

## 国家简报 > 印度

### 生活水平

城市消费水平：新德里

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (INR)
麦当劳套餐	400
火车或巴士月票	1,000
市中心三间卧室的房租	26,000
郊区三间卧室的房租	18,400

当前通货膨胀率：4.3%

### 薪资水平

#### 最低工资

• 印度的最低工资标准因其所在邦、技能水平和行业而异，首都新德里最低工资如下：

- 不熟练工人：18,066 INR/月
- 半熟练工人：19,929 INR/月
- 熟练工人：21,917 INR/月
- 高中未毕业（文职及管理岗）：19,929 INR/月
- 高中毕业但未上大学（文职及管理岗）：21,927 INR/月
- 大学毕业（文职及管理岗）：23,836 INR/月

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (INR)
大学毕业生	36,000
中级职称	65,990
高级职称或中级管理岗位	120,450
专家职称或高级管理岗位	206,670

薪资年增长率：3.6%

### 法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 15 日前缴纳至雇员公积金组织 (EPFO)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
公积金 (EPF)	3.67%	12%	所有员工
养老金 (EPS)	8.33%	-	所有员工
储蓄保险计划 (EDLI)	0.5%	-	所有员工
健康保险 (ESI)	3.25%	1.75% (基数上限 21,000 INR/月, 日薪<176 INR 的员工无需缴纳)	所有员工
工伤保险	视行业风险而异	-	所有员工

### 常规附加福利

- 租房津贴: 约每月基本工资的 40%，视工作城市级别而异
- 通讯津贴: 约 1,000 - 2,000 INR/月
- 餐饮津贴: 免税额为 50 INR/餐, 100 INR/工作日

## 个人所得税

### 税务居民

- 税务年度: 4月1日 - 次年3月31日
- 申报期: 次年7月31日前

纳税收入	税率
≤ 400,000	-
400,000 - 800,000	5%
800,000 - 1,200,000	10%
1,200,000 - 1,600,000	15%
1,600,000 - 2,000,000	20%
2,000,000 - 2,400,000	25%
> 2,400,000	30%

### 非税务居民

- 累计停留不超过 182 天为非税务居民，只需对其在印度境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

## 工作时间

### 法定

≤ 9 小时/天, ≤ 48 小时/周

### 市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

## 加班费

- 加班时长限制: ≤ 50 小时/季度
- 工作日/周末/公共假期: 2 倍

## 劳动合同

### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
无法律强制规定, 通常为英语书面合同 (手签或电子签均可)	印度卢比 (INR)	无法律强制规定, 市场惯例为 3 - 6 个月	无合同期限及续签次数限制

### 合同解除

主动离职与非自愿离职均可, 若雇主无理由或因经济型原因解除劳动关系, 必须遵守雇佣合同中约定的通知期或提供代通知金

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	15 - 30 天	15 - 30 天	30 - 90 天
通知期 - 转正后	30 - 90 天	30 - 90 天	30 - 90 天
补偿金	服务满 5 年的员工可以获得酬金 (Gratuity): 15 天	服务满 1 年的员工可以获得离职补偿金: 15 天工	服务满 1 年的员工可以获得离职补偿金: 15 天

	工资*服务年限/26, 上限 2,000,000 INR, 满 6 个月视为 1 年	资*服务年限, 市场惯例为 1 - 6 个月工资  服务满 5 年的员工可以获得酬金 (Gratuity) : 15 天工资*服务年限/26, 上限 2,000,000 INR, 满 6 个月视为 1 年	工资*服务年限, 市场惯例为 1 - 6 个月工资  服务满 5 年的员工可以获得酬金 (Gratuity) : 15 天工资*服务年限/26, 上限 2,000,000 INR, 满 6 个月视为 1 年
--	--	--	---

### 无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
无法律强制规定, 通常为英语书面合同 (手签或电子签均可)	印度卢比 (INR)	无法律强制规定, 市场惯例为 3 - 6 个月

### 合同解除

主动离职与非自愿离职均可, 若雇主无理由或因经济型原因解除劳动关系, 必须遵守雇佣合同中约定的通知期或提供代通知金

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	15 - 30 天	15 - 30 天	30 - 90 天
通知期 - 转正后	30 - 90 天	30 - 90 天	30 - 90 天
补偿金	服务满 5 年的员工可以获得酬金 (Gratuity) : 15 天工资*服务年限/26, 上限 2,000,000 INR, 满 6 个月视为 1 年	服务满 1 年的员工可以获得离职补偿金: 15 天工资*服务年限, 市场惯例为 1 - 6 个月工资  服务满 5 年的员工可以获得酬金 (Gratuity) : 15 天工资*服务年限/26, 上限 2,000,000 INR, 满 6 个月视为 1 年	服务满 1 年的员工可以获得离职补偿金: 15 天工资*服务年限, 市场惯例为 1 - 6 个月工资  服务满 5 年的员工可以获得酬金 (Gratuity) : 15 天工资*服务年限/26, 上限 2,000,000 INR, 满 6 个月视为 1 年

### 公共假期

2025

日期	名称
1月1日	洛里
1月26日	共和国日
2月26日	摩诃湿婆夜
8月15日	独立日
10月2日	十胜节/ 圣雄甘地贾扬蒂
10月20日	屠妖节

印度部分地区有各自公共假期

### 法定假期

假期种类	天数	说明
------	----	----

年假	法定：12 个工作日（即每 20 个工作日可获得 1 天的年假） 市场惯例：15 个工作日	服务满 240 个工作日的员工
病假	病假天数视地区而异，新德里：12 个工作日	所有员工
产假	前 2 胎：26 周 2 胎后：12 周	女性员工（过去 12 个月内至少工作了 80 天）
流产假	6 周	女性员工（过去 12 个月内至少工作了 80 天）
收养假	12 周	女性员工（过去 12 个月内至少工作了 80 天,且领养儿童 < 3 个月）
陪产假	1 周	男性员工（非法定，印度公司通常提供）
丧假	直系亲属：1 周 旁系亲属：2 个自然日	所有员工（非法定，印度公司通常提供）

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

