

国家简报 > 卢森堡

生活水平

城市消费水平：卢森堡市

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	12
火车或巴士月票	免费
市中心三间卧室的房租	3,153
郊区三间卧室的房租	2,445

当前通货膨胀率：1%

薪资水平

最低工资：

- 15 - 17 岁：1,978.34 EUR/月
- 17 - 18 岁：2,110.23 EUR/月
- 18 岁及以上，非技术工人：2,637.79 EUR/月
- 18 岁及以上，技术工人：3,165.35 EUR/月

工资中位数：

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生	2,900
中级职称	4,500
高级职称或中级管理岗位	8,000
专家职称或高级管理岗位	11,500

薪资年增长率：3.6%

法定福利

养老金由雇主代扣，并于 CCSS 对账单发出之日起 10 天内缴纳至卢森堡联合社会保障中心 (CCSS)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金	8%	8%	所有员工
健康保险 (CNS)	现金福利 0.25% 实物福利 2.8%	现金福利 0.25% 实物福利 2.8%	所有员工
长期护理险	-	1.4%	所有员工
工伤保险	0.7%	-	所有员工
职业健康险	0.14%	-	所有员工
雇主互助基金	0.07% - 2.64% (视行业风险而异)	-	所有员工

常规附加福利

- 餐券：免税额为 8.4 EUR/天
- 雇主通常为员工提供十三薪
- 礼品券：免税额为 252 EUR/年
- 远程办公津贴：免税额为 20 EUR/月
- 卢森堡为满足条件的高技能外派员工提供税收优惠 (Impatriate Regime)：年薪（不含实物福利）的 50% 免征所得税，上限 400,000 EUR/年
 - 年薪（不含实物福利）≥ 75,000 欧元
 - 派往卢森堡前 5 年内非卢森堡居民
 - 不得替代本地同职位员工

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 4 月初至 12 月 31 日前

纳税收入	税率
< 13,230	-
13,230 - 15,435	8%
15,435 - 17,640	9%
17,640 - 19,845	10%
19,845 - 22,050	11%
22,050 - 24,255	12%
24,255 - 26,550	14%
26,550 - 28,845	16%
28,845 - 31,140	18%
31,140 - 33,435	20%
33,435 - 35,730	22%
35,730 - 38,025	24%
38,025 - 40,320	26%
40,320 - 42,615	28%
42,615 - 44,910	30%
44,910 - 47,205	32%
47,205 - 49,500	34%
49,500 - 51,795	36%
51,795 - 54,090	38%
54,090 - 117,450	39%
117,450 - 176,160	40%
176,160 - 234,870	41%
> 234,870	42%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在卢森堡境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

8 小时/天，40 小时/周

市场惯例

8 小时/天, 40 小时/周 (每周工作 5 天)

加班费加班时长限制: ≤ 2 小时/天, ≤ 8 小时/周

- 工作日及周六: 1.4 倍
- 周日及公共假期: 2 倍

劳动合同**固定期限合同**

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
法语/德语/卢森堡语/ 英语书面合同 (手签 或电子签均可)	欧元 (EUR)	合同期限 < 6 个月: ≤ 2 周 合同期限 6 - 12 个月: ≤ 1 个月 合同期限 > 12 个月: 1/4 合同期 限, 上限 1 个月	合同总时长 ≤ 2 年, 期间 可续签 ≤ 2 次

合同解除

试用期内可无理由解除劳动合同; 转正后, 双方均不可在约定结束日期之前解除固定期限合同, 需双方协商一致 (MTA)

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	服务 ≤ 1 个月: 1 周 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月	服务 ≤ 1 个月: 1 周 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月	服务 ≤ 1 个月: 1 周 服务 1 - 3 个月: 2 周 服务 > 3 个月: 1 个月
通知期 - 转正后	不可单方面无理由解除	不可单方面无理由解除	不可单方面无理由解除
补偿金	若员工离职对业务产生损 失, 雇主可向员工索赔 ≤ 2 个月工资	签署 MTA, 或补偿员工 ≤ 2 个月工资	签署 MTA, 或补偿员工 ≤ 2 个月工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
法语/德语/卢森堡语/英语书面合同 (手签或电子签均可)	欧元 (EUR)	高管岗位 (工资 $\geq 5,062.14$ EUR/ 月): 2 周 - 12 个月 普通岗位: 2 周 - 6 个月 体力劳动者: 2 周 - 3 个月

