

国家简报 > 柬埔寨

生活水平

城市消费水平：金边

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (KHR)
麦当劳套餐	27,600
火车或巴士月票	43,164
市中心三间卧室的房租	4,913,674
郊区三间卧室的房租	2,375,395

当前通货膨胀率：3.04%

薪资水平

最低工资：208 USD/月，约 832,122 KHR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (KHR)
大学毕业生	1,000,242
中级职称	1,900,386
高级职称或中级管理岗位	3,400,594
专家职称或高级管理岗位	5,200,792

薪资年增长率：2.4%

法定福利

社保由雇主代扣并于次月 15 日之前缴纳至国家社会保障基金局 (NSSF)

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老保险	前 5 年：2% 第 6 - 10 年：4% 10 年后：5.375% 后续每 10 年增加 2.75% (月薪基数上限 1,200,000)	前 5 年：2% 第 6 - 10 年：4% 10 年后：5.375% 后续每 10 年增加 2.75% (月薪基数上限 1,200,000)	所有员工
医疗保险	2.6% (月薪基数上限 1,200,000)	-	所有员工
职业风险计划	0.8%	-	所有员工

常规附加福利

雇主通常在柬埔寨提供以下附加福利：

- 交通津贴 (免税)：约 7 - 10 USD/月，28,010 - 40,015 KHR/月
- 餐饮津贴：约 0.5 USD/天，2,000 KHR/天
- 住房津贴 (免税)：约 10 - 50 USD/月，40,004 - 200,021 KHR/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月31日前

国家级别

纳税收入	税率
≤ 1,500,000	-
1,500,001 - 2,000,000	5%
2,000,001 - 8,500,000	10%
8,500,001 - 12,500,000	15%
> 12,500,000	20%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在柬埔寨境内产生的收入缴纳所得税，税率为 20%

工作时间

法定

≤ 8 小时/天, ≤ 40 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

8 小时/天, 48 小时/周 (每周工作 6 天)

加班费

加班时长限制：≤10 小时/天, ≤48 小时/月

时段	加班费
工作日	1.5 倍
工作日夜间 (22:00 - 5:00)、周末、公共假期	2 倍
周末和公共假期的夜间 (22:00 - 5:00)	2.5 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
柬埔寨语和英语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	法定付薪货币为柬埔寨瑞尔 (KHR), 但由于美元在柬埔寨的广泛流通和使用, 员工的月薪通常以美元支付	≤ 3 个月	无续签次数限制, 合同总期限 ≤ 2 年, 否则将自动转为无固定期限合同

合同解除

主动辞职与非自愿离职均可; 固定期限合同届满或提前终止, 员工无过失或雇主有不当行为的情况下, 员工可获得补偿金; 经济型裁员的情况下, 雇主需事先向劳工部备案

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-

通知期 - 转正后	服务≤ 6个月: 无通知期 服务 6 - 12个月: 10天 服务 > 12个月: 15天	服务≤ 6个月: 无通知期 服务 6 - 12个月: 10天 服务 > 12个月: 15天	服务≤ 6个月: 无通知期 服务 6 - 12个月: 10天 服务 > 12个月: 15天
补偿金	合同期间工资总额的 5%	合同期间工资总额的 5%	合同期间工资总额的 5%

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
柬埔寨语和英语的双语书面合同 (手签或电子签均可)	法定付薪货币为柬埔寨瑞尔 (KHR), 但由于美元在柬埔寨的广泛流通和使用, 员工的月薪通常以美元支付	≤ 3个月

合同解除

主动辞职与非自愿离职均可; 非员工过错导致劳动关系解除, 均可获得工龄津贴, 而不是补偿金; 经济型裁员的情况下, 需事先向劳工部备案

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	服务≤ 6个月: 7天 服务 6个月 - 2年: 15天 服务 2 - 5年: 1个月 服务 5 - 10年: 2个月 服务 > 10年: 3个月	服务≤ 6个月: 7天 服务 6个月 - 2年: 15天 服务 2 - 5年: 1个月 服务 5 - 10年: 2个月 服务 > 10年: 3个月	服务≤ 6个月: 7天 服务 6个月 - 2年: 15天 服务 2 - 5年: 1个月 服务 5 - 10年: 2个月 服务 > 10年: 3个月
补偿金	工龄津贴: 服务 < 6个月: 无 服务 6 - 12个月: 7天工资 服务 > 12个月: 15天工资*服务年限, 每年6月及12月各支付7.5天工资 (上限3个月工资)	工龄津贴: 服务 < 6个月: 无 服务 6 - 12个月: 7天工资 服务 > 12个月: 15天工资*服务年限, 每年6月及12月各支付7.5天工资 (上限6个月工资)	工龄津贴: 服务 < 6个月: 无 服务 6 - 12个月: 7天工资 服务 > 12个月: 15天工资*服务年限, 每年6月及12月各支付7.5天工资 (上限6个月工资)

公共假期

2025

国家级别

日期	名称
1月1日	元旦
1月7日	战胜种族灭绝日
3月8日	国际妇女节
4月14日 - 16日	柬埔寨新年
5月1日	劳动节
5月11日	卫塞节
5月14日	国王生日
5月15日	皇家耕种大典开幕式

6月18日	女王母亲生日庆典
9月19日 - 23日	亡人节
9月24日	宪法日
10月15日	国王父亲纪念日
10月29日	国王加冕日
11月4日 - 6日	送水节
11月9日	独立日
12月29日	和平日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	1.5个工作日/月 每周工作5天: 15个工作日 每周工作6天: 18个工作日	服务满1年的员工
病假	≤6个月 第1个月: 100%工资 第2-3个月: 60%工资 第4-6个月: 无薪	所有员工
产假	90个自然日 (50%工资)	女性员工
哺乳假	1小时/天	所有员工 (子女<1岁)
带薪事假	7个工作日	所有员工 (结婚、妻子分娩、参加丧礼等)

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

