

国家简报 > 南非

生活水平

城市消费水平：开普敦

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (ZAR)
麦当劳套餐	90
火车或巴士月票	785
市中心三间卧室的房租	26,241
郊区三间卧室的房租	16,600

当前通货膨胀率：2.9%

薪资水平

最低工资：27.58 ZAR/小时，约 4,500 ZAR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (ZAR)
大学毕业生	25,500
中级职称	46,883
高级职称或中级管理岗位	74,560
专家职称或高级管理岗位	98,465

薪资年增长率：4.6%

法定福利

社保由雇主代扣并于次月 7 日之前缴纳至南非税务局 (SARS) 账户

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
失业保险 (UIF)	1% (缴纳上限 177.08 ZAR/月)	1% (缴纳上限 177.08 ZAR/月)	所有员工
技能发展税 (SDL)	1%	-	所有员工
工伤保险 (COIDA)	0.5% - 2% (基数缴纳上限 597,328 ZAR/年)	-	所有员工

常规附加福利

- 养老金：基本工资的 5% - 15%/月
- 人寿和残疾团险：基本工资的 0.5 - 1%/月
- 医疗保险：基础保费约 1,100 ZAR/月，高端保费约 11,000 - 13,000 ZAR/月
- 交通补贴或公司租车（销售或商业拓展员工适用）：约 5,600 - 9,500 ZAR/月
- 医疗储蓄（医疗现金账户）：缴纳额和可支取额度基本上是 1:1 的比例，约 40% 的南非雇主为员工提供该项福利

个人所得税

税务居民

- 税务年度：3月1日 - 次年2月28日
- 申报期：次年7月15日 - 10月21日

国家级别

纳税收入	税率
≤ 237,100	18%
237,101 - 370,500	26%
370,501 - 512,800	31%
512,801 - 673,000	36%
673,001 - 857,900	39%
857,901 - 1,817,000	41%
≥ 1,817,001	45%

非税务居民

- 累计停留不超过 91 天为非税务居民，只需对其在南非境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间**法定**

≤ 9 小时/天, ≤ 45 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制：≤ 3 小时/天, ≤ 10 小时/周

以下规则不适用于年薪超过 224,080.48 ZAR 的员工

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期	2 倍

劳动合同**固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
通常为英语书面合同 (手签或电子签均可)	南非兰特 (ZAR)	3 - 6 个月	双方可在合同中约定

合同解除

- 合同期内，自愿离职或非自愿离职均可，若雇主未能提供足够的通知期，可以选择支付代通知金，即相当于未履行通知期天数的工资作为补偿。

- 经济型裁员：

1. 若集体协议中无明确规定，则合同期限超过 24 个月且收入低于设定门槛的员工有权在合同期满时获得遣散费。
2. 若雇主为员工提供或为其找到了合理的替代工作，且新的工作开始于合同到期日之前，且工作条款相同或相似，则员工无权获得遣散费。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	≥ 1 周	≥ 1 周	≥ 1 周

通知期 - 转正后	服务 < 6 个月: 1 周 服务 6 个月 - 1 年: 2 周 服务 > 1 年: 4 周	服务 < 6 个月: 1 周 服务 6 个月 - 1 年: 2 周 服务 > 1 年: 4 周	服务 < 6 个月: 1 周 服务 6 个月 - 1 年: 2 周 服务 > 1 年: 4 周
补偿金	-	1 周工资*服务年限	1 周工资*服务年限

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
通常为英语书面合同（手签或电子签均可）	南非兰特（ZAR）	3 - 6 个月

合同解除

• 合同期内，自愿离职或非自愿离职均可，若雇主未能提供足够的通知期，可以选择支付代通知金，即相当于未履行通知期天数的工资作为补偿。

• 经济型裁员：

1. 雇主必须与集体协议要求的个人、工作场所论坛、注册工会或受影响员工的代表进行协商。雇主必须向受影响的员工披露解雇的原因、考虑的替代方案、受影响员工的数量和类别、选择解雇员工的方法、解雇的时间、遣散费等信息。协商过程的持续时间取决于具体情况，平均需要 2 - 3 周。
2. 若雇主为员工提供合理的替代性工作以避免其被裁员，员工不得要求被裁员以获取遣散费。接受替代性工作的员工也不得以新职位不如原职位为由索取遣散费。
3. 累计服务满 12 个月且中断不超过 12 个月的员工有权获得遣散费。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	≥ 1 周	≥ 1 周	≥ 1 周
通知期 - 转正后	服务 < 6 个月: 1 周 服务 6 个月 - 1 年: 2 周 服务 > 1 年: 4 周	服务 < 6 个月: 1 周 服务 6 个月 - 1 年: 2 周 服务 > 1 年: 4 周	服务 < 6 个月: 1 周 服务 6 个月 - 1 年: 2 周 服务 > 1 年: 4 周
补偿金	-	1 周工资*服务年限	1 周工资*服务年限

公共假期

2025

国家级别

日期	名称
1 月 1 日	元旦
3 月 21 日	人权日
4 月 18 日	耶稣受难日
4 月 21 日	家庭日
4 月 27 日 - 28 日	自由日
5 月 1 日	工人节
6 月 16 日	青年节
8 月 9 日	全国妇女节
9 月 24 日	遗产日
12 月 16 日	和解日

12月25日	圣诞节
12月26日	亲善日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	21个自然日	所有员工
病假	- 30个工作日（每周工作5天） - 36个工作日（每周工作6天）	所有员工（2天以上需提供医院证明）
产假	4个自然日	女性员工
陪产假	10个自然日	男性员工
哺乳假	30分钟，2次/天	女性员工（产后6个月内）
育儿假	10个自然日	所有员工
领养假	70个自然日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

