

国家简报 > 阿联酋

生活水平

城市消费水平：迪拜

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (AED)
麦当劳套餐	35
火车或巴士月票	300
市中心三间卧室的房租	15,959
郊区三间卧室的房租	10,346

当前通货膨胀率：3%

薪资水平

最低工资

无法定最低薪资标准

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (AED)
大学毕业生	5,000
中级职称	7,500
高级职称或中级管理岗位	10,000
专家职称或高级管理岗位	15,000

薪资年增长率：4.5%

法定福利

- 社保由雇主代扣并于次月 15 日前缴交至养老金和社会保障管理局 (GPSSA)
- 需通过 WPS 支付薪资。以 Jafza 为例，WPS 付款率不足 80%，账户会被锁定且需要支付罚金，约 2,500 AED/月

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保	15% (除阿布扎比外，若月薪 < 20,000 AED，政府将承担 2.5%)	11%	阿联酋公民 (外籍员工无需缴纳)
员工储蓄计划 (EoS/Gratuity)	21 天工资/年 (服务 ≤ 5 年) 30 天工资/年 (服务 > 5 年)	-	所有员工
失业保险	-	5 AED/月 (月薪 ≤ 16,000 AED) 10 AED/月 (月薪 > 16,000 AED)	某些自贸区员工
失业保险	100 - 200 AED/月	-	Mainland 员工 (自 2023 年 10 月 1 日起)
阿化费	550 - 720 AED/月 (视公司阿化率而异)	-	外籍员工

常规附加福利

- 补充健康保险: 200 - 2,000 AED/月
- 住房津贴: 约占总薪资 25% - 30%
- 交通津贴: 约占总薪资 10%
- 雇主通常为员工提供探亲机票: 1,500 - 3,500 AED/年
- 离职机票: 雇主通常在合同结束时为员工提供返回母国 (Home Country) 的机票

个人所得税

税务居民

- 阿联酋不征收个人所得税

非税务居民

- 阿联酋不征收个人所得税

工作时间

法定

自 2022 年 1 月 1 日起, 周末由周五及周六改为周六及周日

- ≤ 8 小时/天, ≤ 48 小时/周 (非斋月期间)
- ≤ 6 小时/天 (斋月期间 - 传统伊斯兰历第 9 个月)

市场惯例

- 多数企业: 5 天/周
- 政府工作人员 (除沙迦政府): 周一至周四: 4 天, 周五: 0.5 天
- 沙迦政府工作人员周一至周四: 4 天

加班费

- 加班时长限制: ≤ 2 小时/天

时段	加班费
工作日	1.25 倍
夜间 (22:00 - 4:00)	1.5 倍
斋月、周末及公共假期	1.5 倍 (或提供替代休息日)

劳动合同

固定期限合同

阿联酋政府自 2022 年 2 月 2 日起取消无固定期限合同, 该条款生效前签署的无固定期限合同仍然有效

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
合同必须以阿拉伯文书写, 可同时提供双语合同, 通常为阿拉伯文加英文或中文。阿联酋迪拜 Mainland 及部分自贸区如 Jafza 合同是政府出具版本。除迪拜 Mainland 地区可电子签署	迪拉姆 (AED) 或美金 (USD), 需在合同中明确注明	≤ 6 个月	≤ 3 年 (市场惯例: 2 年)

合同外，其他自贸区需手 签。			
-------------------	--	--	--

合同解除

合同期内，自愿离职或非自愿离职均可，如解雇原因不被法律承认，员工可获得额外补偿

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	- 辞职后离开阿联酋：14天（书面通知） - 辞职后更换新雇主：1个月（书面通知，新雇主应赔偿原雇主招聘相关费用）	14天（书面通知）	14天（书面通知）
通知期 - 转正后	- Mainland：1 - 3个月 - DIFC 自贸区：3个月 - ADGM 自贸区：1个月	- Mainland：1 - 3个月 - DIFC 自贸区：3个月 - ADGM 自贸区：1个月	- Mainland：1 - 3个月 - DIFC 自贸区：3个月 - ADGM 自贸区：1个月
补偿金	- 服务 > 1年：EoS 全额 - 上限为 2 年工资	- 服务 > 1年：EoS 全额 - 上限为 2 年工资 - 如解雇原因不被法律承认，员工最多可获得 3 个月工资作为额外补偿	- 服务 > 1年：EoS 全额 - 上限为 2 年工资 - 如解雇原因不被法律承认，员工最多可获得 3 个月工资作为额外补偿

公共假期

2025

日期	名称
1月1日	元旦
3月31日 - 4月2日	开斋节
6月6日	阿尔法特节
6月7日 - 8日	古尔邦节
6月27日	伊斯兰新年
9月5日	先知穆罕默德诞辰
12月1日	纪念日
12月2日 - 3日	国庆日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	30个自然日	服务满1年的员工（服务6-12个月的员工，每月可获得2天年假）
病假	90个自然日 - 休假≤15天：全薪 - 休假16-45天：半薪 - 休假>45天：无薪	通过试用期的员工（需在3天内提供医疗证明）
产假	60个自然日	女性员工（预产期前30天申请休假）

延长产假	45 个自然日 (因怀孕或分娩导致无法工作)	女性员工 (需提供医疗证明)
哺乳假	1 小时/天	女性员工 (分娩后 6 个月内)
育儿假	5 个工作日	所有员工 (子女 ≤ 6 个月)
丧假	3 - 5 个自然日	所有员工
朝圣假 (Hajj)	≤ 30 个自然日	穆斯林员工 (同一雇主期间, 仅可申请一次)
学习假	10 个工作日	服务满 2 年的员工 (学习机构需经阿联酋认证)

关注【Marco 全球薪酬】公众号, 每周更新:

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案, 请扫码添加企业微信

