

国家简报 > 哥伦比亚

生活水平

城市消费水平：波哥大

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (COP)
麦当劳套餐	31,000
火车或巴士月票	171,000
市中心三间卧室的房租	3,185,309
郊区三间卧室的房租	2,650,357

当前通货膨胀率：5.2%

薪资水平

最低工资

1,423,500 COP/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (COP)
大学毕业生	2,274,200
中级职称	3,612,400
高级职称或中级管理岗位	5,432,500
专家职称或高级管理岗位	9,805,800

薪资年增长率：4.3%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 14 日前通过 PILA 平台缴纳至各政府机构

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金	12% (缴纳上限为 25 倍最低工资)	4% (缴纳上限为 25 倍最低工资)	所有员工
补充养老金	-	4 倍最低工资 < 月薪 < 16 倍最低工资：1% 16 倍最低工资 ≤ 月薪 < 17 倍最低工资：1.2% 17 倍最低工资 ≤ 月薪 < 18 倍最低工资：1.4% 18 倍最低工资 ≤ 月薪 < 19 倍最低工资：1.6% 19 倍最低工资 ≤ 月薪 < 20 倍最低工资：1.8% 20 倍最低工资 ≤ 月薪：2%	所有员工

健康保险	8.5%	4%	月薪>10倍最低工资的员工
工伤保险	0.522% - 6.96% (视行业风险而异)	-	所有员工
家庭补助基金	4%	-	月薪>10倍最低工资的员工
家庭福利基金 (ICBF)	3%	-	月薪>10倍最低工资的员工
职业培训基金 (SENA)	2%	-	月薪>10倍最低工资的员工
十三薪 (Prima de Servicios)	1个月工资	-	所有员工 (分为两次支付: 6月30日前和12月20日前)
失业津贴 (Cesantías)	9.33%	-	所有员工

常规附加福利

- 居家办公津贴: 约 200,000 - 300,000 COP/月
- 交通津贴: 雇主通常为月薪≤2,847,000 COP 的员工提供交通津贴, 约 200,000 COP/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度: 1月1日 - 12月31日
- 申报期: 次年8月12日 - 10月24日

纳税收入	税率
≤ 54,281,000	-
54,281,000 - 84,658,000	19%
84,658,000 - 204,176,000	28%
204,176,000 - 431,757,000	33%
431,757,000 - 944,687,000	35%
944,687,000 - 1,543,769,000	37%
> 1,543,769,000	39%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民, 只需对其在哥伦比亚境内产生的收入缴纳所得税, 税率为 35%

工作时间

法定

- 2024年7月15日起: ≤ 46小时/周
- 2025年7月15日起: ≤ 44小时/周
- 2026年7月15日起: ≤ 42小时/周

市场惯例

8小时/天, 44小时/周 (每周工作 5.5 天)

加班费

加班时长限制: ≤ 12小时/周

时段	加班费
工作日	1.25 倍
夜间 (21:00 – 06:00)	1.75 倍
周日及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
西班牙语或西英双语书面合同 (手签或电子签均可)	哥伦比亚比索 (COP)	试用期不得超过合同总期限的 1/5, 最长不超过 2 个月	续签≤3 次, 合同总时长≤3 年, 否则将自动转为无固定期限合同

合同解除

主动辞职或非自愿离职均可, 雇主可以通过支付补偿金的方式无故解除员工

	主动离职	非自愿离职
通知期 - 试用期	-	-
通知期 - 转正后	无法定通知期, 需遵循劳动合同市场惯例: 15 天	公平解雇: 15 天 不公平解雇及合同到期不续签: 30 天
补偿金	-	雇主需支付合同剩余期限工资作为补偿金

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
西班牙语或西英双语书面合同 (手签或电子签均可)	哥伦比亚比索 (COP)	≤ 2 个月

合同解除

主动辞职或非自愿离职均可, 雇主可以通过支付补偿金的方式无故解除员工

	主动离职	非自愿离职
通知期 - 试用期	-	-
通知期 - 转正后	无法定通知期, 需遵循劳动合同市场惯例: 15 天	无法定通知期, 需遵循劳动合同市场惯例: 15 天
补偿金	-	月薪<10 倍最低工资的员工: 服务<1 年: 30 天工资 服务≥1 年: 30 天工资+20 天工资* (服务年限-1) 月薪≥10 倍最低工资的员工: 服务<1 年: 20 天工资 服务≥1 年: 20 天工资+15 天工资* (服务年限-1)

公共假期

2025

日期	名称
1月1日	元旦
1月6日	顿悟节
3月24日	圣约瑟夫节
4月17日 - 18日	濯足节
5月1日	劳动节
6月2日	耶稣升天节
6月23日	科珀斯克里斯蒂
6月30日	圣彼得和圣保罗盛宴/圣心
7月20日	独立日
8月7日	博亚卡战役日
8月18日	圣母升天日
10月13日	哥伦布日
11月3日	万圣节
11月17日	卡特赫纳独立
12月8日	圣母无玷成胎节
12月25日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	15 个工作日	所有员工
病假	非职业疾病/伤害: ≤180 个自然日 (前 2 天由雇主支付 100% 工资, 之后由社保支付部分工资) 职业相关疾病/工伤: 康复期间无 天数限制, 社保全额支付工资	所有员工 (需提供医疗证明)
婚假	5 个工作日	所有员工
产假	18 周 (多胞胎的情况下: 每多一 胎, 增加 2 周)	女性员工
陪产假	14 个自然日	男性员工
丧假	5 个工作日	所有员工 (直系亲属去世)
投票假	0.5 个工作日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

