

## 国家简报 > 荷兰

### 生活水平

#### 城市消费水平：阿姆斯特丹

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	13.5
火车或巴士月票	90
市中心三间卧室的房租	3,650
郊区三间卧室的房租	2,605

当前通货膨胀率：4.1%

### 薪资水平

#### 最低工资

• 年龄≥21岁：14.06 EUR/小时，约 2,250 EUR/月

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	2,500
中级职称	3,500
高级职称或中级管理岗位	5,500
专家职称或高级管理岗位	7,500

薪资年增长率：4%

### 法定福利

• 由雇主代扣，并于次月缴纳至荷兰税务局 (Belastingdienst)，缴纳比例每年 1 月 1 日和 7 月 1 日由社会事务与就业部调整

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金	-	- 养老金 (AOW): 17.9% - 抚恤金 (ANW): 0.1% - 长期护理险 (WLZ): 9.65% (缴纳基数上限 38,441 EUR/年)	所有员工
附加养老金	视行业而异 (Payrolling 公司缴纳比例: 16%)	-	所有员工
健康保险 (ZVW)	6.51%	5.26% (缴纳基数上限 75,864 EUR/年)	所有员工
失业保险 (AWF)	- 7.74% (固定期限合同) - 2.74% (无固定期限合同)	-	所有员工

伤残保障基金 (AOF)	- 7.64% (支付工资≥ 3,530,000 EUR/年的大型公司) - 6.28% (小型公司)	-	所有员工
复工基金 (WHK)	0.51% - 5.91% (视行业和公司规模而异)	-	所有员工
儿童保育基金 (WKO)	0.5%	-	所有员工
假期津贴 (Holiday Allowance)	8% (按月累计, 并于每年 5、6 月份一次性向员工支付)	-	所有员工

### 常规附加福利

- 个人健康保险: 150 - 300 EUR/月
- 居家办公津贴: 2.35 EUR/天 (免税)
- 通勤里程津贴: 0.23 EUR/公里 (免税), 部分集体协议会约定额度上限
- 十三薪: 通常在 11 月或 12 月发放
- 高技能外派员工税收优惠 (30% ruling): 雇主可以选择支付员工工资的 30% 作为免税津贴, 或者全额报销员工的境外成本

### 个人所得税

#### 税务居民

- 税务年度: 1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期: 次年 5 月 1 日前

纳税收入	税率
< 38,441	8.17%
38,441 - 76,817	37.48%
> 76,817	49.5%

#### 非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民, 只需对其在荷兰境内产生的收入缴纳所得税, 税率与税务居民相同

### 工作时间

#### 法定

≤ 12 小时/天, ≤ 60 小时/周

#### 市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

### 加班费

- 无法定加班费标准, 需遵循集体协议或劳动合同
- 市场惯例:

时段	加班费
周一 - 周五	1.4 倍
周六	1.75 倍
周日及公共假期	2 倍

**劳动合同****固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
荷兰语或英语纸质或电子合同（手签或电子签均可），劳动合同应注明适用的集体协议	欧元 (EUR)	合同 < 6 个月：无试用期 合同 6 个月 - 2 年：试用期 ≤ 1 个月 合同 > 2 年：试用期 ≤ 2 个月	1 个月 - 3 年 累计续签 3 次或合同总时长超过 3 年将转为无固定期限合同

**合同解除**

员工可主动离职，但雇主在员工通过试用期后，无特殊情况（如员工连续病假超过 2 年，达到领取养老金年假，或公司破产）不可单方面裁员，需双方协商一致，或获得员工保险机构 (UWV) 或地方法院批准。无论何种原因解雇，或固定期限合同到期不续签，雇主均需向员工支付补偿金。经济型裁员或集体裁员（在 3 个月内于同一地区解雇 20 人以上），雇主必须向员工保险机构 (UWV) 报告。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	1 个月	1 个月	1 个月
补偿金	-	1/3 月薪*服务年限 上限为 98,000 EUR 或 1 年工资，取金额较高者	1/3 月薪*服务年限 上限为 98,000 EUR 或 1 年工资，取金额较高者

**无固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期
荷兰语或英语纸质或电子合同（手签或电子签均可），劳动合同应注明适用的集体协议	欧元 (EUR)	≤ 2 个月

**合同解除**

员工可主动离职，但雇主在员工通过试用期后，无特殊情况（如员工连续病假超过 2 年，达到领取养老金年假，或公司破产）不可单方面裁员，需双方协商一致，或获得员工保险机构 (UWV) 或地方法院批准。无论何种原因解雇，或固定期限合同到期不续签，雇主均需向员工支付补偿金。经济型裁员或集体裁员（在 3 个月内于同一地区解雇 20 人以上），雇主必须向员工保险机构 (UWV) 报告。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	1 个月	服务 < 5 年：1 个月 服务 5 - 10 年：2 个月 服务 10 - 14 年：3 个月 服务 > 15 年：4 个月	服务 < 5 年：1 个月 服务 5 - 10 年：2 个月 服务 10 - 14 年：3 个月 服务 > 15 年：4 个月
补偿金	-	1/3 月薪*服务年限 上限为 98,000 EUR 或 1 年工资，取金额较高者	1/3 月薪*服务年限 上限为 98,000 EUR 或 1 年工资，取金额较高者

## 公共假期

2025

日期	名称
1月1日	元旦
4月18日	耶稣受难日
4月20日 - 21日	复活节
4月26日	国王日
5月5日	自由日
5月29日	耶稣升天节
6月8日 - 9日	圣灵降临节
12月25日 - 26日	圣诞节

## 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	≥ 20 个工作日 (每周工作小时数的四倍)	所有员工 (兼职员工可按比例折算)
病假	≤ 2 年 (第一年: 70%工资或最低工资, 取金额较高者; 第二年: 70%工资)	所有员工 (若员工因器官捐赠、怀孕或生育而生病, 需要支付全额工资)
怀孕假	4 - 6 周 (双胞胎或多胞胎为 8 - 10 周)	女性员工 (分娩前)
产假	10 - 12 周 (产后至少连休 6 周, 之后 4 - 6 周可在 30 周内灵活使用)	女性员工 (分娩后)
产假延期 (保温箱假)	≤ 10 周	女性员工 (婴儿住院 > 7 天)
陪产假	6 周 (第 1 周: 100%工资, 需在子女出生 4 周内申请; 剩余 5 周: 70%工资, 需在子女出生后 6 个月内申请)	男性员工
育儿假	26 周/每个孩子 (前 9 周: 70%工资, 剩余假期: 无薪)	所有员工 (子女 < 8 岁)
紧急事假	1 天 (妻子分娩当天)	男性员工
收养或寄养假	6 周 (收养或寄养前 6 周至后 22 周内申请)	所有员工
短期护理假	每周工作时间的 2 倍 (70%工资)	所有员工
长期护理假	每周工作时间的 6 倍 (无薪)	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

