

国家简报 > 立陶宛

生活水平

城市消费水平：维尔纽斯

以下为 Marco 员工验证过的公开数据

消费项目	参考价格 (EUR)
麦当劳套餐	7
公共交通月票	38
市中心三居室公寓月租	1,280.26
郊外三居室公寓月租	868.85

当前通货膨胀率：3.8%

薪资水平

最低工资

- 7.05 EUR/小时，约 1,153 EUR/月

工资中位数

以下数据适用于一线城市人力资源、会计及行政岗位工资。

职级	月薪 (EUR)
大学毕业生/初级职称	1,350
中级职称	2,400
高级职称或中级管理岗位	3,850
专家职称或高级管理岗位	5,000

薪资年增长率：5.8%

法定福利

社保由雇主代扣，统一于次月的 15 日前向国家社会保险基金 (Sodra) 申报

种类	雇主比例	雇员比例	说明
养老保险	-	8.72% (上限 126,532, 60 × 当年全国平均月薪, 2025 年平均月薪为 2,108.88 EUR)	所有员工
医疗保险	-	1.99% (上限 126,532)	所有员工
产假保险	-	1.81% (上限 126,532)	女性员工
健康保险	-	6.98%	所有员工
失业保险	无固定期限合同：1.31% 固定期限合同：2.03%	-	所有员工
工伤保险	视行业风险等级 第一档：0.14% 第二档：0.49% 第三档：0.7% 第四档：1.4%	-	所有员工
担保基金	0.16%	-	所有员工

长期就业基金	0.16%	-	所有员工
--------	-------	---	------

常规附加福利

雇主通常在立陶宛提供以下附加福利：

- 私人医疗保险：为员工购买商业医疗保险
- 补充养老金/第三支柱：为员工缴纳补充养老金
- 远程工作：提供远程或混合工作安排

个人所得税

税务居民

- 税务年度：1月1日 - 12月31日
- 居民认定：一年内居住 ≥183天
- 申报期：次年3月1日 - 5月1日

纳税收入	税率
≤ 82,962	20%
82,963 - 138,270	25%
> 138,270	32%

非税务居民

- 累计在立陶宛停留不超过 183 天为非税务居民，仅就立陶宛境内收入纳税，一般税率为 20%

工作时间

法定

8 小时/天, 40 小时/周

加班费

加班每两天最多 4 小时、年度最多 120 小时 (集体协议可延长但不超过 180 小时)

时段	加班费
工作日	1.5 倍
周末及公共假期	2 倍

劳动合同

固定期限合同

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
立陶宛语书面合同 (可附英文版本)	欧元 (EUR)	最长 3 个月, 特殊岗位可延至 6 个月	单次或连续累计不超过 2 年 (少数例外可至 5 年)

合同解除

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	3 个工作日	3 个工作日	3 个工作日
通知期 - 转正后	提前 20 个自然日书面通知雇主	工作未满一年: 2 周 工作满一年: 1 个月	工作未满一年: 2 周 工作满一年: 1 个月
补偿金	-	12 个月以下: 1 个月平均工资	12 个月以下: 1 个月平均工资

		12至36个月：2个月平均工资 36至60个月：3个月平均工资 60至120个月：4个月平均工资 120至240个月：5个月平均工资 240个月：6个月平均月工资	12至36个月：2个月平均工资 36至60个月：3个月平均工资 60至120个月：4个月平均工资 120至240个月：5个月平均工资 240个月：6个月平均月工资
--	--	---	---

无固定期限合同：立陶宛最常见用工形式

签署形式	付薪货币	试用期	合同期限
立陶宛语书面合同（可附英文版本）	欧元 (EUR)	最长3个月，特殊岗位可延至6个月	无限制

合同解除

	主动离职	非自愿离职	经济型裁员
通知期 - 试用期	3个工作日	3个工作日	3个工作日
通知期 - 转正后	提前20个自然日书面通知雇主	工作未满一年：2周 工作满一年：1个月	工作未满一年：2周 工作满一年：1个月
补偿金	-	12个月以下：1个月平均工资 12至36个月：2个月平均工资 36至60个月：3个月平均工资 60至120个月：4个月平均工资 120至240个月：5个月平均工资 240个月：6个月平均月工资	12个月以下：1个月平均工资 12至36个月：2个月平均工资 36至60个月：3个月平均工资 60至120个月：4个月平均工资 120至240个月：5个月平均工资 240个月：6个月平均月工资

公共假期

2026

日期	名称
1月1日	元旦
2月16日	国家恢复日
3月11日	独立恢复日
4月5日	复活节星期日
4月6日	复活节星期一
5月1日	劳动节
5月3日	母亲节
6月7日	父亲节

6月 24 日	圣约翰节
7月 6 日	国王加冕日
8月 15 日	圣母升天节
11月 1 日	万圣节
11月 2 日	万灵节
12月 24 日	平安夜
12月 25 日	圣诞节
12月 26 日	圣诞节次日

法定假期

假期种类	天数	说明
年假	28 个自然日	所有员工, 特定人群 (如未满 18 岁、抚养残疾儿童者) 可享最多 35 天。
病假	前 2 天雇主付薪 ($\geq 62.06\%$), 之后 Sodra 支付福利 (62.06%)	所有员工
产假	126 个自然日 (Sodra 支付)	女性员工
陪产假	30 个自然日 (Sodra 支付)	男性员工
育儿假	至孩子满 3 岁 (Sodra 支付)	主要为女性员工 (子女 < 6 个月)
婚假	3 个自然日	所有员工
丧假	3 个自然日	所有员工
教育/考试假	每年最多 30 个自然日	在国家认可机构学习的员工。雇主支付平均工资的 80%, 需提供证明。

关注【Marco 全球薪酬】公众号, 每周更新:

用工趣闻、假期规则、国家简报

