

国家简报 > 新西兰

生活水平

城市消费水平：惠灵顿

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (NZD)
麦当劳套餐	16
火车或巴士月票	169
市中心三间卧室的房租	3,537
郊区三间卧室的房租	3,225

当前通货膨胀率：2.2%

薪资水平

最低工资

23.5 NZD/小时, 约 3,760 NZD/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (NZD)
大学毕业生	4,000
中级职称	6,500
高级职称或中级管理岗位	9,000
专家职称或高级管理岗位	12,500

薪资年增长率：3.4%

法定福利

- 养老金：由雇主代扣，并于次月 20 日前缴纳至新西兰税务局 (IRD)

- 意外险：新西兰意外伤害赔偿公司 (ACC) 于每年 4 月或 5 月将年度发票发送给雇主，雇主直接缴纳

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老金 (Kiwi Saver)	3%	3% (员工可自愿选择更高的比例 4%、6%、8%、10%)	所有员工
意外险 (ACC Levy)	0.6% - 7% (视行业风险而异)	1.67% (缴纳金额上限 2,551.59 NZD/年)	所有员工
养老金税 (ESCT)	10.5% - 39% (视员工年度应税收入而异)	-	所有员工

常规附加福利

- 居家办公津贴 (覆盖电费、互联网费等)：免税额 20 NZD/周
- 非现金礼品或代金券 (例如生日礼物、加油卡)：免税额 300 NZD/季度, 1,200 NZD/年
- 私人健康保险：约 40 - 200 NZD/人/月
- 交通津贴 (销售岗位)：约 200 - 1,000 NZD/月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：4月1日 - 次年3月31日
- 申报期：次年7月7日前

纳税收入	税率
≤ 15,600	10.5%
15,601 - 53,500	17.5%
53,501 - 78,100	30%
78,101 - 180,000	33%
≥ 180,001	39%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在新西兰境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

无法定工作时长，双方需在雇佣合同中约定合理的工作时间

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

- 无法定加班费标准，双方需在雇佣合同中约定
- 市场惯例：
 - 工作日：1.5 倍
 - 周末及公共假期：2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
通常为英语书面合同（手签或电子签均可）	新西兰元 (NZD)	≤ 90 天	无最长时间限制，但仅可续签 1 次，续签必须提供合理原因，否则将被视为无固定期限合同

合同解除

员工可以主动辞职；除非合同中有特别约定，否则雇主不得提前解除固定期限合同

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	需遵循雇佣合同，市场惯例为 1 周	需遵循雇佣合同，市场惯例为 1 周	需遵循雇佣合同，市场惯例为 1 周
通知期 - 转正后	需遵循雇佣合同，市场惯例为 2 - 4 周	需遵循雇佣合同，市场惯例为 2 - 4 周	需遵循雇佣合同，市场惯例为 2 - 4 周
补偿金	-	若合同中无提前终止条款，通常需支付剩余合同期限工资	若合同中无提前终止条款，通常需支付剩余合同期限工资

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
通常为英语书面合同（手签或电子签均可）	新西兰元 (NZD)	≤ 90 天

合同解除

主动辞职或非自愿离职均可，双方需遵循合同约定，履行通知期及补偿金义务；若合同中无明确约定且雇主无理由解除劳动合同，通常需要双方协商一致 (MTA)

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	需遵循雇佣合同，市场惯例为 1 周	需遵循雇佣合同，市场惯例为 1 周	需遵循雇佣合同，市场惯例为 1 周
通知期 - 转正后	需遵循雇佣合同，至少 1 周，市场惯例为 2 - 4 周	需遵循雇佣合同，至少 1 周，市场惯例为 2 - 4 周	需遵循雇佣合同，至少 1 周，市场惯例为 2 - 4 周
补偿金	-	无法定补偿金要求，需遵循雇佣合同或双方协商一致 (MTA)	无法定补偿金要求，需遵循雇佣合同或双方协商一致 (MTA)

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日 - 2 日	元旦
2 月 6 日	怀唐伊日
4 月 18 日	耶稣受难日
4 月 20 日 - 21 日	复活节
4 月 25 日	澳新军团日
6 月 2 日	女王生日
10 月 27 日	劳动节

新西兰部分地区有各自公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	4 周 (每周工作 5 天: 20 个工作日)	所有员工
病假	10 个工作日	服务满 6 个月且平均每周工作至少 10 个小时的员工
主要护理假 (产假、育儿假、收养假)	26 周	服务满 6 个月且平均每周工作至少 10 个小时的员工 (孕期女性员工、其配偶或伴侣及照顾 6 岁以下收养儿童的员工可享假期; 孕期女性员工可于产前 6 周休假)
延长护理假	26 周	服务满 12 个月且平均每周工作至少 10 个小时的员工 (主要护理假后, 父母可共享延长假至子女 1 岁)

无薪特殊假	10 个工作日	孕期女性员工（产检、参加产前课等与怀孕相关的原因可休）
无薪伴侣假	服务满 6 个月且平均每周工作至少 10 个小时：1 周 服务满 12 个月且平均每周工作至少 10 个小时：2 周	员工是怀孕或照顾 6 岁以下儿童者的配偶或伴侣
丧假	3 个工作日	服务满 6 个月的员工
家庭暴力假	10 个工作日	服务满 6 个月且平均每周工作至少 10 个小时的员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

