

国家简报 > 孟加拉国

生活水平

城市消费水平：塔卡

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (BDT)
麦当劳套餐	600
火车或巴士月票	2,434
市中心三间卧室的房租	37,710
郊区三间卧室的房租	20,235

当前通货膨胀率：9.5%

薪资水平

最低工资

12,500 BDT/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (BDT)
大学毕业生	11,500
中级职称	18,000
高级职称或中级管理岗位	32,000
专家职称或高级管理岗位	62,000

薪资年增长率：3%

法定福利

孟加拉国目前没有强制性的国家社会保险制度，但雇主和员工可以通过自愿方式参与一些福利计划

种类	雇主比例	雇员比例	说明
公积金 (EPF)	7% - 8%	7% - 8%	所有员工（自愿缴纳）
雇主责任保险	3.25%	-	所有员工（自愿缴纳）

常规附加福利

- 雇主通常提供十三薪及十四薪作为节日奖金，于每年 6 月及 12 月发放
- 餐饮及交通补贴：约 2,000 - 5,000 BDT/月
- 住房津贴：约为基本工资 10% - 30%

个人所得税

税务居民

- 税务年度：7 月 1 日 - 次年 6 月 30 日
- 申报期：次年 11 月 30 日前

纳税收入	税率
≤ 350,000	-
350,000 - 450,000	5%

450,000 - 850,000	10%
850,000 - 1,350,000	15%
1,350,000 - 1,850,000	20%
1,850,000 - 3,850,000	25%
> 3,850,000	30%

非税务居民

- 累计停留不超过 182 天为非税务居民，只需对其在孟加拉国境内产生的收入缴纳所得税，税率为 30%

工作时间

法定

孟加拉的周末通常为周五

≤8 小时/天，≤48 小时/周

市场惯例

8 小时/天，48 小时/周（每周工作 6 天）

加班费

加班时长限制：≤ 2 小时/天

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
孟加拉语及英语的双语书面合同（手签或电子签均可）	塔卡 (BDT)	文员：≤6 个月 其他岗位：≤3 个月	无合同时长及续签次数限制

合同解除

主动离职与非自愿离职均可，雇主可提供代通知金替代通知期；经济型裁员的情况下，雇主需提前 90 天向工会提交相关报告，不可用代通知金替代通知期

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	60 天	月薪员工：120 天 其他员工：60 天	60 天
补偿金	-	服务<1 年：无补偿金 服务≥1 年：30 天工资*服务年限	服务<1 年：无补偿金 服务≥1 年：30 天工资*服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
孟加拉语及英语的双语书面合同（手签或电子签均可）	塔卡 (BDT)	文员：≤6 个月 其他岗位：≤3 个月

合同解除

主动离职与非自愿离职均可，雇主可提供代通知金替代通知期；经济型裁员的情况下，雇主需提前 90 天向工会提交相关报告，不可用代通知金替代通知期

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	60 天	月薪员工：120 天 其他员工：60 天	60 天
补偿金	-	服务<1 年：无补偿金 服务≥1 年：30 天工资*服务年限	服务<1 年：无补偿金 服务≥1 年：30 天工资*服务年限

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	新年
3 月 26 日	独立日
4 月 14 日	孟加拉新年
5 月 1 日	劳动节
5 月 25 日	佛诞节
6 月 5 日	孟加拉国成立纪念日
9 月 1 日	国家哀悼日
10 月 2 日	烈士纪念日
12 月 16 日	胜利日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	常规行业（工厂/商业/运输业）：每工作 18 天享 1 天年假（约 17 个工作日/年） 茶园工人：每工作 22 天享 1 天年假（约 11 个工作日/年） 新闻行业：每工作 11 天享 1 天年假（约 22 个工作日/年）	服务满 1 年的员工
病假	14 个自然日	通过试用期的员工
事假	10 个自然日	所有员工
产假	16 周	女性员工
陪产假	15 个自然日	男性员工
丧假	3 - 5 个自然日（视公司规定而异）	所有员工（直系亲属去世）

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

