

## 国家简报 > 巴拉圭

### 生活水平

城市消费水平：亚松森

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (USD)
麦当劳套餐	4.5 (35,000 - 45,000 PYG)
火车或巴士月票	30 (200,000 - 336,000 PYG)
市中心三间卧室的房租	720 (4,800,000 PYG)
郊区三间卧室的房租	520 (4,200,000 PYG)

当前通货膨胀率：3.1%

### 薪资水平

#### 最低工资

111,502 PYG/天, 2,899,048 PYG/月 (350 – 400 USD/月)

#### 工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (PYG)
大学毕业生	2,900,000 (USD 450)
中级职称	4,500,000 (USD 580)
高级职称或中级管理岗位	5,500,000 (USD 790)
专家职称或高级管理岗位	9,000,000 (USD 1,375)

薪资年增长率：3.6%

### 法定福利

社保由雇主代扣，并于次月初缴纳至巴拉圭社会保障局 (IPS)

IPS 并不像其他国家一样按险种分开缴费（例如养老单独、医保单独），但雇主与雇员合计的缴费资金统筹涵盖以下主要保障类别：

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保总额	16.5%	9%	所有员工
医疗保险	-		IPS 管理统筹
养老金			IPS 提供退休/残疾福利
生育保险			IPS 确保产假津贴等
工伤保险			职业伤害/事故保障
病假津贴			IPS 病假现金补助
十三薪	1 个月工资		所有员工

### 常规附加福利

- 家庭津贴：通常是当月最低工资的 5%，用于支持 未满 17 岁的子女，不计入社保缴费基数，不计入 IRP（个人所得税）收入（法律规定的福利补贴）

## 个人所得税

### 税务居民

- 税务年度：1 月 1 日 - 12 月 31 日
- 申报期：次年 3 月

年收入(PYG)	税率
< 80,000,000	0% (总收入)
≤ 50,000,000	8% (净收入)
50,000,001 - 150,000,000	9% (净收入)
> 150,000,000	10% (净收入)

### 非税务居民

- 累计停留不超过 120 天为非税务居民，只需对其在巴拉圭境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

## 工作时间

### 法定

40 小时/周

### 市场惯例

48 小时/周

## 加班费

- 加班时长限制：工作总时长上限 11 小时/日，57 小时/周

时段	加班费
工作日日间加班	1.5 倍
工作日夜间加班	2 倍
周末及节假日	≥2 倍

## 劳动合同

### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
根据巴拉圭法律，劳动合同的语言必须严格遵守地区语言规定，西班牙语 + 英文书面合同	巴拉圭瓜拉尼 (PYG)	30 天（普通岗位） 60 天（技术岗位）	普通工人一般不超过 1 年； 技术类员工、专业合同可长达 5 年

### 合同解除

到达约定期限后，合同自然终止，无需支付遣散费或额外赔偿。若员工在期满后继续工作，且雇主未反对，则可能构成“默示续约”（tacit renewal），即合同转为无固定期限合同。若在期限内解除合同（没有法定正当理由），通常视为违约解除，雇主可能需支付赔偿，赔偿金额一般按照未工作期间相当于薪资补偿。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	-	- 支付合同剩余期限工资	-
补偿金	-	- 支付合同剩余期限工资	-

#### 无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
根据巴拉圭法律，劳动合同的语言必须严格遵守地区语言规定，西班牙语 + 英文书面合同	巴拉圭瓜拉尼 (PYG)	30 天（普通岗位） 60 天（技术岗位）

#### 合同解除

员工可以主动离职；雇主单方面解除劳动合同需提供通知期或选择支付代通知金；若雇主无法证明解雇的原因与员工表现及公司运营相关（经济型裁员），需支付不公平解雇补偿金；若解雇违反了反歧视法规，需支付额外补偿金。经济型裁员的情况下，雇主必须提前咨询工会或通知员工。虽然劳动法规定最低通知期为 **1 天**，但更常见的是按照员工工龄设置适当的预告期。

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	法律中没有绝对统一的最低预告期，但多数指南建议根据工龄合理设置（例如在 30-90 天范围内）	30 天（试用期后至 1 年） 45 天（1-5 年） 60 天（5-10 年） 90 天（超过 10 年）	30 天（试用期后至 1 年） 45 天（1-5 年） 60 天（5-10 年） 90 天（超过 10 年）
补偿金	-	15 天工资 × 工龄（按年） 工龄未满一年按比例计算；  赔偿上限通常不超过 6 个月工资（约年薪的 50%）；  雇主若不要求员工工作到通知期结束，则一般需支付等同该段时间的工资作为代通知金。	15 天工资 × 工龄（按年） 工龄未满一年按比例计算；  赔偿上限通常不超过 6 个月工资（约年薪的 50%）；  雇主若不要求员工工作到通知期结束，则一般需支付等同该段时间的工资作为代通知金。

## 公共假期

2026

日期	名称
1月1日	新年
3月1日	英雄日
4月2日 - 3日	濯足节
5月1日	劳动节
5月14日	国庆日
5月15日	独立日
6月12日	查科停战纪念日
6月20日	国民宪法宣誓日
8月15日	亚松森成立日
9月29日	博克龙战役胜利日
12月8日	卡卡佩圣母节
12月25日	圣诞节

## 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	12 - 30 个工作日	所有员工根据工龄计算
病假	上限 26 周 (社保与雇主各承担 50% 的工资)	所有员工 (社保需至少连续缴纳 4 周)
产假	18 - 24 周 (社保 100% 支付)	女性员工
陪产假	14 天 (社保 100% 支付)	父亲 / 配偶
婚假	3 天	所有员工
丧假	3 天	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报

