

国家简报 > 巴基斯坦

生活水平

城市消费水平：伊斯兰堡

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (PKR)
麦当劳套餐	1,400
火车或巴士月票	1,900
市中心三间卧室的房租	140,390
郊区三间卧室的房租	81,794

当前通货膨胀率：4.1%

薪资水平

最低工资

- 强制性最低工资：37,000 PKR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (PKR)
大学毕业生	60,000
中级职称	120,000
高级职称或中级管理岗位	250,000
专家职称或高级管理岗位	500,000

薪资年增长率：5%

法定福利

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老保险 (EOBI)	1,850 PKR/月 (5%*月最低工资)	310 PKR/月 (1%*月最低工资)	所有员工
社保福利 (ESSI)	6%	-	所有员工
工人福利基金 (WWF)	2%	-	适用于任意会计年度总收入不低于 500,000 PKR 的工业机构
员工储蓄基金 (EPF)	8.33%	8.33% (员工可根据自身意愿, 提高缴纳比例)	所有员工

常规附加福利

- 通讯补贴：11,000 - 14,000 PKR/月
- 交通补贴：50,000 - 83,000 PKR/月
- 医疗津贴：工资的 10% (免税)
- 员工人数超过 50 人的企业需提供利润分享：至少为年利润*15% (年利润 < 总员工月薪)；至多为年利润*30% (年利润 ≥ 总员工月薪)

个人所得税

税务居民

- 税务年度：7月1日 - 次年6月30日
- 申报期：次年9月30日前

纳税收入	税率
< 600,000	-
600,000 - 1,200,000	5%
1,200,000 - 2,200,000	15%
2,200,000 - 3,200,000	25%
3,200,000 - 4,100,000	30%
> 4,100,000	35%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在巴基斯坦境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

≤ 9 小时/天, ≤ 48 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费

加班时长限制：≤ 3 小时/天

时段	加班费
工作日	2 倍
周末及公共假期	3 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
乌尔都语和英语双语书面合同 (手签或电子签均可)	巴基斯坦卢比 (PKR)	≤ 6 个月	≥ 9 个月

合同解除

主动离职或非自愿离职均可，雇主可提供通知期或代通知金。若解雇的员工数量超过一半，需要得到当地劳动法院的许可。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	1 个月	1 个月	1 个月
补偿金	服务满 1 年：1 个月工资 (服务满 6 个月视为 1 年)	服务满 1 年：1 个月工资 (服务满 6 个月视为 1 年)	服务满 1 年：1 个月工资 (服务满 6 个月视为 1 年)

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
乌尔都语和英语双语书面合同（手签或电子签均可）	巴基斯坦卢比 (PKR)	≤ 6 个月

合同解除

主动离职或非自愿离职均可，雇主可提供通知期或代通知金。若解雇的员工数量超过一半，需要得到当地劳动法院的许可。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	1 个月	1 个月	1 个月
补偿金	服务满 1 年：1 个月工资 (服务满 6 个月视为 1 年)	服务满 1 年：1 个月工资 (服务满 6 个月视为 1 年)	服务满 1 年：1 个月工资 (服务满 6 个月视为 1 年)

公共假期

2025

日期	名称
2 月 5 日	克什米尔团结日
3 月 23 日	巴基斯坦纪念日
3 月 31 日 - 4 月 3 日	开斋节
5 月 1 日	劳动节
6 月 7 日 - 9 日	宰牲节
7 月 5 日 - 6 日	阿修罗
8 月 14 日	独立日
9 月 5 日	开斋节
11 月 9 日	伊克巴尔日
12 月 25 日	领袖日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	14 个自然日	服务满 1 年的员工
病假	16 个自然日 (50%工资)	所有员工 (需出具医疗证明)
紧急事假	10 个自然日	所有员工
产假	第一胎：6 个月 第二胎：4 个月 第三胎：3 个月	女性员工 (服务满 4 个月)
陪产假	1 个月	男性员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

