

国家简报 > 泰国

生活水平

城市消费水平：曼谷

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (THB)
麦当劳套餐	200
火车或巴士月票	1,300
市中心三间卧室的房租	58,151
郊区三间卧室的房租	29,364

当前通货膨胀率：1.23%

薪资水平

最低工资

泰国各地区/府最低工资标准不同：337 - 400 THB/天，约 8,000 THB/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (THB)
大学毕业生	40,216
中级职称	67,183
高级职称或中级管理岗位	72,619
专家职称或高级管理岗位	107,991

薪资年增长率：4.9%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 15 日前缴纳至泰国社会保障办公室 (SSO)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险	5% (缴纳金额上限 750 THB/月)	5% (缴纳金额上限 750 THB/月)	所有员工
公积金	2% - 15%	2% - 15%	所有员工
工伤赔偿险	0.2% - 1% (视行业风险而异)	-	所有员工
残保金	102.5 THB	-	所有员工

常规附加福利

- 团体医疗保险：约 700 - 7,000 THB/月（视保险等级和年龄而异）
- 租房津贴：曼谷等大城市约 3,000 - 10,000 THB/月，其他地区约为 2,000 - 6,000 THB/月
- 餐饮津贴：约 500 - 2,000 THB/月
- 探亲机票：雇主通常为外籍员工提供每年 1 - 2 次的往返机票（含家眷），价值约 20,000 - 60,000 THB/次
- 雇主通常为高管或外籍员工提供公司用车，或提供燃油补贴，约 10,000 - 30,000 THB/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月31日前（纸质申报），次年4月8日前（在线申报）

纳税收入	税率
≤ 150,000	-
150,001 - 300,000	5%
300,001 - 500,000	10%
500,001 - 750,000	15%
750,001 - 1,000,000	20%
1,000,001 - 2,000,000	25%
2,000,001 - 5,000,000	30%
> 5,000,000	35%

非税务居民

- 累计停留不超过 180 天为非税务居民，只需对其在泰国境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间**法定**

标准工作时间：≤ 8 小时/天，≤ 48 小时/周

危险行业：≤ 7 小时/天，≤ 42 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

加班时长限制：≤ 36 小时/周

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期（正常工作时间）	2 倍
周末及公共假期（加班）	3 倍

劳动合同**固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
泰语或泰英双语书面合同 (手签或电子签均可)	泰铢 (THB)	≤ 119 天	无续签次数限制，合同总时长不得超过 2 年，否则将视为无固定期限合同

合同解除

主动离职或非自愿离职均可。若解雇员工委员会成员，必须获得劳动法庭的许可，违反此要求或将导致最高一个月监禁或最高 1,000 泰铢罚款，或两者并罚。经济型裁员的情况下，若员工服务满 6 年，可额外获得特别补偿金。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	30 天	30 天	60 天
通知期 - 转正后	30 天	30 天	60 天
补偿金	-	服务 < 4 个月：无	服务 < 4 个月：无 服务 4 个月 - 1 年：30 天

		服务 4 个月 - 1 年: 30 天工资 服务 1 - 3 年: 90 天工资 服务 3 - 6 年: 180 天工资 服务 6 - 10 年: 240 天工资 服务 10 - 20 年: 300 天工资 服务 > 20 年: 400 天工资	工资 服务 1 - 3 年: 90 天工资 服务 3 - 6 年: 180 天工资 服务 6 - 10 年: 240 天工资 服务 10 - 20 年: 300 天工资 服务 > 20 年: 400 天工资 特别补偿金: 15 天工资* 服务年限 (特别补偿金上限为 360 天工资)
--	--	---	--

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
泰语或泰英双语书面合同 (手签或电子签均可)	泰铢 (THB)	≤ 119 天

合同解除

主动离职或非自愿离职均可。若解雇员工委员会成员, 必须获得劳动法庭的许可, 违反此要求或将导致最高一个月监禁或最高 1,000 泰铢罚款, 或两者并罚。经济型裁员的情况下, 若员工服务满 6 年, 可额外获得特别补偿金。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	30 天	30 天	60 天
通知期 - 转正后	30 天	30 天	60 天
补偿金	-	服务 < 4 个月: 无 服务 4 个月 - 1 年: 30 天工资 服务 1 - 3 年: 90 天工资 服务 3 - 6 年: 180 天工资 服务 6 - 10 年: 240 天工资 服务 10 - 20 年: 300 天工资 服务 > 20 年: 400 天工资	服务 < 4 个月: 无 服务 4 个月 - 1 年: 30 天工资 服务 1 - 3 年: 90 天工资 服务 3 - 6 年: 180 天工资 服务 6 - 10 年: 240 天工资 服务 10 - 20 年: 300 天工资 服务 > 20 年: 400 天工资 特别补偿金: 15 天工资* 服务年限 (特别补偿金上限为 360 天工资)

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦

2月12日	万佛节
3月30日	斋月结束
4月6日 - 7日	查克里日
4月13日 - 15日	泼水节
5月1日	劳动节
5月4日 - 5日	加冕日
5月11日 - 12日	佛陀日
6月2日 - 3日	苏提达王后诞辰
7月10日	三宝佛节
7月28日	哇集拉隆功国王诞辰
8月11日 - 12日	女王生日
10月13日	普密蓬国王逝世周年纪念日
10月23日	朱拉隆功日
12月5日	普密蓬国王诞辰
12月10日	宪法日
12月25日	圣诞节
12月31日	元旦前夜

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	6 个工作日	所有员工
病假	30 个工作日	所有员工 (缺勤≥3 天需提供医疗证明)
产假	90 个工作日	女性员工
陪产假	15 个自然日	男性员工 (政府部门)
军事假	60 个自然日	男性员工
带薪事假	3 个工作日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

