

国家简报 > 加拿大

生活水平

城市消费水平：渥太华

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (CAD)
麦当劳套餐	15
火车或巴士月票	128
市中心三间卧室的房租	3,108
郊区三间卧室的房租	2,551

当前通货膨胀率：4.56%

薪资水平

最低工资

17.75 CAD/小时, 约 2,850 CAD/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (CAD)
大学毕业生	3,500
中级职称	4,500
高级职称或中级管理岗位	5,000
专家职称或高级管理岗位	5,416

薪资年增长率：4.9%

法定福利

养老金和就业保险由雇主代扣，并于次月发薪周期前缴纳至加拿大社保局 (CRA)

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金 (CPP)	5.95% (缴纳上限 4,034.1 CAD/年)	5.95% (缴纳上限 4,034.1 CAD/年)	所有员工
补充养老金 (CPP 2)	4% (缴纳上限 396 CAD/年)	4% (缴纳上限 396 CAD/年)	仅针对月薪超出 71,300 CAD 的部分供款
就业保险 (EI)	2.296% (缴纳上限 1,508.47 CAD/年)	1.64% (缴纳上限 1,077.48 CAD/年)	所有员工

加拿大部分省区有各自法定福利

常规附加福利

- 补充医疗保险：约 400 - 600 CAD/人/年
- 健康储蓄账户 (HSA)：雇主通常存入约 500 - 2,000 CAD/年，用于员工自费医疗支出（如牙科、处方药、物理治疗等），免税（除魁北克省）

个人所得税**税务居民**

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年4月30日前

国家级别

纳税收入	税率
≤ 57,375	15%
57,375.01 - 114,750	20.5%
114,750.01 - 177,882	26%
177,882.01 - 253,414	29%
> 253,414	33%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在加拿大境内产生的收入缴纳所得税；若无国家/地区间的特殊税收协定，税率为 25%

加拿大部分地区有各自税率规定**工作时间****法定**

- 联邦：≤48 小时/周
- 艾伯塔省：≤12 小时/天
- 西北地区、努纳武特地区：≤10 小时/天，≤60 小时/周
- 安大略省：≤8 小时/天，≤48 小时/周
- 萨斯喀彻温省：≤12 小时/天，≤44 小时/周
- 育空：≤8 小时/天，≤40 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

- 加班时长限制：≤ 2 小时/天，≤ 8 小时/周
- 加班费至少为 1.5 倍，或提供替代休息日（每工作 1 小时可获得 1.5 小时休息时间）

劳动合同**固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
英语或含英语的双语书面合同（手签或电子签均可）	加元 (CAD)	加拿大不同省区试用期标准有所不同 • 曼尼托巴省：30 天 • 萨斯喀彻温省：13 周	加拿大联邦和大多数省份未对续签次数或累计时间设定法定上限，若多次续签形成“连续性雇佣关

		<ul style="list-style-type: none"> 艾伯塔省、西北地区、努纳武特地区：90 天 新不伦瑞克省、爱德华王子岛、育空地区：6 个月 联邦、不列颠哥伦比亚省、纽芬兰和拉布拉多省、新斯科舍省、安大略省、魁北克省：3 个月 	系”，法院可能认定合同为无固定期限，雇主需承担相应义务（如解雇通知期和赔偿）
--	--	--	--

合同解除

员工可主动离职，若雇主无正当理由解除劳动合同，需按照解雇程序提供通知期及补偿金。经济型裁员的情况下，雇主须提前书面通知劳工执法部门，并将副本送至加拿大就业和社会发展部 (ESDC)、加拿大就业保险委员会 (CEIC) 及员工所在工会

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	-	服务 < 3 年：2 周 服务 ≥ 3 年：1 周 * 服务年限，上限 8 周	16 周
补偿金	-	若雇主在合同期内无故解雇员工，需支付剩余合同期的全额工资 连续服务满 12 个月的员工可获得补偿金： -2 天工资 * 服务年限 -5 天工资 (以较高者为准)	连续服务满 12 个月的员工可获得补偿金： -2 天工资 * 服务年限 -5 天工资 (以较高者为准)

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
英语或含英语的双语书面合同（手签或电子签均可）	加元 (CAD)	加拿大不同省区试用期标准有所不同 <ul style="list-style-type: none"> 曼尼托巴省：30 天 萨斯喀彻温省：13 周 艾伯塔省、西北地区、努纳武特地区：90 天 新不伦瑞克省、爱德华王子岛、育空地区：6 个月 联邦、不列颠哥伦比亚省、纽芬兰和拉布拉多省、新斯科舍省、安大略省、魁北克省：3 个月

合同解除

员工可主动离职，若雇主无正当理由解除劳动合同，需按照解雇程序提供通知期及补偿金。经济型裁员的情况下，雇主须提前书面通知劳工执法部门，并将副本送至加拿大就业和社会发展部 (ESDC)、加拿大就业保险委员会 (CEIC) 及员工所在工会。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	-	服务 < 3 年: 2 周 服务 ≥ 3 年: 1 周 * 服务年限, 上限 8 周	16 周
补偿金	-	连续服务满 12 个月的员工可获得补偿金: - 2 天工资 * 服务年限 - 5 天工资 (以较高者为准)	连续服务满 12 个月的员工可获得补偿金: - 2 天工资 * 服务年限 - 5 天工资 (以较高者为准)

公共假期**2025**

日期	名称
1 月 1 日	元旦
7 月 1 日	国庆日
9 月 1 日	劳动节
12 月 25 日	圣诞节

加拿大部分地区有各自公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	服务 1 - 5 年: 2 周 服务 5 - 10 年: 3 周 服务 ≥ 10 年: 4 周	服务满 1 年的员工
病假	10 个工作日	连续服务满 1 个月的员工可获得 3 天的病假, 之后每个月累积 1 天, 上限 10 天 (需提供医疗证明)
产假	15 周	服务满 1 年的女性员工
育儿假	标准育儿假: 12 个月内, 父母共享 40 周, 其中一方不得超过 35 周 延长育儿假: 18 个月内, 父母共享 69 周, 其中一方不得超过 61 周	所有员工
事假	5 个工作日 (前 3 天带薪)	连续服务满 3 个月的员工

家庭暴力假	10 个工作日 (前 5 天带薪)	连续服务满 3 个月的员工 (自己或子女遭受家庭暴力)
丧假	10 个工作日 (前 3 天带薪)	连续服务满 3 个月的员工
预备役成员假	60 个月内有权获得 24 个月无薪假	连续服务满 3 个月的预备役员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

