

国家简报 > 巴拉圭

生活水平

城市消费水平：亚松森

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (USD)
麦当劳套餐	4.5 (35,000 - 45,000 PYG)
火车或巴士月票	30 (200,000 - 336,000 PYG)
市中心三间卧室的房租	720 (4,800,000 PYG)
郊区三间卧室的房租	520 (4,200,000 PYG)

当前通货膨胀率：3.1%

薪资水平

最低工资

111,502 PYG/天, 2,899,048 PYG/月 (350 – 400 USD/月)

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资

职级	月薪 (PYG)
大学毕业生	2,900,000 (USD 450)
中级职称	4,500,000 (USD 580)
高级职称或中级管理岗位	5,500,000 (USD 790)
专家职称或高级管理岗位	9,000,000 (USD 1,375)

薪资年增长率：3.6%

法定福利

社保由雇主代扣，并于次月初缴纳至巴拉圭社会保障局 (IPS)

IPS 并不像其他国家一样按险种分开缴费（例如养老单独、医保单独），但雇主与雇员合计的缴费资金统筹涵盖以下主要保障类别：

种类	雇主比例	雇员比例	说明
社保总额	16.5%	9%	所有员工
医疗保险	-		IPS 管理统筹
养老金			IPS 提供退休/残疾福利
生育保险			IPS 确保产假津贴等
工伤保险			职业伤害/事故保障
病假津贴			IPS 病假现金补助
十三薪	1 个月工资		所有员工

常规附加福利

- 家庭津贴：通常是当月最低工资的 5%，用于支持未满 17 岁的子女，不计入社保缴费基数，不计入 IRP（个人所得税）收入（法律规定的福利补贴）

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 申报期：次年3月

年收入(PYG)	税率
< 80,000,000	0% (总收入)
≤ 50,000,000	8% (净收入)
50,000,001 - 150,000,000	9% (净收入)
> 150,000,000	10% (净收入)

非税务居民

- 累计停留不超过 120 天为非税务居民，只需对其在巴拉圭境内产生的收入缴纳所得税，税率与税务居民相同

工作时间

法定

40 小时/周

市场惯例

48 小时/周

加班费

- 加班时长限制：工作总时长上限 11 小时/日，57 小时/周

时段	加班费
工作日日间加班	1.5 倍
工作日夜间加班	2 倍
周末及节假日	≥2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
根据巴拉圭法律，劳动合同的语言必须严格遵守地区语言规定，西班牙语 + 英文书面合同	巴拉圭瓜拉尼 (PYG)	30 天 (普通岗位) 60 天 (技术岗位)	普通工人一般不超过 1 年； 技术类员工、专业合同可长达 5 年

合同解除

到达约定期限后，合同自然终止，无需支付遣散费或额外赔偿。若员工在期满后继续工作，且雇主未反对，则可能构成“默示续约” (tacit renewal)，即合同转为无固定期限合同。若在期限内解除合同（没有法定正当理由），通常视为违约解除，雇主可能需支付赔偿，赔偿金额一般按照未工作期间相当于薪资补偿。

主动离职		非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	-	- 支付合同剩余期限工资	-
补偿金	-	- 支付合同剩余期限工资	-

无固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期
根据巴拉圭法律，劳动合同的语言必须严格遵守地区语言规定，西班牙语 + 英文书面合同	巴拉圭瓜拉尼 (PYG)	30 天 (普通岗位) 60 天 (技术岗位)

合同解除

员工可以主动离职；雇主单方面解除劳动合同需提供通知期或选择支付代通知金；若雇主无法证明解雇的原因与员工表现及公司运营相关（经济型裁员），需支付不公平解雇补偿金；若解雇违反了反歧视法规，需支付额外补偿金。经济型裁员的情况下，雇主必须提前咨询工会或通知员工。虽然劳动法规定最低通知期为 **1 天**，但更常见的是按照员工工龄设置适当的预告期。

主动离职		非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	-	-	-
通知期 - 转正后	法律中没有绝对统一的最低预告期，但多数指南建议根据工龄合理设置（例如在 30–90 天范围内）	30 天 (试用期后至 1 年) 45 天 (1–5 年) 60 天 (5–10 年) 90 天 (超过 10 年)	30 天 (试用期后至 1 年) 45 天 (1–5 年) 60 天 (5–10 年) 90 天 (超过 10 年)
补偿金	-	15 天工资 × 工龄 (按年) 工龄未满一年按比例计算； 赔偿上限通常不超过 6 个月工资 (约年薪的 50%)； 雇主若不要求员工工作到通知期结束，则一般需支付等同该段时间的工资作为代通知金。	15 天工资 × 工龄 (按年) 工龄未满一年按比例计算； 赔偿上限通常不超过 6 个月工资 (约年薪的 50%)； 雇主若不要求员工工作到通知期结束，则一般需支付等同该段时间的工资作为代通知金。

公共假期**2026**

日期	名称
1月 1日	新年
3月 1日	英雄日
4月 2日 - 3日	濯足节
5月 1日	劳动节
5月 14日	国庆日
5月 15日	独立日
6月 12日	查科停战纪念日
6月 20日	国民宪法宣誓日
8月 15日	亚松森成立日
9月 29日	博克龙战役胜利日
12月 8日	卡卡佩圣母节
12月 25日	圣诞节

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	12 - 30 个工作日	所有员工根据工龄计算
病假	上限 26 周 (社保与雇主各承担 50% 的工资)	所有员工 (社保需至少连续缴纳 4 周)
产假	18 - 24 周 (社保 100% 支付)	女性员工
陪产假	14 天 (社保 100% 支付)	父亲 / 配偶
婚假	3 天	所有员工
丧假	3 天	所有员工

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报

