

国家简报 > 立陶宛

生活水平

城市消费水平：维尔纽斯

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	7
公共交通月票	38
市中心三居室公寓月租	1,280.26
郊外三居室公寓月租	868.85

当前通货膨胀率：3.8%

薪资水平

最低工资

• 7.05 EUR/小时，约 1,153 EUR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资。

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生/初级职称	1,350
中级职称	2,400
高级职称或中级管理岗位	3,850
专家职称或高级管理岗位	5,000

薪资年增长率：5.8%

法定福利

社保由雇主代扣，统一于次月的 15 日前向国家社会保险基金 (Sodra) 申报

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老保险	-	8.72% (上限 126,532, 60 × 当年全国平均月薪, 2025 年平均月薪为 2,108.88 EUR)	所有员工
疾病保险	-	1.99% (上限 126,532)	所有员工
产假保险	-	1.81% (上限 126,532)	女性员工
健康保险	-	6.98%	所有员工
失业保险	无固定期限合同：1.31% 固定期限合同：2.03%	-	所有员工
工伤保险	视行业风险等级 第一档：0.14% 第二档：0.49% 第三档：0.7% 第四档：1.4%	-	所有员工
担保基金	0.16%	-	所有员工

长期就业基金	0.16%	-	所有员工
--------	-------	---	------

### 常规附加福利

雇主通常在立陶宛提供以下附加福利：

- 私人医疗保险：为员工购买商业医疗保险
- 补充养老金/第三支柱：为员工缴纳补充养老金
- 远程工作：提供远程或混合工作安排

### 个人所得税

#### 税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 居民认定：一年内居住 ≥183 天
- 申报期：次年3月1日 - 5月1日

纳税收入	税率
≤ 82,962	20%
82,963 - 138,270	25%
> 138,270	32%

#### 非税务居民

- 累计在立陶宛停留不超过 183 天为非税务居民，仅就立陶宛境内收入纳税，一般税率为 20%

### 工作时间

#### 法定

8 小时/天，40 小时/周

### 加班费

加班每两天最多 4 小时、年度最多 120 小时（集体协议可延长但不超过 180 小时）

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期	2 倍

### 劳动合同

#### 固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
立陶宛语书面合同（可附英文版本）	欧元（EUR）	最长 3 个月，特殊岗位可延至 6 个月	单次或连续累计不超过 2 年（少数例外可至 5 年）

#### 合同解除

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	3 个工作日	3 个工作日	3 个工作日
通知期 - 转正后	提前 20 个自然日书面通知雇主	工作未满一年：2 周 工作满一年：1 个月	工作未满一年：2 周 工作满一年：1 个月
补偿金	-	12 个月以下：1 个月平均工资	12 个月以下：1 个月平均工资

		12 至 36 个月: 2 个月平均工资 36 至 60 个月: 3 个月平均工资 60 至 120 个月: 4 个月平均工资 120 至 240 个月: 5 个月平均工资 240 个月: 6 个月平均工资	12 至 36 个月: 2 个月平均工资 36 至 60 个月: 3 个月平均工资 60 至 120 个月: 4 个月平均工资 120 至 240 个月: 5 个月平均工资 240 个月: 6 个月平均工资
--	--	---	---

**无固定期限合同**: 立陶宛最常见用工形式

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
立陶宛语书面合同 (可附英文版本)	欧元 (EUR)	最长 3 个月, 特殊岗位可延至 6 个月	无限制

**合同解除**

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
<b>通知期 - 试用期</b>	3 个工作日	3 个工作日	3 个工作日
<b>通知期 - 转正后</b>	提前 20 个自然日书面通知雇主	工作未满一年: 2 周 工作满一年: 1 个月	工作未满一年: 2 周 工作满一年: 1 个月
<b>补偿金</b>	-	12 个月以下: 1 个月平均工资 12 至 36 个月: 2 个月平均工资 36 至 60 个月: 3 个月平均工资 60 至 120 个月: 4 个月平均工资 120 至 240 个月: 5 个月平均工资 240 个月: 6 个月平均工资	12 个月以下: 1 个月平均工资 12 至 36 个月: 2 个月平均工资 36 至 60 个月: 3 个月平均工资 60 至 120 个月: 4 个月平均工资 120 至 240 个月: 5 个月平均工资 240 个月: 6 个月平均工资

**公共假期**

2026

日期	名称
1 月 1 日	元旦
2 月 16 日	国家恢复日
3 月 11 日	独立恢复日
4 月 5 日	复活节星期日
4 月 6 日	复活节星期一
5 月 1 日	劳动节
5 月 3 日	母亲节
6 月 7 日	父亲节

6月24日	圣约翰节
7月6日	国王加冕日
8月15日	圣母升天节
11月1日	万圣节
11月2日	万灵节
12月24日	平安夜
12月25日	圣诞节
12月26日	圣诞节次日

## 法定假期

假期种类	天数	说明
年假	28个自然日	所有员工，特定人群（如未满18岁、抚养残疾儿童者）可享最多35天。
病假	前2天雇主付薪（≥62.06%），之后 Sodra 支付福利（62.06%）	所有员工
产假	126个自然日（Sodra 支付）	女性员工
陪产假	30个自然日（Sodra 支付）	男性员工
育儿假	至孩子满3岁（Sodra 支付）	主要为女性员工（子女 < 6个月）
婚假	3个自然日	所有员工
丧假	3个自然日	所有员工
教育/考试假	每年最多30个自然日	在国家认可机构学习的员工。雇主支付平均工资的80%，需提供证明。

关注【Marco 全球薪酬】公众号，每周更新：

用工趣闻、假期规则、国家简报

