	20 个工作日
补偿金	-	无法定要求, 通常参考集体劳动协议或合同规定	无法定要求, 通常参考集体劳动协议或合同规定

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
罗马尼亚语及英语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	罗马尼亚列伊 (RON)	普通职位: 90 天 管理职位: 120 天

合同解除

合同期内, 自愿离职或非自愿离职均可。如解雇原因不被法律承认, 可能导致解雇无效。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
--	------	-------	-------

通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	普通职位: 20 个工作日 管理职位: 45 个自然日	20 个工作日	20 个工作日
补偿金	-	无法定要求, 通常参考集体劳动协议或合同规定	无法定要求, 通常参考集体劳动协议或合同规定

公共假期

2026

日期	名称
1月1日 - 1月2日	新年
1月6日	主显节
1月7日	东正教圣诞节
1月24日	统一日
4月10日	东正教耶稣受难日
4月12日 - 13日	东正教复活节日
5月1日	劳动节
6月1日	儿童节 & 圣灵降临节
8月15日	圣母升天节
11月30日	圣安德鲁日
12月1日	国庆节
12月25日 - 26日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	20 个工作日 - 至少在假期开始前 5 个工作日支付假期工资	所有员工
病假	183 个自然日 - 75%-100% 工资 (视疾病类型和工龄而定)	所有员工 (需提供医疗证明)
产假	126 个自然日 (至少 42 天必须在产后使用) - 约 85% 的平均工资	女性员工
陪产假	10 个工作日 (若父亲参加育儿培训, 可延长至 20 个工作日)	男性员工
育儿假	2 年 - 残疾儿童: 3 年 - 社保基金支付月补贴 350RON, 雇主无需支付工资, 且需保留员工原岗位	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号, 每周更新:

用工趣闻、假期规则、国家简报



Marco Global Payroll