

国家简报 > 瑞士

生活水平

城市消费水平：苏黎世

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (CHF)
麦当劳套餐	17
火车或巴士月票	87
市中心三间卧室的房租	4,020
郊区三间卧室的房租	3,034

当前通货膨胀率：0.6%

薪资水平

最低工资

• 约 4,000 CHF/月，瑞士没有全国统一的最低工资标准，各州之间存在差异：

- 日内瓦：24.48 CHF/小时
- 巴塞尔城市：22 CHF/小时
- 提契诺：20 - 20.5 CHF/小时
- 纳沙泰尔和汝拉：20 CHF/小时

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (CHF)
大学毕业生	5,613
中级职称	7,645
高级职称或中级管理岗位	8,284
专家职称或高级管理岗位	10,072

薪资年增长率：2.1%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月 10 日前缴纳至社会保险局 (Bundesamt für Sozialversicherungen)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
老年和遗属保险 (OASI/AHV)	4.35%	4.35%	所有员工
残疾保险 (DI/IV)	0.7%	0.7%	所有员工
收入补偿计划 (EO)	0.25%	0.25%	所有员工
职业养老金计划	雇主缴纳比例≥员工缴纳比例	3.5% - 9% (视员工收入水平及福利机构而异)	收入超过 22,680 CHF/年的员工
事故和职业病保险 (AA)	0.17% - 3% (雇主支付职业事故/职业病保险费，比例视行业风险而异)	1% - 4% (员工支付非职业事故保险费，比例视行业风险而异)	所有员工
失业保险 (ALV)	1.1%	1.1%	所有员工

家庭基金	1% - 3%	-	所有员工
健康保险 (AMal)	-	视保险公司而异	所有员工

常规附加福利

- 雇主通常为员工提供十三薪
- 餐饮津贴：免税额为 180 CHF/月
- 通讯津贴：免税额为 50 CHF/月
- 实物或代金券（生日、节日或绩效礼物）：免税额为 500 CHF/年

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 3 月 31 日前
- 瑞士的个人所得税制度分为三个层级：联邦、州和市镇，每个层级都有自己的税率，下表为联邦单身税率

纳税收入	税率
≤ 18,500	-
18,501 – 33,200	0.77%
33,201 – 43,500	0.88%
43,501 – 58,000	2.64%
58,001 – 76,100	2.97%
76,101 – 82,000	5.94%
82,001 – 108,800	6.6%
108,801 – 141,500	8.8%
141,501 – 184,900	11%
184,901 – 793,400	13.2%
> 793,400	11.5%

非税务居民

- 累计停留不满 90 天为非税务居民，仅需对来自瑞士的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

工业部门、办公室职员、技术人员、大型零售公司的销售人员：≤ 45 小时/周
其他行业：≤ 50 小时/周

市场惯例

8 小时/天，40 小时/周（每周工作 5 天）

加班费

- 加班时长限制：≤ 2 小时/天
- 每周 45 小时工作制：≤ 170 小时/年
- 每周 50 小时工作制：≤ 140 小时/年
- 高管职位：除非合同另有规定，否则通常无权获得加班费
- 其他职位：
 - 工作日：1.25 倍工资，或提供替代休息日

- 夜间 (23:00 - 6:00) : 1.25 倍工资, 或提供相当于加班时间 10% 的补休
- 周日及公共假期: 1.5 倍工资

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
无法定语言要求, 双方理解并同意即可, 通常为德语/法语/意大利语/英语书面合同 (手签或电子签均可)	瑞士法郎 (CHF)	无法定试用期, 双方可协商设定期限	无法定合同时长及续签次数限制, 若续签未能提供合理原因, 将被视为无固定期限合同 市场惯例: ≤ 24 个月

合同解除

- 员工可以主动辞职
- 若雇主涉及不当解雇、歧视性解雇或非法解雇, 需支付员工至多 6 个月补偿金
- 下列情况下不得解除劳动关系, 通知期无效, 法院或将判赔巨额补偿金:
 - 员工服役前 4 周至后 4 周
 - 员工非自身过错导致的疾病或事故, 服务第一年内因此休假 30 天, 服务 2 - 5 年因此休假 90 天, 之后休假 180 天
 - 员工怀孕期间及产后 16 周内

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	7 天	7 天	30 天
通知期 - 转正后	除非合同中有明确规定, 否则不可提前终止	除非合同中有明确规定, 否则不可提前终止	30 天
补偿金	-	若合同中无明确规定, 需支付合同剩余期限工资或双方协商一致 (MTA)	若合同中无明确规定, 需支付合同剩余期限工资或双方协商一致 (MTA)

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
无法定语言要求, 双方理解并同意即可, 通常为德语/法语/意大利语/英语书面合同 (手签或电子签均可)	瑞士法郎 (CHF)	1 - 3 个月

合同解除

- 员工可以主动辞职
- 若雇主涉及不当解雇、歧视性解雇或非法解雇, 需支付员工至多 6 个月补偿金
- 下列情况下不得解除劳动关系, 通知期无效, 法院或将判赔巨额补偿金:
 - 员工服役前 4 周至后 4 周
 - 员工非自身过错导致的疾病或事故, 服务第一年内因此休假 30 天, 服务 2 - 5 年因此休假 90 天, 之后休假 180 天
 - 员工怀孕期间及产后 16 周内

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	7 天	7 天	30 天

通知期 - 转正后	服务≤1年: 1个月 服务2-9年: 2个月 服务≥10年: 3个月 终止合同将于月底生效	服务≤1年: 1个月 服务2-9年: 2个月 服务≥10年: 3个月 终止合同将于月底生效	30天
补偿金	-	若员工年满50岁, 并且在同一雇主处服务满20年, 雇主需支付补偿金, 无法定金额, 由法院决定; 其余情况下需遵循劳动合同及集体协议, 若无特别说明且不涉及非法解雇, 通常无需支付补偿金	若员工年满50岁, 并且在同一雇主处服务满20年, 雇主需支付补偿金, 无法定金额, 由法院决定; 其余情况下需遵循劳动合同及集体协议, 若无特别说明且不涉及非法解雇, 通常无需支付补偿金

公共假期

2025

日期	名称
1月1日	元旦
5月29日	耶稣升天节
8月1日	瑞士国庆日
9月21日	瑞士联邦斋戒日
12月25日	圣诞节

瑞士部分地区有各自公共假期

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	未满20岁: 5周 (每周工作5天: 25个工作日) 20岁及以上: 4周 (每周工作5天: 20个工作日)	所有员工
病假	无天数限制 (900天内可领取720天或730天病假津贴, 视保险类型而异)	所有员工 (超过3天需提交医生证明)
婚假	2-3个自然日	所有员工
产假	14周 (由AHV支付80%工资, 上限3,080 CHF)	女性员工
陪产假	2周 (由AHV支付80%工资, 上限3,080 CHF)	男性员工 (子女<6个月)
领养假	2周 (由AHV支付80%工资, 上限3,080 CHF)	所有员工 (领养子女<4岁)
青年服务假	5个自然日	参与青年活动的员工
军事假	无天数限制	参与强制性国民服务的员工
丧假	1-3个自然日	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报



了解全球用工解决方案，请扫码添加企业微信

