

国家简报 > 厄瓜多尔

生活水平

城市消费水平：基多

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (USD)
麦当劳套餐	8
火车或巴士月票	21
市中心三间卧室的房租	809
郊区三间卧室的房租	560

当前通货膨胀率：1.05%

薪资水平

最低工资

• 470 USD / 月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (USD)
大学毕业生	1,002
中级职称	1,588
高级职称或中级管理岗位	2,067
专家职称或高级管理岗位	2,915

薪资年增长率：2.17%

法定福利

社保由雇主代扣，通常于每月 15 日前缴纳至厄瓜多尔社会保障局 (IESS)

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社会保险 (IESS)	12.15%	9.45%	所有员工
储备金 (Fondo de Reserva)	8.33%	-	连续工作满 1 年的员工 (员工可选择缴入 IESS 或按月随月薪支付，若员工未声明，默认进入 IESS)
十三薪	1 个月工资	-	所有员工
十四薪	1 个月工资	-	所有员工
强制利润分红	8.33%	-	连续服务 3 个月以上员工

常规附加福利

雇主通常在厄瓜多尔提供以下附加福利：

- 私人医疗保险：87 ~ 379 USD / 月
- 交通补贴：30 ~ 100 USD / 月

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月10日至28日

纳税收入	税率
< 12,081	0%
12,081 ~ 15,387	5%
15,387 ~ 19,978	10%
19,978 ~ 26,422	12%
26,422 ~ 34,770	15%
34,770 ~ 46,089	20%
46,089 ~ 61,359	25%
61,359 ~ 81,817	30%
81,817 ~ 108,810	35%
≥ 108,810	37%

非税务居民

- 累计停留不超过 183 天为非税务居民，只需对其在厄瓜多尔境内产生的收入缴纳所得税，税率为 25%

工作时间

法定

- 工作日：≤ 8 小时/天，≤ 40 小时/周
- 每周工作 5 天，周六周日为强制休息日

加班费

加班时长限制：≤ 4 小时/天，≤ 12 小时/周，且必须征得员工同意

时段	加班费
工作日白天 (0:00 前)	1.5 倍
夜间 (0:00 ~ 6:00)、周末及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

- 厄瓜多尔劳动法规定只有出于正当理由才能签订定期雇佣合同，例如工作性质为临时性或季节性；该员工将临时接替另一名员工的工作；该职位与某个固定期限项目相关。

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
西班牙语 口头或书面合同 (手签或电子签均可)	美元 (USD)	≤ 90 天	无续签次数和单次长度限制，超期或多次续签将被视为无固定期限劳动合同

合同解除

主动离职或非自愿离职均可；固定期限合同在到期日自动终止，不需要雇主或员工提前通知；如果固定期限合同到期后员工继续工作，法律上会视为无固定期限劳动合同；经济型裁员的情况下，雇主必须书面通知被裁员工

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-

通知期 - 转正后	15 天	无法定要求	无法定要求
补偿金	-	员工应获得未履行合同期间的工资及任何法定福利的 50%	员工应获得未履行合同期间的工资及任何法定福利的 50%

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
西班牙语口头或书面合同 (手签或电子签均可)	美元 (USD)	≤ 90 天

合同解除

主动离职或非自愿离职均可；经济型裁员的情况下，雇主需提前 30 天通知省级人民委员会和被裁员工

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	15 天	无法定要求	无法定要求
补偿金	-	服务 ≤ 3 年: 3 个月工资 服务 > 3 年: 最后 1 个月工资*服务年限 最多 25 个月工资	服务 ≤ 3 年: 3 个月工资 服务 > 3 年: 最后 1 个月工资*服务年限 最多 25 个月工资

公共假期

2025

日期	名称
1 月 1 日	元旦
3 月 3 日 ~ 4 日	狂欢节
4 月 18 日 ~ 20 日	复活节
5 月 2 日	劳动节
5 月 23 日	皮钦察战役纪念日
8 月 11 日	独立日
10 月 10 日	瓜亚基尔独立日
11 月 3 日	昆卡独立日
11 月 4 日	万圣节
12 月 25 日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	15 个工作日 (服务时长 ≥ 5 年后, 每年增加 1 天, 上限增加 30 天)	连续服务满 1 年的员工
病假	最长 2 个月 (前 3 天由雇主支付, 第 4 天起 IESS 支付 50% 工资)	连续缴纳社保满 180 天的员工

产假	12周 (产前2周, 产后10周, 多胞胎延长10个自然日)	女性员工
陪产假	- 自然分娩: 10个自然日 - 多胞胎或复杂分娩: 15个自然日 - 早产: 18个自然日	男性员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号, 每周更新:

用工趣闻、假期规则、国家简报

