

国家简报 > 澳大利亚

生活水平

城市消费水平：悉尼

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (AUD)
麦当劳套餐	15
火车或巴士月票	217
市中心三间卧室的房租	6,450
郊区三间卧室的房租	3,697

当前通货膨胀率：2.8%

薪资水平

最低工资：24.1 AUD/小时或 915.9 AUD/周，约 3,664 AUD/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (AUD)
大学毕业生	4,500
中级职称	6,520
高级职称或中级管理岗位	12,140
专家职称或高级管理岗位	13,520

薪资年增长率：3.75%

法定福利

养老金：由雇主在每季度结束后的 28 天之内存至员工的基金或退休储蓄账户

医疗保险：由雇主每月代扣，并在申报期缴纳至澳大利亚税务局 (ATO)

国家级别

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金 (Super)	11.5%	-	所有员工
医疗保险	-	2%	本国员工
医疗保险附加税	-	1% - 1.5%	本国员工 (单身收入 > 97,000/年, 或家庭收入 > 194,000/年)

澳大利亚某些州要求雇主缴纳工资税并为员工购买工伤保险

常规附加福利

雇主通常在澳大利亚提供以下附加福利：

- 急救津贴：15.48 AUD/周
- 加班餐饮津贴：19.43 - 34.99 AUD/餐
- 附加差旅/医疗保险：80 - 300 AUD/月
- 车辆津贴：0.98 AUD/公里 (汽车)，0.33 AUD/公里 (电动车)，上限 400 公里/周

个人所得税

税务居民

- 税务年度：7月1日 - 次年6月30日
- 申报期：次年7月1日 - 10月31日

国家级别

纳税收入	税率
≤ 18,200	-
18,201 - 45,000	16%
45,001 - 135,000	30%
135,001 - 190,000	37%
≥ 190,001	45%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在澳大利亚境内产生的收入缴纳所得税

国家级别

纳税收入	税率
≤ 135,000	30%
135,001 - 190,000	37%
≥ 190,001	45%

工作时间

法定

≤ 38 小时/周

市场惯例

≤ 152 小时/月，雇主与员工可协商每周具体工作时间

加班费

时段	加班费
周一至周六	1.5 倍 (加班 < 2 小时), 2 倍 (加班 > 2 小时)
周日	2 倍
公共假期	2.5 倍

劳动合同

固定期限合同

雇主必须在签订固定期限合同时向每位员工提供固定期限合同信息声明 (FTCIS) 及公平工作信息声明 (FWIS)

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
英语纸质或电子合同 (可手签或电子签)	澳元 (AUD)	无法定试用期 市场惯例: 3 - 6 个月	可续签 1 次 合同总期限 ≤ 2 年

合同解除

- 主动离职和非自愿离职均可，雇主和员工可在合同中协商约定通知期及补偿金
- 市场惯例:

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	1 周	1 周	1 周
通知期 - 转正后	2 - 4 周	2 - 4 周	2 - 4 周
补偿金	-	4 - 16 周工资 (视服务年限而异)	4 - 16 周工资 (视服务年限而异)

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
英语纸质或电子合同 (可手签或电子签)	澳元 (AUD)	无法定试用期 市场惯例为 3 - 6 个月

合同解除

主动离职和非自愿离职均可，经济型裁员的情况下，若裁员人数 ≥ 15 人，雇主必须在裁员前向澳大利亚就业服务中心 (Centrelink) 提交拟裁员的书面通知。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	1 周	1 周	1 周
通知期 - 转正后	服务 ≤ 1 年: 1周 服务 1 - 3 年: 2 周 服务 3 - 5 年: 3 周 服务 > 5 年: 4 周	服务 ≤ 1 年: 1周 服务 1 - 3 年: 2 周 服务 3 - 5 年: 3 周 服务 > 5 年: 4 周 * 45 岁以上且服务满 2 年的员工可获得额外 1 周通知	服务 ≤ 1 年: 1周 服务 1 - 3 年: 2 周 服务 3 - 5 年: 3 周 服务 > 5 年: 4 周 * 45 岁以上且服务满 2 年的员工可获得额外 1 周通知
补偿金	-	服务 < 1 年: 无遣散费 服务 1 - 2 年: 4 周工资 服务 2 - 3 年: 6 周工资 服务 3 - 4 年: 7 周工资 服务 4 - 5 年: 8 周工资 服务 5 - 6 年: 10 周工资 服务 6 - 7 年: 11 周工资 服务 7 - 8 年: 13 周工资 服务 8 - 9 年: 14 周工资 服务 9 - 10 年: 16 周工资 服务 ≥ 10 年: 12 周工资	服务 < 1 年: 无遣散费 服务 1 - 2 年: 4 周工资 服务 2 - 3 年: 6 周工资 服务 3 - 4 年: 7 周工资 服务 4 - 5 年: 8 周工资 服务 5 - 6 年: 10 周工资 服务 6 - 7 年: 11 周工资 服务 7 - 8 年: 13 周工资 服务 8 - 9 年: 14 周工资 服务 9 - 10 年: 16 周工资 服务 ≥ 10 年: 12 周工资

公共假期

2025

国家级别

日期	名称
1 月 1 日	元旦
1 月 27 日	澳大利亚国庆日
4 月 18 日	耶稣受难日
4 月 21 日	复活节星期一

4月25日	澳新军团日
12月25日	圣诞节

澳大利亚某些州有各自公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	20 个工作日	全职员工（兼职员工需根据每周实际工作的小时数来确定其年假天数）
带薪病假或护理假	10 个工作日	全职员工
丧假	2 个自然日	所有员工
家庭暴力假	10 个工作日	工作满 1 年的员工
带薪育儿假	18 周	工作满 1 年的员工
无薪育儿假	12 个月（若雇主同意，可延长至 24 个月）	工作满 1 年的员工
长期服务假	视州和领地而异	工作满 7 - 15 年的员工
社区服务假	无天数限制（具有陪审团职责的员工可获得 10 天带薪假期）	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