合同解除

试用期内两周不可解除劳动合同, 之后员工主动辞职或非自愿离职均可, 需遵循通知期与补偿金规定

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	试用期 2 周: 不可辞 职, 除非雇主有严重不当 行为 试用期 3 周: 3 天 试用期 4 周: 4 天 试用期 2 - 3 个月: 15 天 试用期 4 个月: 16 天 试用期 5 个月: 20 天 试用期 6 个月: 24 天	试用期 2 周: 不可解 雇, 除非员工有严重不当 行为 试用期 3 周: 3 天 试用期 4 周: 4 天 试用期 2 - 3 个月: 15 天 试用期 4 个月: 16 天 试用期 5 个月: 20 天 试用期 6 个月: 24 天	试用期 2 周: 不可解 雇, 除非员工有严重不当 行为 试用期 3 周: 3 天 试用期 4 周: 4 天 试用期 2 - 3 个月: 15 天 试用期 4 个月: 16 天 试用期 5 个月: 20 天 试用期 6 个月: 24 天

	试用期 7 个月： 28 天 试用期 8 - 12 个月： 1 个月	试用期 7 个月： 28 天 试用期 8 - 12 个月： 1 个月	试用期 7 个月： 28 天 试用期 8 - 12 个月： 1 个月
通知期 - 转正后	若辞职信在 15 日之前发出，则通知期从当月 15 日算起 若辞职信在 15 日之后发出，则通知期从次月 1 日算起 服务 < 5 年： 2 个月 服务 5 - 10 年： 4 个月 服务 > 10 年： 6 个月	若解雇信在 15 日之前发出，则通知期从当月 15 日算起 若解雇信在 15 日之后发出，则通知期从次月 1 日算起 服务 < 5 年： 2 个月 服务 5 - 10 年： 4 个月 服务 > 10 年： 6 个月	若解雇信在 15 日之前发出，则通知期从当月 15 日算起 若解雇信在 15 日之后发出，则通知期从次月 1 日算起 服务 < 5 年： 2 个月 服务 5 - 10 年： 4 个月 服务 > 10 年： 6 个月
补偿金	-	服务 < 5 年： 无遣散费 服务 5 - 10 年： 1 个月工资 服务 10 - 15 年： 2 个月工资 服务 15 - 20 年： 3 个月工资 服务 20 - 25 年： 6 个月工资 服务 25 - 30 年： 9 个月工资 服务 > 30 年： 12 个月工资	服务 < 5 年： 无遣散费 服务 5 - 10 年： 1 个月工资 服务 10 - 15 年： 2 个月工资 服务 15 - 20 年： 3 个月工资 服务 20 - 25 年： 6 个月工资 服务 25 - 30 年： 9 个月工资 服务 > 30 年： 12 个月工资

公共假期
2025
国家级别

日期	名称
1 月 1 日	元旦
4 月 21 日	复活节周一
5 月 1 日	劳动节
5 月 9 日	欧洲日
5 月 29 日	耶稣升天节
6 月 9 日	圣灵降临节
6 月 23 日	国庆日
8 月 15 日	圣母升天日
11 月 1 日	万圣节
12 月 25 日 – 26 日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
------	----	----

年假	26 个工作日	所有员工（服务满 3 个月后方可休第一次年假）
病假	无天数限制，26 周内雇主不得因病假解雇员工（前 77 天由雇主支付，之后由 CNS 支付）	所有员工（需在病假第 1 天通知雇主，第 3 天提交医疗证明）
产假	20 周（产前 8 周，产后 12 周）	女性员工（近 1 年内累计缴纳 6 个月健康保险）
陪产假	10 个工作日	男性员工（休假前 2 个月书面通知雇主）
育儿假	单胎：6 个月 双胞胎：12 个月	所有员工（服务满 12 个月且子女 < 6 岁）
收养假	12 周	所有员工（收养子女 < 12 岁）
护理假	子女 < 4 岁：12 个工作日 子女 4 - 13 岁：18 个工作日 子女 13 - 18 岁且住院：5 个工作日	所有员工
临终关怀假	5 个工作日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

