

国家简报 > 葡萄牙

生活水平

城市消费水平：里斯本

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	9
火车或巴士月票	40
市中心三间卧室的房租	2,548
郊区三间卧室的房租	1,717

当前通货膨胀率：2.4%

薪资水平

最低工资

870 EUR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	1,630
中级职称	2,239
高级职称或中级管理岗位	3,750
专家职称或高级管理岗位	4,519

薪资年增长率：5%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 20 日前缴纳至社会保障机构 (ISS)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保	23.75%	11%	所有员工
工伤险	1.75% - 3.5% (视行业风险而异)	-	所有员工
薪资保障基金	1%	-	所有员工
城市税	1.5%	-	所有员工
假期津贴	1 个月工资/年	-	所有员工
圣诞奖金	1 个月工资/年	-	所有员工

常规附加福利

- 现金餐补/餐券：现金餐补免税额为 6 EUR/工作日，餐券免税额为≤10.2 EUR/工作日
- 里程津贴：免税额为 0.4 EUR/公里
- 远程工作津贴：30 - 50 EUR/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年6月30日前

纳税收入	税率
< 8,059	13%
8,059 - 12,160	16.5%
12,160 - 17,233	22%
17,233 - 22,306	25%
22,306 - 28,400	32%
28,400 - 41,629	35.5%
41,629 - 44,987	43.5%
44,987 - 83,696	45%
> 83,696	48%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在葡萄牙境内产生的收入缴纳所得税，税率为 25%

工作时间

法定

≤ 8 小时/天, ≤ 40 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制：≤ 2 小时/天, ≤ 150 小时/年

- 加班时间 ≤ 100 小时/年
- 工作日：第 1 个小时：1.25 倍；大于 1 个小时：1.375 倍
- 周末及公共假期：1.5 倍
- 加班时间 > 100 小时/年
- 工作日：第 1 个小时：1.5 倍；大于 1 个小时：1.75 倍
- 周末及公共假期：2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
葡萄牙语或含葡萄牙语的 双语书面合同（手签或电 子签均可）	欧元 (EUR)	合同期限 < 6 个月：15 天 合同期限 ≥ 6 个月：30 天	续签 ≤ 3 次，总时长 ≤ 2 年，否则将视为无固定期 限合同

合同解除

员工可以主动辞职；雇主不可以无正当理由单方面终止劳动关系，仅在以下情况下才允许终止劳动关系，否则需要双方协商一致 (MTA)，在与外国员工终止合同的情况下，雇主必须通知葡萄牙劳动条件管理局 (ACT)

- 客观正当理由：经济型裁员
- 主观正当理由：员工违反法律或合同义务

主动离职	非自愿离职	经济型裁员
------	-------	-------

通知期 - 试用期	7 天	7 天	7 天
通知期 - 转正后	8 天	15 天	服务≤1 年: 15 天 服务 1 - 5 年: 30 天 服务 5 - 10 年: 60 天 服务>10 年: 75 天
补偿金	-	24 天工资*服务年限	14 天工资*服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
葡萄牙语或含葡萄牙语的双语书面合同（手签或电子签均可）	欧元 (EUR)	一般职位: ≤ 90 天 技术复杂、责任重大、需要特殊资格的职位: ≤ 180 天 高级管理职位: ≤ 240 天

合同解除

员工可以主动辞职；雇主不可以无正当理由单方面终止劳动关系，仅在以下情况下才允许终止劳动关系，通常需要双方协商一致 (MTA)，在与外国员工终止合同的情况下，雇主必须通知葡萄牙劳动条件管理局 (ACT)

- 客观正当理由：经济型裁员

- 主观正当理由：员工违反法律或合同义务

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	试用期 < 60 天: 无通知期 试用期 60 - 120 天: 7 天 试用期 > 120 天: 30 天	试用期 < 60 天: 无通知期 试用期 60 - 120 天: 7 天 试用期 > 120 天: 30 天	试用期 < 60 天: 无通知期 试用期 60 - 120 天: 7 天 试用期 > 120 天: 30 天
通知期 - 转正后	服务 < 2 年: 30 天 服务 ≥ 2 年: 60 天	服务 < 2 年: 30 天 服务 ≥ 2 年: 60 天	服务≤1 年: 15 天 服务 1 - 5 年: 30 天 服务 5 - 10 年: 60 天 服务>10 年: 75 天
补偿金	-	14 天工资*服务年限 通常需双方协商一致并签署 MTA，若未达成一致，法院认定为不公平解雇，员工可以选择恢复原职或领取补偿金，通常为 15 至 45 天工资*服务年限，以及解雇之日起至法院判决日期期间的工资	14 天工资*服务年限

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
3 月 4 日	忏悔星期二

4月18日	耶稣受难日
4月20日	复活节
4月25日	自由日
5月1日	劳动节
6月10日	葡萄牙日
6月19日	科珀斯克里斯蒂
8月15日	圣母升天日
10月5日	共和国成立日
11月1日	万圣节
12月1日	恢复独立
12月8日	圣母无染原罪节
12月25日	圣诞节

葡萄牙部分地区有各自公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	22 个工作日	所有员工
病假	无病假天数限制（第 4 天起由社保根据天数按比例支付病假津贴，最长 1095 天）	所有员工（休假前已缴纳满 6 个月社保）
产假	72 个自然日（产前 30 个自然日，产后 42 个自然日）	女性员工
陪产假	28 个自然日（必须在妻子产后立即休 7 个自然日，剩余 21 个自然日可以在孩子出生后的 6 周内使用）	男性员工
育儿假	30 个自然日（父母共享）	女性员工（子女 < 6 个月）
婚假	15 个自然日	所有员工
丧假	直系亲属：5 个自然日 旁系亲属：2 个自然日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

