

国家简报 > 罗马尼亚

生活水平

城市消费水平：布加勒斯特

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (RON)
麦当劳套餐	35
火车或巴士月票	80
市中心三间卧室的房租	5,137
郊区三间卧室的房租	3,520

当前通货膨胀率：5.1%

薪资水平

最低工资

4,050 RON/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (RON)
大学毕业生	4,844
中级职称	6,394
高级职称或中级管理岗位	9,696
专家职称或高级管理岗位	12,512

薪资年增长率：3.5%

法定福利

社保由雇主代扣并于次月 25 日前缴纳至罗马尼亚国家养老金局 (CNPP)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险	4% - 8%	25%	所有员工
医疗保险	-	10%	所有员工
劳工保险	2.25%	-	所有员工
失业保险	1%	-	所有员工

常规附加福利

- 礼品券：免税额为 300 RON/人/次
- 员工子女早教费：免税额为 1,500 RON/月
- 健身津贴：免税额为 100 EUR/人/年，约 498 RON/人/年
- 私人健康保险：免税额为 400 EUR/人/年，约 1,990 RON/人/年
- 补充养老金：免税额为 400 EUR/人/年，约 1,990 RON/人/年

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日

- 申报期：次年 5 月 25 日前

纳税收入	税率
所有收入	10%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在罗马尼亚境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 8 小时/天, ≤ 48 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

- 每周工作时间不得超过 48 小时 (包括加班)
- 除非出现天灾等紧急情况，否则只有在雇主提出具体要求并征得员工同意的情况下才允许加班
- 雇主需在员工加班后的 90 天内提供替代休息日或支付加班费
- 加班费需遵循雇佣合同或集体协议，不得低于 1.75 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
罗马尼亚语或含罗马尼亚语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	罗马尼亚列伊 (RON)	残疾人士: 30 天 普通职位: 90 天 管理职位: 120 天	合同总期限≤3 年, 期间续签≤3 次, 否则将自动转为无固定期限合同

合同解除

主动离职或非自愿离职均可，需书面通知对方。若出现大规模裁员，雇主需遵循裁员程序并通知工会。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	普通职位: 20 个工作日 管理职位: 45 个自然日	20 个工作日	30 个自然日
补偿金	-	-	-

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
罗马尼亚语或含罗马尼亚语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	罗马尼亚列伊 (RON)	残疾人士: 30 天 普通职位: 90 天 管理职位: 120 天

合同解除

主动离职或非自愿离职均可，需书面通知对方。若出现大规模裁员，雇主需遵循裁员程序并通知工会。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-

通知期 - 转正后	普通职位: 20 个工作日 管理职位: 45 个自然日	20 个工作日	30 个自然日
补偿金	-	-	-

公共假期

2025

日期	名称
1月1日 - 1月2日	元旦
1月6日	主显节
1月7日	施洗者约翰日
1月24日	统一日
4月18日	东正教耶稣受难日
4月20日 - 21日	东正教复活节日
5月1日	劳动节
6月1日	儿童节
6月8日 - 9日	东正教五旬节
8月15日	圣玛丽节
11月30日	圣安德鲁日
12月1日	国家统一日
12月25日 - 26日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	20 个工作日	所有员工
病假	183 个自然日 (前 5 天由雇主支付病假津贴, 剩余金额由国家保险基金支付)	所有员工 (需提供医疗证明)
产假	126 个自然日 (产前 63 天, 产后 63 天)	女性员工
陪产假	10 个工作日 (若父亲参加育儿培训, 可延长至 15 个工作日)	男性员工
育儿假	2 年 (残疾儿童: 3 年)	所有员工
培训假	10 个工作日或 80 个小时	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号, 每周更新:

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案, 请扫码添加企业微信

