

## 国家简报 > 越南

### 生活水平

#### 城市消费水平：胡志明市

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (VND)
麦当劳套餐	120,000
火车或巴士月票	300,000
市中心三间卧室的房租	27,974,000
郊区三间卧室的房租	15,993,000

当前通货膨胀率：2.94%

### 薪资水平

#### 最低工资

越南的最低工资标准根据地区经济发展水平分为四个区域：

- 地区一（河内市、胡志明市等经济发达地区）：4,960,000 VND/月
- 地区二（一线城市的农村或郊区）：4,410,000 VND/月
- 地区三（省级城市）：3,860,000 VND/月
- 地区四（偏远山区）：3,450,000 VND/月

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (VND)
大学毕业生	25,450,000
中级职称	36,700,000
高级职称或中级管理岗位	52,550,000
专家职称或高级管理岗位	67,700,000

薪资年增长率：4.35%

### 法定福利

社保由雇主代扣，并于每月 15 日前缴纳至越南社会保障局 (VSS)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (SI)	17.5%	8%	所有员工（工资基数上限 46,800,000 VND/月）
健康保险 (HI)	3%	1.5%	所有员工（工资基数上限 46,800,000 VND/月）
失业保险 (UI)	1%	1%	越南籍员工（工资基数上限为雇主所在区域最低工资的 20 倍；外籍员工无需缴纳）
工会基金	2%	-	所有员工（工资基数上限 46,800,000 VND/月）

## 常规附加福利

- 补充商业保险：约 17,200,000 - 56,750,000 VND/人/月
- 结婚津贴：≤ 1 个月工资
- 制服津贴：≤ 5,000,000 VND/年
- 午餐津贴：≤ 730,000 VND/月 (免税)
- 探亲机票：每年为外籍员工提供一次往返其母国 (Home Country) 的机票

## 个人所得税

### 税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 4 月 30 日前

纳税收入	税率
≤ 60,000,000	5%
60,000,000 - 120,000,000	10%
120,000,000 - 216,000,000	15%
216,000,000 - 384,000,000	20%
384,000,000 - 624,000,000	25%
624,000,000 - 960,000,000	30%
> 960,000,000	35%

### 非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在越南境内产生的收入缴纳所得税，税率为 20%

## 工作时间

### 法定

≤ 8 小时/天, ≤ 48 小时/周

### 市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

## 加班费

加班时长限制：≤ 4 小时/天, ≤ 40 小时/月, ≤ 200 小时/年

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末	2 倍
公共假期	3 倍

## 劳动合同

### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
越南语或越英双语书面合同 (手签或电子签均可)	越南盾 (VND)	试用期合同通常单独签署 - 管理岗位：≤ 180 天 - 大专及以上学历技术资格岗位：≤ 60 天 - 中专技术资格的技术工	≤ 3 年 (仅可续签 1 次)

		人、文员: ≤ 30 天 - 其他岗位: ≤ 6 个工作日	
--	--	----------------------------------	--

**合同解除**

主动离职或非自愿离职均可。固定期限合同到期后, 如果员工不再受雇, 雇主必须提前至少 15 天通知员工。经济型裁员的情况下, 雇主必须与员工进行对话 (至少 70% 的员工参与), 并在终止前 30 天通知省级人民委员会和受影响的员工。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
<b>通知期 - 试用期</b>	-	-	-
<b>通知期 - 转正后</b>	合同 ≥ 1 年: 30 天 合同 < 1 年: 3 个工作日	合同 ≥ 1 年: 30 天 合同 < 1 年: 3 个工作日	30 天
<b>补偿金</b>	-	服务 < 1 年: 无补偿金 服务 ≥ 1 年: 0.5 个月工资*服务年限	服务 < 1 年: 无补偿金 服务 ≥ 1 年: 1 个月工资* 服务年限 (至少 2 个月工资)

**无固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期
越南语或越英双语书面合同 (手签或电子签均可)	越南盾 (VND)	试用期合同通常单独签署 - 管理岗位: ≤ 180 天 - 大专及以上学历技术资格岗位: ≤ 60 天 - 中专技术资格的技术工人、文员: ≤ 30 天 - 其他岗位: ≤ 6 个工作日

**合同解除**

主动离职或非自愿离职均可。经济型裁员的情况下, 雇主必须与员工进行对话 (至少 70% 的员工参与), 并在终止前 30 天通知省级人民委员会和受影响的员工。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
<b>通知期 - 试用期</b>	-	-	-
<b>通知期 - 转正后</b>	45 天	45 天	30 天
<b>补偿金</b>	-	服务 < 1 年: 无补偿金 服务 ≥ 1 年: 0.5 个月工资*服务年限	服务 < 1 年: 无补偿金 服务 ≥ 1 年: 1 个月工资* 服务年限

**公共假期**

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
1 月 28 日 - 2 月 2 日	越南新年
4 月 7 日	先锋日

4月30日 - 5月1日	镇会议日
9月2日	本宁顿战役日

## 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	12个工作日（未成年人、残疾人、从事重体力劳动、有毒劳动或危险工作的员工：14个工作日；从事极其繁重、有害或危险工作的员工：16个工作日；为同一雇主服务满5年：额外增加1天年假）	所有员工
病假	- 社保缴纳年限 < 15年：30个工作日（75%工资） - 社保缴纳年限 15 - 30年：40个工作日（75%工资） - 社保缴纳年限 > 30年：60个工作日（75%工资） - 卫生部列出的特定疾病：180个自然日（45% - 65%工资）	所有员工（由社会保险津贴支付）
产假	6个月（每多1个孩子，额外增加30个自然日）	女性员工
陪产假	- 自然分娩：5个自然日 - 剖腹产：7个自然日 - 自然分娩双胞胎：10个自然日 - 剖腹产双胞胎：14个自然日	男性员工
育儿假	- 子女 < 3岁：20个工作日（75%工资） - 子女 3 - 7岁：15个工作日（75%工资）	所有员工
事假	3个自然日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

